

Volt **eco** vision

REPORT di SOSTENIBILITÀ 2024



Indice

1.



Chi siamo	5
1.1 L'Azienda	6
1.2 Mission & Valori aziendali	8



2.

Analisi di Materialità	9
2.1 Comprensione del contesto dell'organizzazione	10
2.2 Individuazione degli impatti	11
2.3 Stakeholder engagement e prioritizzazione degli impatti	15



3.

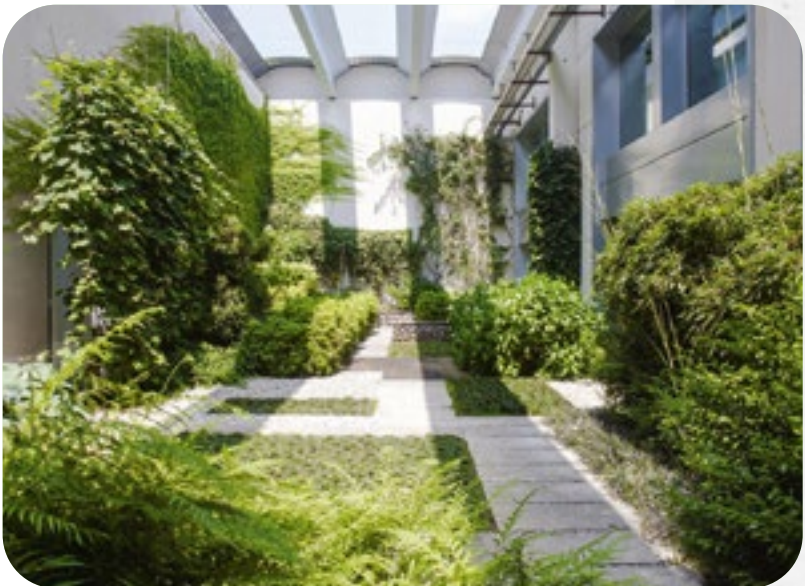
Governance	19
3.1 Etica e integrità del business	21
3.2 Gestione dell'innovazione	23
3.3 Gestione della catena di fornitura	27

4.



Social	30
4.1 Impegno e valori	31
4.2 Misure adottate	32
4.3 Risultati e indicatori	33
4.4 Obiettivi per uno sviluppo sostenibile	37
4.5 Formazione e sviluppo del capitale umano	38
4.6 Salute e sicurezza sul lavoro	46
4.7 Gestione delle sostanze chimiche e sicurezza del prodotto	50
4.8 Relazioni con la comunità locale	53

5.



Ambiente	59
5.1 Gestione dell'energia	60
5.2 Strategia climatica	64
5.3 Gestione dei rifiuti	68
5.4 Gestione della risorsa idrica	72
5.5 Economia circolare	75
5.6 Impatto ambientale dei prodotti	77

Alla qualità tecnica e alla durabilità delle soluzioni per l'edilizia, affianchiamo un approccio sistemico alla sostenibilità, che guida le nostre scelte strategiche e operative: dall'uso efficiente delle risorse all'attenzione verso le persone, dalla riduzione dell'impatto ambientale dei prodotti all'adozione di pratiche di economia circolare.

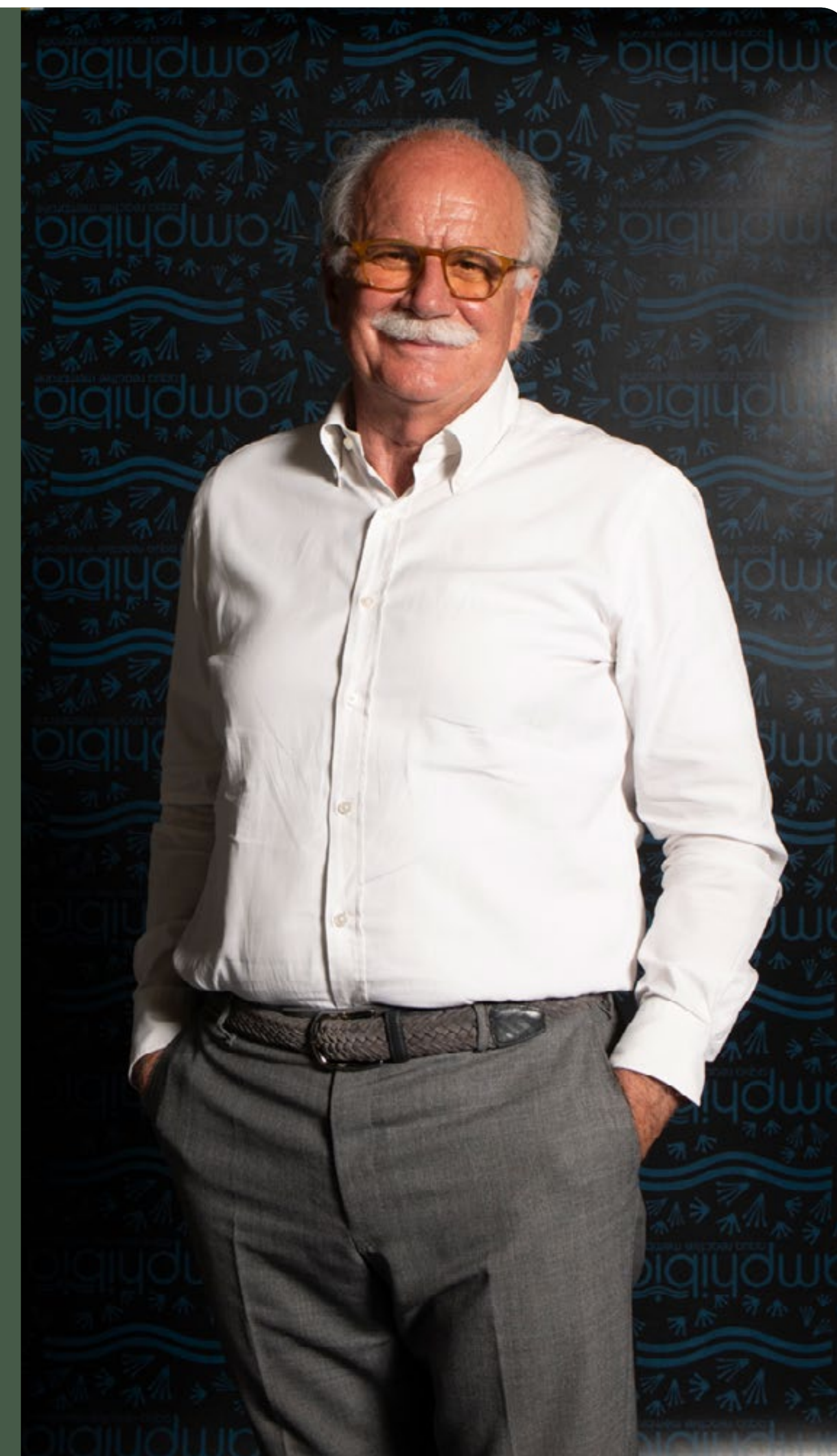
Cari lettori,
con grande senso di responsabilità e fiducia nel futuro, vi presentiamo il nostro primo Report di Sostenibilità. Questo documento è la testimonianza concreta di un percorso che ci vede impegnati quotidianamente nella costruzione di un'impresa solida, innovativa e sostenibile, capace di generare valore nel tempo per le persone, per l'ambiente e per il territorio.

La sostenibilità, per Volteco, non è un progetto a parte, ma il cuore stesso della nostra visione industriale. Fin dalla nostra fondazione, nel 1976, ci siamo distinti per l'attenzione alla qualità tecnica e alla durabilità delle soluzioni per l'edilizia. Oggi, a questo patrimonio tecnico affianchiamo un approccio sistemico alla sostenibilità, che guida le nostre scelte strategiche e operative: dall'uso efficiente delle risorse all'attenzione verso le persone, dalla riduzione dell'impatto ambientale dei prodotti all'adozione di pratiche di economia circolare.

Abbiamo infatti investito nella produzione energetica da fonti rinnovabili, posto maggiore attenzione nella valutazione degli impatti ambientali dei nostri prodotti, e infine nella gestione circolare degli scarti di produzione, dando vita a nuovi prodotti. Allo stesso tempo poniamo forte attenzione al benessere e allo sviluppo delle persone, offrendo un ambiente di lavoro positivo, inclusivo e stimolante. Le numerose iniziative di *welfare*, formazione e coinvolgimento sono pensate per valorizzare ogni talento e rendere Volteco un luogo in cui le persone possano crescere e contribuire attivamente al progetto comune. Con questo primo Report, iniziamo un percorso di rendicontazione che sarà progressivamente sempre più solido, completo e integrato. Guardiamo al futuro con ambizione e consapevolezza: siamo determinati a evolvere ancora, misurandoci con obiettivi sempre più sfidanti e sostenibili.

Siamo convinti che, solo grazie a una visione condivisa e a un'azione collettiva, potremo contribuire alla realizzazione di un settore edile più responsabile e innovativo.

Grazie a tutti coloro che, con passione e competenza, ogni giorno rendono possibile questa visione.



Guida alla lettura

Del Report di Sostenibilità Volteco

Il Report di Sostenibilità, di seguito anche [Report] o [Documento] si inserisce all'interno di una strategia di sostenibilità che guida le scelte e le operazioni quotidiane di Volteco S.p.A. La pubblicazione di questo documento rappresenta un passo significativo verso il consolidamento della *leadership* aziendale in materia di responsabilità sociale e ambientale, e testimonia l'impegno dell'Azienda nel rispondere concretamente alle sfide globali. La prima fase è stata quella di individuare i temi rilevanti di sostenibilità per Volteco e i relativi impatti. Ogni tema viene poi rendicontato all'interno del presente Documento.

In particolare, ciascun capitolo del presente Report di Sostenibilità è articolato in quattro sezioni principali:

Impegno e valori

Questa sezione descrive l'approccio e l'indirizzo strategico dell'Azienda rispetto al tema trattato, delineando le politiche, gli impegni e i principi guida adottati per integrare la sostenibilità nelle attività aziendali.

Misure adottate

Vengono presentate le azioni concrete e le iniziative implementate per tradurre l'impegno formale in risultati tangibili, evidenziando le pratiche messe in atto per migliorare le performance in ambito ESG (*Environmental, Social, Governance*).

Risultati e indicatori

Qui vengono rendicontati i principali dati e indicatori di *performance* (KPI), fornendo una misurazione oggettiva dei risultati raggiunti attraverso le azioni intraprese, in linea con gli standard di riferimento.

Obiettivi di sviluppo sostenibile

Questa sezione descrive gli obiettivi futuri dell'azienda, con un focus sugli obiettivi di breve, medio e lungo termine, definendo gli impegni per il miglioramento continuo e l'allineamento alle sfide globali della sostenibilità, dettate dall'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite.





1

Chi siamo

Volteco, azienda italiana fondata nel 1976, è un riferimento nel settore delle impermeabilizzazioni e della protezione delle strutture edili.

1.1 L'Azienda



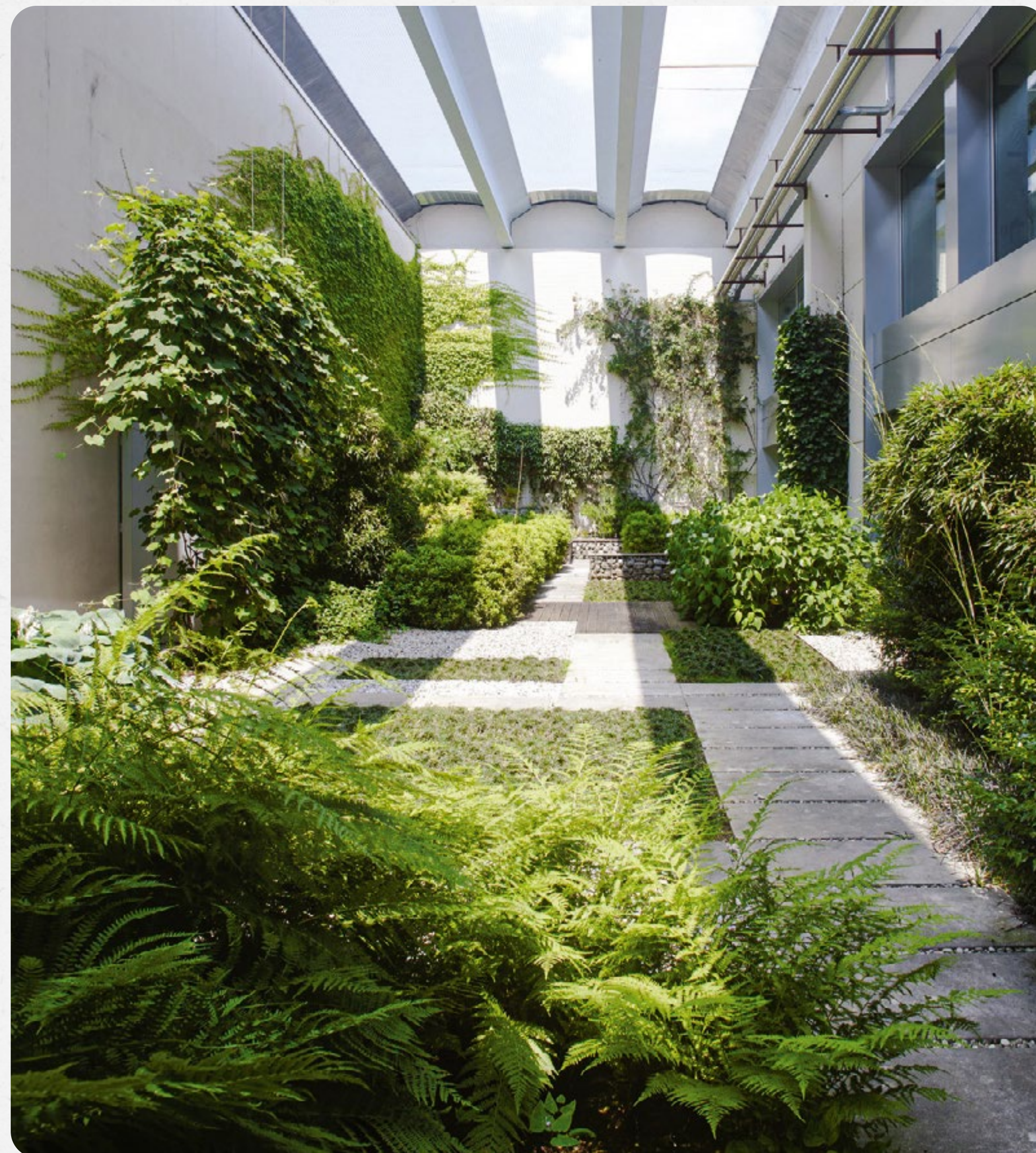
Volteco è fondata su una profonda esperienza tecnica e una forte vocazione alla sostenibilità.

Volteco S.p.A. è un'azienda italiana di riferimento nel settore delle soluzioni per l'impermeabilizzazione, la protezione, la durabilità e il ripristino delle strutture edili. Fondata su una profonda esperienza tecnica e una forte vocazione alla sostenibilità, Volteco si dedica dal 1976 alla progettazione e realizzazione di sistemi avanzati e altamente performanti per **prevenire e risolvere problematiche legate alle infiltrazioni d'acqua e all'umidità**, garantendo durabilità e sicurezza per edifici, infrastrutture e opere civili.

Con sede a Ponzano Veneto, Volteco rappresenta un esempio di eccellenza italiana apprezzata a livello internazionale. Operativa in oltre 30 Paesi, l'azienda unisce la qualità e l'ingegno del *made in Italy* con una visione globale, offrendo soluzioni all'avanguardia adatte alle esigenze di mercati diversi, rispondendo alle esigenze locali con soluzioni personalizzate e supporto tecnico di altissimo livello. Nonostante la sua espansione internazionale, Volteco mantiene un **forte legame con il territorio di origine**, valorizzando la tradizione e l'innovazione che caratterizzano il suo operato. Il mercato italiano ad oggi rappresenta circa l'80% del volume d'affari. Questa presenza consente all'Azienda di essere vicina ai propri clienti, offrendo risposte tempestive, soluzioni su misura e un supporto tecnico altamente qualificato.

La vasta gamma di soluzioni sviluppate e prodotte è il risultato di una continua attività di ricerca e sviluppo, orientata a rispondere alle esigenze di un mercato in evoluzione e a **garantire prestazioni elevate nel rispetto dell'ambiente e delle persone**. Tra le soluzioni sviluppate rientrano sistemi impermeabilizzanti, barriere contro l'umidità di risalita, rivestimenti protettivi e soluzioni per l'impermeabilizzazione sottoquota e fuoriquota campagna.

Volteco è un partner affidabile e competente che considera fondamentale il dialogo con progettisti, imprese e applicatori. Attraverso personale tecnico di



alto livello, l'azienda supporta i propri partner in ogni fase del progetto, dalla consulenza per la scelta dei prodotti più adatti alle specifiche esigenze, fino alla formazione tecnica degli installatori, con soluzioni su misura e risultati duraturi. Il Codice ATECO dell'attività è il 23.6: produzione di materiali per l'edilizia in genere, con particolare riferimento a quelli speciali, impermeabilizzanti e ad alta tecnologia applicativa e di ogni altro prodotto affine, attinente o simile. Il *Global Industry Classification Standard (GICS)* individua il *business* dell'organizzazione come appartenente al settore: *Building Products*.

La catena del valore si fonda su tre pilastri imprescindibili: **qualità**, **tracciabilità** e **responsabilità**. L'azienda seleziona con cura le materie prime, l'essenza della propria produzione, privilegiando catene di fornitura allineate alle strategie di sicurezza e sostenibilità.

Volteco ha avviato un processo strutturato di coinvolgimento dei fornitori, attraverso l'invio di un questionario mirato a mappare le tematiche di sostenibilità ritenute prioritarie dall'Azienda. I fornitori coinvolti sono stati selezionati in base alla loro rilevanza strategica e al valore economico delle forniture effettuate nel biennio 2023-2024.

Questa attività segna l'inizio di un percorso di valutazione e collaborazione continua, con l'obiettivo di costruire un **sistema solido e trasparente di gestione della catena di fornitura**, orientato alla sostenibilità, all'innovazione e al miglioramento continuo.



**La qualità del prodotto è
inseparabile dalla qualità delle
relazioni che lo rendono possibile.**

1.2 Mission & Valori aziendali

Volteco offre sicurezza nelle soluzioni per l'edilizia. Lavora per le imprese attraverso una rete nazionale di Distributori e Applicatori, collaborando con i Progettisti: vuole essere il migliore fornitore per serietà, competenza, prodotti e servizi.

Volteco si pone l'obiettivo di contribuire a un'edilizia sicura, resiliente e rispettosa dell'ambiente, in cui edifici e infrastrutture possano durare nel tempo senza compromettere le risorse naturali. Operando secondo un modello di business basato su etica, responsabilità e innovazione, l'azienda sviluppa **soluzioni affidabili e sostenibili che riflettono questi valori** in ogni aspetto della sua attività: dalla progettazione dei prodotti all'assistenza clienti, fino alla promozione di pratiche responsabili lungo l'intera filiera. Progetti, prodotti e decisioni sono guidati dal rispetto per l'ambiente, dall'efficienza energetica e dalla volontà di migliorare il benessere delle comunità in cui opera.



Lavoro di Team

Adattare il gioco di squadra e la collaborazione fra diversi colleghi e funzioni per risolvere problemi e migliorare i processi.



Formazione

Applicare metodi validi e aggiornarsi costantemente per aumentare le proprie competenze.



Responsabilità

Impegnarsi per raggiungere il risultato richiesto con il massimo della qualità e rispettando le scadenze.



Comunicare con chiarezza

Fornire informazioni complete e dettagliate agli interlocutori, chiarire e verificare la comprensione delle informazioni ricevute.



Tempestività

Essere pronti nello svolgere le proprie attività, evitando i rinvii.



Integrazione

Informarsi sul lavoro dei colleghi per collaborare al meglio, nel rispetto della loro programmazione.



Empatia

Comprendere ascoltando le esigenze dei clienti.



Essere positivi

Reagire in modo costruttivo per trovare la soluzione ai problemi e superare gli ostacoli.



2

Analisi di materialità

- 2.1** Comprensione del contesto dell'organizzazione
- 2.2** Individuazione degli impatti attuali e potenziali, positivi e negativi
- 2.3** Stakeholder engagement e prioritizzazione degli impatti

Volteco ha condotto un'analisi di materialità secondo la metodologia indicata nello standard "GRI 3: Material Topics 2021".

Analisi di materialità

Al fine di identificare gli aspetti rilevanti in ambito economico, sociale e ambientale, sia per l'organizzazione che per i suoi *stakeholder*, sui quali concentrare la rendicontazione di sostenibilità, Volteco ha condotto un'analisi di materialità secondo la metodologia indicata nello standard "GRI 3: Material Topics 2021". L'analisi ha portato all'identificazione di una **lista di temi materiali prioritizzati secondo la significatività degli impatti ad essi correlati**, attraverso un processo strutturato articolato in diverse fasi progettuali.

2.1 Comprensione del contesto dell'organizzazione

In primo luogo, è stata condotta un'analisi di contesto per identificare le tematiche e i *trend* ESG maggiormente rilevanti del settore, tenendo conto della natura delle attività e del modello di business di Volteco, delle relazioni commerciali con clienti, fornitori e altre parti rilevanti, del contesto di sostenibilità in cui opera e le richieste, le aspettative e le necessità degli *stakeholder*. In questa fase è stata analizzata la **documentazione interna ed esterna**, tra cui: documentazione rilevante per il settore in cui opera l'Azienda, documenti pubblici dei principali *competitor* della Società, iniziative, progetti, attività e *policy* in ambito ESG implementate da Volteco, nonché ulteriori documenti e modelli di riferimento. Questa valutazione preliminare è stata condotta allo scopo di effettuare un'analisi comparativa che tenesse conto dei fattori di sostenibilità rilevanti e degli standard anche a livello internazionale del settore "materiali da costruzione".



2.2 Individuazione degli impatti attuali e potenziali, positivi e negativi

L’analisi di contesto ha permesso di individuare una prima lista di impatti – attuali e potenziali, positivi e negativi – generati dalle attività dell’Azienda su economia, ambiente e persone, compresi quelli sui diritti umani, capaci di contribuire a influenzare in maniera significativa la percezione dei propri *stakeholder* e di orientare la strategia aziendale. Ogni impatto è stato associato ad un tema di sostenibilità rilevante e sottoposto alla valutazione del *management*, che ha quindi proceduto a **identificare e validare i temi materiali di Volteco**.

Nella tabella seguente sono riportati i **temi materiali individuati e gli impatti a essi associati generati da Volteco**. Per ciascun tema materiale, vengono indicati i punti della catena del valore in cui gli impatti si manifestano maggiormente e i principali strumenti e azioni adottati per gestire tali impatti. Inoltre, ciascuno di essi riporta un’indicazione di impatto positivo (“+”) o negativo (“-”), attuale (“A”) o potenziale (“P”). Una descrizione dettagliata dei presidi adottati e delle azioni implementate per la loro gestione sono contenute nei paragrafi dedicati a ciascun tema materiale all’interno del presente Report di Sostenibilità.

E

Enviroment

Gestione dell'energia

Strategia climatica

Impatto ambientale dei prodotti

Economia circolare

Gestione dei rifiuti

Gestione della risorsa idrica

S

Social

Formazione e sviluppo del capitale umano

Salute e sicurezza sul lavoro

Gestione delle sostanze chimiche e sicurezza del prodotto

Relazione con la comunità locale

G

Governance

Etica e integrità del business

Gestione della catena di fornitura

Gestione dell'innovazione

E	Enviroment	Tema materiale	Generazione dell'impatto				Impatti positivi/negativi, attuali/potenziali, associati ai temi materiali	Gestione degli impatti
			A monte	Nelle attività aziendali	A valle			
		 Gestione dell'energia				+ / A - / P	Implementazione di strategie per il miglioramento degli impatti relativi all'energia con conseguente ottimizzazione dell'efficienza energetica Mancata implementazione di soluzioni volte all'efficientamento energetico dei processi aziendali, con aumento dei costi di gestione legati all'energia	- Implementazione di misure volte all'efficientamento energetico (sostituzione di vecchie caldaie, convettori, ventilconvettori e tende oscuranti) - Installazione di un impianto fotovoltaico
		 Strategia climatica				+ / A - / P	Autoproduzione di energia da fonti rinnovabili e implementazione di iniziative per la riduzione degli impatti relativi alle emissioni di CO₂ Contributo al cambiamento climatico attraverso le emissioni dirette e indirette di gas a effetto serra	- Calcolo delle emissioni dirette e indirette di GHG - Installazione di un impianto fotovoltaico
		 Impatto ambientale dei prodotti				+ / A - / P	Utilizzo di componenti a minor impatto ambientale nella formulazione dei prodotti. Implementazione dell'EPD (Dichiarazione Ambientale di Prodotto) per misurare e ridurre l'impatto ambientale complessivo dei prodotti realizzati Insufficiente attenzione all'impatto ambientale dei prodotti, con possibili conseguenze sulla soddisfazione dei clienti e sull'ambiente e con potenziale perdite di quote di mercato	Calcolo dell'EPD (Dichiarazione Ambientale di Prodotto) per 5 prodotti
		 Economia circolare				+ / A - / P	Ridurre gli sprechi e promuovere il riutilizzo interno delle risorse attraverso processi dedicati. Creazione di partnership esterne con i fornitori volte al riciclo e al recupero degli scarti di produzione Aumento degli scarti di produzione. Mancanza di collaborazione con i fornitori per il riciclo e il recupero degli scarti e sfridi di produzione, portando a un maggiore impatto ambientale e una gestione inefficace delle risorse	- Invio degli sfridi e degli scampoli di produzione delle membrane a dei terzisti per successiva trasformazione in una nuova materia prima per la produzione di un manufatto che contiene una quota di riciclato - Rimacinazione interna di un sottoprodotto di un processo di lavorazione che viene poi riutilizzato nel ciclo di produzione
		 Gestione dei rifiuti				+ / A - / P	Gestione e smaltimento responsabile dei rifiuti derivanti dalle attività aziendali, anche nell'ottica di aumentarne il potenziale recupero Mancata corretta applicazione di un sistema di gestione e smaltimento dei rifiuti con conseguenti potenziali impatti negativi sull'ambiente e sulla salute delle persone	Avvio di un progetto interno volto al recupero dei rifiuti pericolosi in azienda
		 Gestione della risorsa idrica				+ / A - / P	Gestione responsabile della risorsa idrica e creazione di indicatori che permettano di valutare opportune strategie di miglioramento dei processi aziendali che impiegano acqua Utilizzo inefficiente della risorsa idrica e assenza di soluzioni volte a ottimizzare i processi aziendali che ne fanno uso, con il rischio di sprechi e impatti negativi sull'ambiente e sulle risorse idriche locali	- Creazione di indicatori dedicati relativi agli impatti legati all'acqua - Soluzioni di prodotti aziendali hanno l'obiettivo di conservare la risorsa idrica

S	Tema materiale	Generazione dell'impatto			Impatti positivi/negativi, attuali/potenziali, associati ai temi materiali	Gestione degli impatti
		A monte	Nelle attività aziendali	A valle		
Social	Formazione e sviluppo del capitale umano				+ / A Investimenti in formazione e <i>welfare</i> per i dipendenti, migliorando le competenze e il benessere dei lavoratori e contribuendo positivamente alla produttività e alla soddisfazione del personale - / P Scarsa attenzione volta al benessere e alla crescita dei lavoratori con potenziale riduzione della motivazione e della produttività dei lavoratori e aumento del tasso di <i>turnover</i>	• Regolamento <i>welfare</i> con contributo erogato attraverso una piattaforma dedicata • Offerta di un servizio di catering esterno • Sala relax e svago a disposizione dei dipendenti • Indagine annuale sul clima interno • Feedback verso i dipendenti • Formazione continua, anche in ambito <i>soft skills</i>
	Salute e sicurezza sul lavoro				+ / A Impegno in materia di salute e sicurezza. Adozione di un sistema di gestione certificato ISO 45001 per migliorare il benessere dei lavoratori e prevenire incidenti sul lavoro - / P Mancata applicazione di un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro con una diminuzione del benessere psico - fisico dei collaboratori con potenziale aumento del tasso di infortuni e malattie professionali	• Implementazione di uno strumento attraverso il quale i lavoratori possono segnalare aspetti di miglioramento in materia di Salute e Sicurezza • Presenza di un Sistema di gestione della Salute e Sicurezza Certificato ISO 45001 • Monitoraggio dei quasi infortuni
	Gestione delle sostanze chimiche e sicurezza del prodotto				+ / A Gestione attenta delle sostanze chimiche utilizzate nei prodotti per garantire conformità alle normative e ridurre i rischi per la salute e l'ambiente - / P Inadeguata gestione delle sostanze chimiche nei prodotti con potenziali rischi per la salute umana, danni ambientali e mancata conformità alle normative vigenti che sono sempre più stringenti e di frequente emanazione	• Progetti di riduzione della silice libera nei prodotti • Formulazione di prodotti privi di cemento e a base acqua • Formulazione specifiche per ridurre l'ossidazione del cromo (riduzione del Cr (VI) a Cr (III))
	Relazioni con la comunità locale				+ / A Promozione e sostegno a iniziative sociali e culturali del territorio con l'obiettivo di creare un impatto positivo sulla vita sociale delle persone e verso la comunità locale - / P Mancanza di sostegno a iniziative sociali e culturali locali, con il rischio di indebolire il rapporto con la comunità e di non contribuire al miglioramento del benessere collettivo e dello sviluppo del territorio	• Sponsorizzazioni a favore di associazioni sportive • Collaborazioni attive con Scuole e Università del territorio

Tema materiale	Generazione dell'impatto			Impatti positivi/negativi, attuali/potenziali, associati ai temi materiali	Gestione degli impatti
	A monte	Nelle attività aziendali	A valle		
Etica e integrità del business				+ / A Adozione di processi decisionali e di condotta improntati su criteri di legalità, trasparenza, correttezza, integrità, imparzialità e anticorruzione in tutti gli aspetti delle operazioni aziendali	- Adozione del Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/01 - Presenza di un Codice Etico
				- / P Adozione di un modello di business non allineato a questioni di etica, integrità, responsabilità e trasparenza aziendale con potenziali risvolti negativi in termini reputazionali e di fiducia da parte di clienti e collaboratori	Sistema di segnalazione <i>Whistleblowing</i>
Gestione della catena di fornitura				+ / A Valutazione dei rischi nella catena di fornitura. Monitoraggio e valutazione dei fornitori, oltre che su qualità e condizioni economiche, anche su impatto ESG (ambientale, sociale e di governance)	Invio di un questionario, in fase di qualifica, ai fornitori per aspetti di qualità e presenza di relative certificazioni
				- / P Interruzione della <i>business continuity</i> per rischi ed eventi geopolitici, con mancanza di <i>backup</i> nella catena di fornitura con potenziale esposizione a interruzioni di produzione e perdita di opportunità di <i>business</i>	- Valutazione continua dei fornitori - Ricerche di mercato
Gestione dell'innovazione				+ / A Creazione di una cultura volta all'innovazione dei processi per lo sviluppo di prodotti innovativi in termini di performance prestazionali e ambientali	- Ottenimento di riconoscimenti in ambito ricerca e sviluppo - Sviluppo e commercializzazione di nuovi prodotti sul mercato
				- / P Perdita di quote di mercato per mancanza di innovazione dei prodotti	- Investimenti in trasformazione digitale - Progetti di formazione continua e di passaggio di competenze

2.3 Stakeholder engagement e prioritizzazione degli impatti

La fase successiva, del processo di Analisi di Materialità, ha visto il coinvolgimento del management aziendale e di altri *stakeholder* nella valutazione degli impatti e delle relative tematiche di sostenibilità associate.

In un primo momento, al fine di prioritizzare gli impatti identificati, il *management* di Volteco e le principali figure aziendali di riferimento per le tematiche ESG sono stati coinvolti in un *workshop* di materialità, svoltosi attraverso la **condivisione di un questionario**. Durante il *workshop* ogni impatto è stato valutato su una scala di significatività, assegnando un punteggio specifico a ciascun impatto per determinare la rilevanza dei temi.

È stata poi predisposta una *survey* ESG che ha rappresentato il fulcro dell'attività di **coinvolgimento** delle principali categorie di *stakeholder* di Volteco. La collaborazione e il dialogo con gli *stakeholder* interni ed esterni costituiscono infatti un elemento centrale del modello operativo di Volteco, anche in relazione al perseguimento degli obiettivi di sostenibilità, al fine di **allineare le proprie azioni con le esigenze delle comunità e dei contesti in cui opera**. Il piano di coinvolgimento è stato definito in collaborazione con le funzioni interne che quotidianamente intrattengono relazioni dirette con ogni categoria di *stakeholder*. Il questionario è stato inviato tramite *link* ad un *panel* rappresentativo dei principali *stakeholder* di Volteco, composto da:

La collaborazione e il dialogo con gli stakeholder interni ed esterni costituiscono infatti un elemento centrale del modello operativo di Volteco, anche in relazione al perseguimento degli obiettivi di sostenibilità.

Banche

Fornitori

Progettisti

Agenti

Dipendenti

Rivenditori

Applicatori

**Associazioni
del territorio/di
categoria**

Assicurazioni

L’attenzione alla gestione dell’innovazione sottolinea il valore che l’Azienda attribuisce allo sviluppo di soluzioni tecnologicamente avanzate, che possono migliorare sia le performance operative che quelle ambientali.

Gli impatti valutati tramite analisi interna e coinvolgimento degli *stakeholder* hanno portato alla definizione di una lista prioritizzata dei temi materiali associati, riportata nella tabella sottostante. I risultati delle due attività di valutazione, infine, sono stati condivisi e validati con il management di Volteco.

Ranking	Lista prioritizzata delle tematiche materiali Tema materiale	Area ESG
1	Salute e sicurezza sul lavoro	Social
2	Gestione dell'innovazione	Governance
3	Gestione delle sostanze chimiche e sicurezza del prodotto	Social
4	Gestione dei rifiuti	Environment
5	Etica e integrità del business	Governance
6	Formazione e sviluppo del capitale umano	Social
7	Economia circolare	Environment
8	Impatto ambientale dei prodotti	Environment
9	Gestione della risorsa idrica	Environment
10	Gestione della catena di fornitura	Governance
11	Strategia climatica	Environment
12	Gestione dell'energia	Environment
13	Relazioni con la comunità locale	Social

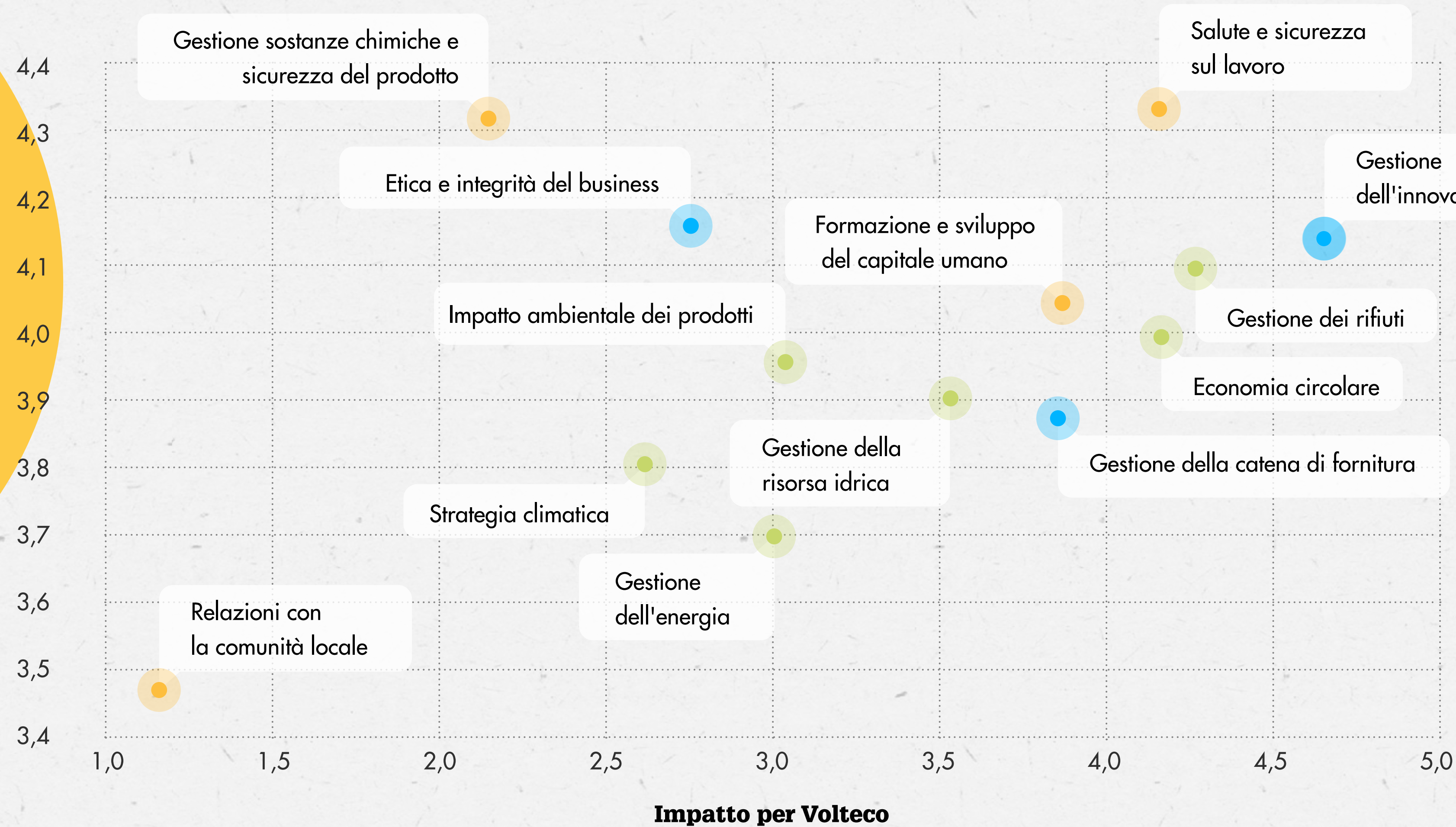
La priorità emersa dai risultati dell’analisi di materialità è coerente con il settore industriale dell’Azienda, con particolare focus su prodotti specialisti per l’edilizia, impermeabilizzanti e ad alta tecnologia. La **salute e sicurezza sul lavoro** emerge come un aspetto centrale, riflettendo l’impegno per garantire la **protezione dei lavoratori** in un contesto caratterizzato da potenziali rischi fisici e di esposizione a sostanze chimiche, con l’obiettivo di tutelare non solo i lavoratori, ma anche la **conformità normativa** e la **reputazione aziendale**.

Anche la gestione dell’innovazione emerge come un tema cruciale in un settore in costante evoluzione caratterizzato dalla necessità di rispondere a sfide complesse, come la sostenibilità e la durabilità dei materiali. L’attenzione a questo tema sottolinea il valore che l’Azienda attribuisce allo sviluppo di soluzioni tecnologicamente avanzate, che possono migliorare sia le performance operative che quelle ambientali. Inoltre, data la natura dei prodotti offerti, anche la gestione responsabile delle sostanze chimiche e la sicurezza del prodotto sono questioni imprescindibili, che non solo rispondono alle esigenze normative, ma anche a quelle degli utilizzatori finali, che richiedono prodotti di qualità, sicuri, efficaci e conformi agli standard ambientali e di salute.



Il risultato prodotto dall'attività è stato rappresentato in un grafico bidimensionale noto come matrice di materialità, qui di seguito riportato.

Impatto per gli stakeholder



In questo grafico, l'asse delle ordinate mostra la media delle valutazioni date alle diverse tematiche materiali dagli *stakeholder* esterni e dai dipendenti, mentre l'asse delle ascisse riflette la media delle valutazioni assegnate dal *management* aziendale.

Inoltre, Volteco tiene in considerazione gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)** delle Nazioni Unite per orientare le proprie attività in un’ottica di crescita responsabile. Gli SDGs rappresentano le priorità strategiche che l’ONU promuove per garantire e favorire lo Sviluppo Sostenibile dell’umanità entro il 2030.

La tabella seguente mostra l’associazione tra ciascun tema materiale e gli SDGs di riferimento, evidenziando come l’azienda contribuisca, nel proprio ambito, agli obiettivi globali di sostenibilità.

Temi materiali	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	4 QUALITY EDUCATION	5 GENDER EQUALITY	6 CLEAN WATER AND SANITATION	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	10 REDUCED INEQUALITIES	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	13 CLIMATE ACTION	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS
Salute e sicurezza sul lavoro	👍											
Gestione dell’innovazione							👍					
Gestione delle sostanze chimiche e sicurezza del prodotto	👍											
Gestione dei rifiuti										👍		
Etica e integrità del business												👍
Formazione e sviluppo del capitale umano		👍	👍					👍				
Economia circolare										👍		
Impatto ambientale dei prodotti									👍	👍		
Gestione della risorsa idrica				👍								
Gestione della catena di fornitura						👍						
Strategia climatica											👍	
Gestione dell'energia					👍							
Relazioni con la comunità locale									👍			



3

Governance

- 3.1 Etica e integrità del business**
- 3.2 Gestione dell'innovazione**
- 3.3 Gestione della catena di fornitura**



Premessa

Volteco adotta un modello di governance basato su principi, norme e procedure che assicurano una gestione trasparente ed efficace. Questo approccio mira a tutelare gli interessi dei soci, favorire una crescita equilibrata e consolidare la reputazione e l'affidabilità dell'azienda.

Volteco è una Società per Azioni costituita in Italia presso il Registro delle Imprese di Treviso-Belluno. Volteco è sotto il controllo della Società Gufin S.r.l. che detiene il 60% delle quote societarie. Il restante 40% delle quote societarie è di proprietà della Società Kia-ora S.r.l.

La Società ha adottato un sistema di amministrazione e controllo che si articola in un organo di gestione, l'Amministratore Unico, un organo di controllo, il Collegio Sindacale e un Procuratore Speciale.

La struttura degli organi societari al **31 dicembre 2024** comprende, nel dettaglio:

- l'Amministratore Unico, investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società, ed ha la facoltà di compiere tutti gli atti che ritenga opportuni per l'attuazione e il raggiungimento degli scopi sociali, esclusi soltanto quelli che la legge o lo Statuto societario riservano all'assemblea;
- il Collegio Sindacale che è responsabile di garantire il rispetto della legge, dello statuto e dei principi di corretta Amministrazione. Il collegio sindacale è responsabile anche per la revisione dei bilanci finanziari;
- il Procuratore Speciale che svolge il ruolo di Direttore Amministrativo della Società;
- l'Organismo di Vigilanza, istituito ai sensi del D.Lgs. 231/01, responsabile di vigilare sull'efficacia, efficienza, mantenimento e aggiornamento del modello di Organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D. Lgs. 231/01.

L'Amministratore Unico, in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024, è **responsabile della definizione della strategia generale** così come dell'**esame della performance operativa e finanziaria della Società**. Quindi, l'Amministratore Unico valuta e decide tutti gli aspetti relativi alla strategia generale della Società, gli obiettivi strategici, i budget annuali, i risultati annuali e semestrali, l'approvazione delle principali operazioni e qualsiasi altro aspetto operativo e finanziario significativo. L'Amministratore Unico ha inoltre la responsabilità di definire e monitorare la

strategia di sostenibilità della Società e di garantire la messa in atto di un adeguato sistema di controllo interno e di gestione del rischio.

Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto, nonché sul rispetto dei principi di corretta gestione. Esso è composto da 5 membri: un Presidente, un Sindaco e una Sindaca effettivi e due Sindaci supplenti. Ciascuno dei componenti del Collegio Sindacale possiede i requisiti di onorabilità, professionalità ed indipendenza previsti dalla legge. I componenti del Collegio Sindacale sono in carica sino alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del Bilancio al 31 dicembre 2024.

GOVERNANCE DI SOSTENIBILITÀ

Per quanto concerne la Governance di Sostenibilità, l'Amministratore Unico di Volteco riconosce l'importanza della sostenibilità come parte integrante della strategia aziendale. Volteco ha definito un assetto di governance dedicato a delineare la strategia ed il percorso di sostenibilità, per perseguire lo sviluppo sostenibile.

Il Report di Sostenibilità annuale è elaborato attraverso un processo che coinvolge molteplici funzioni aziendali interne e la Direzione. È inoltre presente in azienda un Gruppo ESG composto da persone appartenenti ad aree trasversali, quali: amministrazione, acquisti, risorse umane, marketing, produzione, qualità, ricerca e sviluppo, risorse umane e sicurezza. Il Comitato di Sostenibilità che si riunisce periodicamente è una risorsa importante nel percorso di miglioramento continuo del profilo sociale e ambientale di Volteco. Il Gruppo ESG garantisce un'ampia rappresentanza e una visione integrata delle questioni di sostenibilità aziendali e riporta periodicamente alla Direzione rispetto alle nuove sfide e ai traguardi raggiunti in ambito sostenibilità.

3.1 Etica e integrità del business

Volteco considera la legalità, la correttezza e la trasparenza principi fondamentali per il proprio operato, riconoscendoli come presupposti essenziali per il raggiungimento degli obiettivi economici, produttivi e sociali.

3.1.1 Impegno e valori

L'azienda promuove un ambiente di lavoro etico e responsabile, integrando questi valori nelle proprie strategie e nelle relazioni con tutti gli *stakeholder*. Per rafforzare il proprio impegno in questo ambito, Volteco ha adottato un **Codice Etico** in linea con quanto previsto dal Modello Organizzativo adottato con il D.Lgs. 231/2001. Questo documento rappresenta una guida per tutte le persone che operano in nome e per conto dell'azienda, definendo principi e standard di comportamento volti a garantire un'azione responsabile e trasparente. **Il Codice Etico è consultabile liberamente sul sito web aziendale** e presso le bacheche interne, garantendo la massima diffusione e accessibilità.

L'adozione del Codice Etico riflette la volontà di Volteco di promuovere una cultura aziendale basata su:

- legalità, onestà e trasparenza nelle attività d'impresa e nei rapporti con i partner;
- valorizzazione del capitale umano, attraverso il rispetto dei diritti e della dignità di ogni persona;
- tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, per garantire ambienti sicuri e salubri;
- concorrenza leale e integrità nei rapporti commerciali, favorendo un mercato etico e sostenibile;
- profitto responsabile, assicurando uno sviluppo equilibrato e duraturo nel tempo.

Per ciò che concerne le misure di prevenzione e mitigazione dei potenziali conflitti di interesse, queste sono esplicitate sia nelle policy aziendali sia nel Codice Etico, nel quale si precisa che:

- ogni decisione assunta nell'ambito delle proprie attività deve essere presa nell'interesse dell'Azienda;
- devono essere evitate qualsiasi attività o situazione di interesse personale che costituisca o possa costituire, anche solo potenzialmente, un conflitto tra gli interessi propri e quelli dell'organizzazione;
- è obbligatorio astenersi dal trarre vantaggio dalla propria relazione con l'Azienda al fine di favorire sé stessi o terzi a danno o a svantaggio dell'organizzazione stessa;
- è vietato prendere parte, direttamente o indirettamente, a qualsivoglia titolo, ad iniziative commerciali che si pongano in situazione di diretta concorrenza con l'Azienda a meno che tale partecipazione non sia stata preventivamente comunicata all'Organo Amministrativo.



DOWNLOAD

3.1.2 Misure adottate

Volteco ha adottato un Modello di Organizzazione, gestione e controllo ex **D. Lgs. 231/01**, che copre i temi in merito a una serie di reati, tra cui violazione delle normative di ambiente e salute e sicurezza sul lavoro. L’Organismo di Vigilanza istituito ai sensi del D. Lgs. 231/01, è responsabile di vigilare sull'efficacia, efficienza, mantenimento e aggiornamento del modello di Organizzazione. Inoltre, il modello di Organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/01 include regole generali di condotta e protocolli più specifici, inclusi gli aspetti relativi alle attività di controllo che devono essere rispettate nello svolgimento delle relative attività, definite per prevenire la commissione di reati, tra l'altro, relativi alla corruzione.

Inoltre, è stato implementato un processo di segnalazione di **Whistleblowing**. L'obiettivo del processo di *whistleblowing* è di fornire un canale dedicato a dipendenti, clienti, fornitori ed altri *business partner*, per segnalare potenziali violazioni del Codice Etico, di *policy* e procedure aziendali, del modello di Organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/01 o della legge, tutelando l’anonimato del segnalante. Volteco si impegna a diffondere la conoscenza sulla tematica del Codice Etico e del processo di *whistleblowing* attraverso la pubblicazione sia interna che esterna di tali informative e mediante l’esecuzione di attività di formazione dedicate.

3.1.3. Risultati e indicatori

Eventuali criticità, sia inerenti la condotta dell’Organizzazione nelle sue operazioni e rapporti di business, sia riguardo i reali e i potenziali impatti negativi, potenziali ed effettivi sugli *stakeholder*, vengono riportate all’Amministratore Unico durante degli incontri periodici, pianificati trimestralmente e per situazioni urgenti con incontri straordinari. Nel corso del 2024 non sono state riscontrate e segnalate criticità al massimo organo di governo.

3.1.4. Obiettivi per uno Sviluppo Sostenibile

SDGs di riferimento	Descrizione obiettivi	Indicatori (KPI)	Target	Periodo di attuazione		
				Breve	Medio	Lungo
16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	Sensibilizzazione e formazione sul Modello 231	Percentuale di dipendenti formati	≥ 10%	31/12/2025		
	Ridefinizione dell’Organigramma aziendale a seguito del cambio generazionale in Azienda			31/12/2025		

3.2 Gestione dell'innovazione

Volteco si impegna a sviluppare soluzioni tecnologicamente avanzate, capaci di rispondere alle crescenti esigenze di un'edilizia moderna, efficiente e rispettosa dell'ambiente.



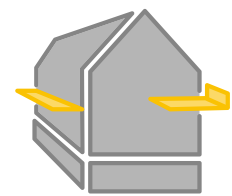
3.2.1. Impegno e valori

Volteco pone l'innovazione al centro della propria strategia, investendo costantemente in ricerca e sviluppo per offrire soluzioni sempre più performanti e a minor impatto ambientale. Attraverso il proprio laboratorio interno e le collaborazioni con Università e centri di ricerca, l'Azienda si impegna a sviluppare soluzioni tecnologicamente avanzate, capaci di rispondere alle crescenti esigenze di un'edilizia moderna efficiente e rispettosa dell'ambiente.

3.2.1. Misure adottate

L'innovazione per Volteco viene suddivisa tra **innovazione di prodotto e di processo**. Per quanto riguarda le innovazioni di processo, l'Azienda mira a migliorare i processi aziendali grazie all'implementazione di tecnologie digitali avanzate come l'intelligenza artificiale e il *machine learning*, accelerando in questo modo la **trasformazione digitale**. L'implementazione di tali processi ha permesso di ridurre gli scarti di produzione e migliorare la manutenzione degli impianti, rilevando potenziali malfunzionamenti con anticipo. Questi progressi hanno portato ad un'ottimizzazione del processo produttivo, aumentato l'efficienza e la qualità, mantenendo l'Azienda competitiva nel proprio settore. Per quanto riguarda le innovazioni di prodotto, esse puntano a migliorare la durabilità delle soluzioni offerta da parte dell'Azienda nel tempo. **Durability** per Volteco significa **certificare la qualità negli anni dei propri sistemi applicati**, ovvero sottoporre a controllo costante il proprio operato attraverso le realizzazioni reali, di cantiere, passate e presenti. Grazie a questo *check up* vengono valutati, da parte dei tecnici aziendali, diversi livelli di approfondimento: da una parte la cronistoria della costruzione, l'analisi pre-intervento, lo stato di fatto, la situazione ambientale e geofisica, dall'altra, la catalogazione

delle problematiche dell'edificio in rapporto all'impermeabilizzazione e alla presenza dell'acqua. L'innovazione di prodotto mira anche a sviluppare nuove soluzioni da proporre sul mercato con migliori impatti ambientali, **in particolare nel 2023 Volteco ha lanciato sul mercato, tra gli altri, due prodotti innovativi, Aquascud Reflex e WT Watertight Joints.**



Terrazzi

Vecchi terrazzi, balconi e lastrici solari possono essere recuperati senza costose demolizioni e complicate lavorazioni.

Aquascud Reflex

È un rivestimento elastico e impermeabilizzante, privo di solventi, pronto all'uso, dotato di elevato valore di riflettanza solare. Aquascud Reflex abbassa sensibilmente la temperatura della superficie rivestita, riduce notevolmente il calore che penetra nell'ambiente migliorandone il comfort abitativo e riduce il consumo energetico necessario per il raffrescamento dell'ambiente.

SCOPRI



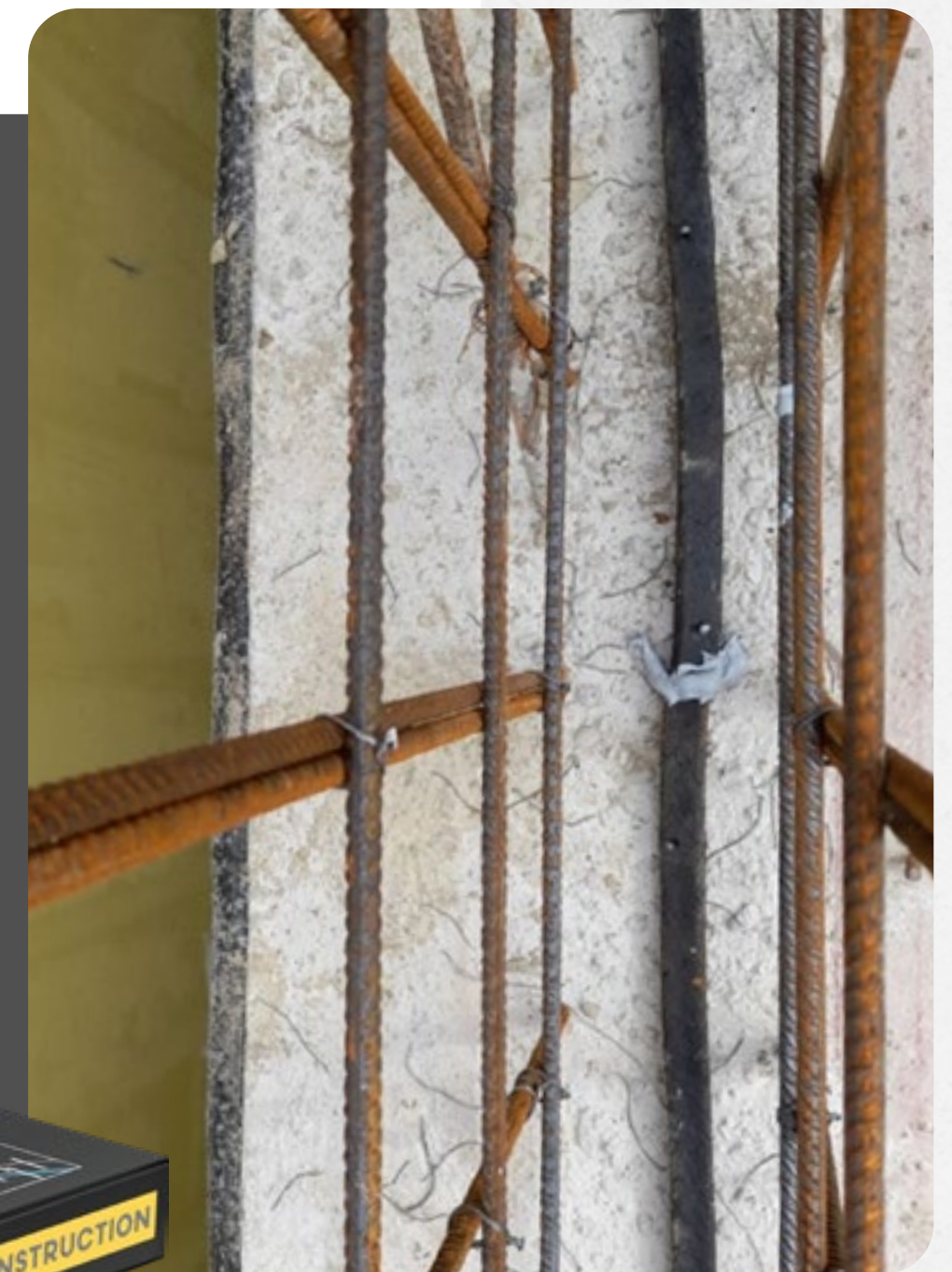
Ambienti interrati

Gli ambienti interrati soggetti a infiltrazioni, allagamenti e problemi di umidità, possono essere impermeabilizzati e risanati mediante interventi specialistici e soluzioni su misura.

WT Watertight Joints

Contribuisce all'economia circolare poiché è realizzata attraverso l'utilizzo degli sfridi di produzione. La linea WT Watertight Joints rappresenta dei profili idroespansivi a base di copolimero AMPHIBIA in EPDM, crea un'ottimale sigillatura di riprese di getto, giunti di costruzione ed elementi di passaggio.

SCOPRI



3.2.2. Risultati e indicatori

Nel 2024 Volteco è stata premiata raggiungendo due importanti traguardi che confermano l’impegno della Società verso l’innovazione, la trasformazione digitale e la sostenibilità nel settore delle costruzioni, di seguito descritti.

PMI AWARD 2024

Volteco ha ricevuto il prestigioso PMI Award, un **riconoscimento a livello nazionale** dedicato alle PMI che si sono distinte per **progetti innovativi** e di **trasformazione digitale**. Questo premio, istituito dall’Osservatorio Innovazione Digitale del **Politecnico di Milano**, rappresenta anche una attestazione degli sforzi profusi dal team di Volteco negli ultimi anni.

YOUBUILD AWARDS 2024

Honorable Mention

Un altro importante riconoscimento è arrivato dai YouBuild Awards 2024, dove Volteco ha ottenuto una Honorable Mention nella **categoria Innovative Construction Process**. Il premio è stato assegnato al progetto **ADA - Amphibia Digital Analysis**, un esempio concreto di come l’Intelligenza Artificiale possa rivoluzionare i processi produttivi. Questi successi testimoniano la determinazione della Società nel perseguire un futuro innovativo, sostenibile e orientato alla trasformazione digitale.

Tra le altre attività svolte dalla Società in ambito R&D, nel corso del 2024, si segnalano le seguenti iniziative:

Volteco è stata premiata con il “PMI Award 2024” come miglior progetto di trasformazione digitale dall’Osservatorio Digital Innovation del Politecnico di Milano.

È iniziato un progetto di reingegnerizzazione del sistema produttivo e la sua estensione a tutte le linee produttive. Il progetto è stato parzialmente finanziato dai fondi PNRR.

Volteco ha partecipato come relatore ad un webinar su **“L’Intelligenza Artificiale: utilizzo nella produzione”**, in collaborazione con Federmanager. L’evento ha visto la partecipazione di oltre 300 manager provenienti da tutta Italia.

Il progetto di innovazione di Volteco è stato presentato alla fiera A&T di Padova, in collaborazione con il Competence Center SMACT. Un articolo che racconta il progetto di innovazione di Volteco e i suoi benefici è stato pubblicato nell’inserito “Corriere Imprese” del Corriere della Sera.

2024

Maggio

Luglio

Ottobre

Novembre



3.2.3. Obiettivi per uno Sviluppo Sostenibile

SDGs di riferimento	Descrizione obiettivi	Indicatori (KPI)	Target	Periodo di attuazione		
				Breve	Medio	Lungo
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	Creazione di indicatori dedicati all’area R&D con l’obiettivo di monitorare in maniera puntuale gli investimenti in innovazione			31/12/2025		



3.3 Gestione della catena di fornitura

Volteco riconosce il ruolo centrale della supply chain nella propria strategia di sostenibilità e si impegna attivamente per renderla sempre più responsabile e resiliente.

3.3.1. Impegno e valori

Volteco riconosce il ruolo centrale della *supply chain* nella propria strategia di sostenibilità e si impegna attivamente per renderla sempre più responsabile e resiliente. La **selezione dei fornitori** avviene attraverso una procedura specifica che valuta attentamente, oltre ad aspetti di qualità, puntualità e prezzo, l'adesione agli stessi valori di etica, responsabilità e trasparenza dell'Azienda. Nel tempo, queste relazioni hanno permesso di costruire un **ecosistema di fiducia e cooperazione**, contribuendo alla creazione di valore condiviso lungo l'intera catena di approvvigionamento.



3.3.2 Misure adottate

La catena di fornitura di Volteco è caratterizzata dalla presenza di fornitori di beni e servizi tra cui, prevalentemente, resine e materie prime per la produzione di premiscelati, materie prime per la produzione di sintetici, *packaging* e imballaggi, fornitori di trasporti, servizi *software* e prestazione di altre tipologie di servizi.

Nel 2024, l'azienda ha intrapreso un'iniziativa strategica per **rafforzare la collaborazione con i propri fornitori**, inviando un questionario con l'obiettivo di supportare l'elaborazione dell'analisi di materialità. Coinvolgere i partner della *supply chain* in questo processo si è rivelato essenziale non solo per ottenere una comprensione più approfondita degli impatti generati dalle attività aziendali, ma anche per identificare le principali sfide e opportunità legate all'integrazione della sostenibilità nel proprio modello di business.

In fase di qualifica, i nuovi fornitori vengono valutati attraverso la somministrazione di un questionario concernente aspetti di qualità e valutando le certificazioni in loro possesso, in particolare ISO 9001, ISO 45001 e ISO 14001.

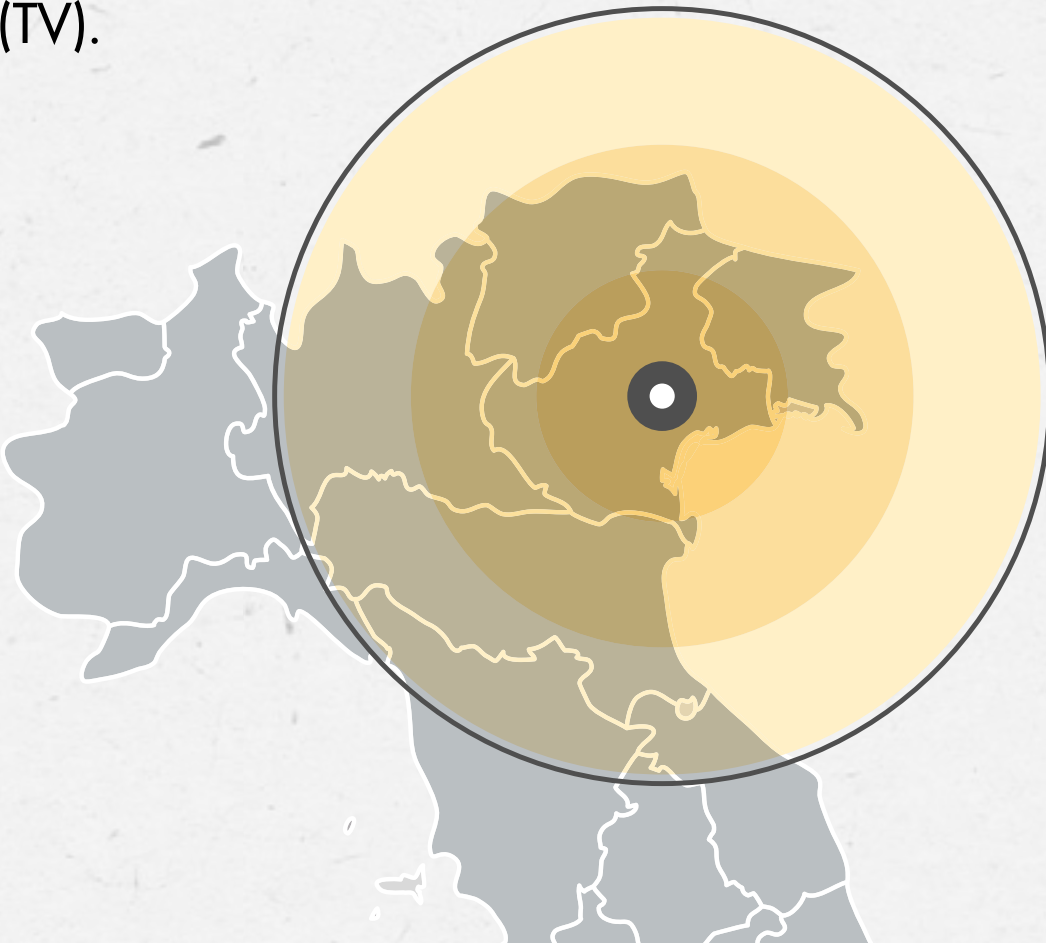
Ai fornitori vengono inoltre richieste schede tecniche, schede di sicurezza e documentazione attestante la conformità normativa, come ad esempio la dichiarazione a lungo termine circa la provenienza e preferenzialità della merce, il Regolamento REACH e la California Proposition 65.

Tra le azioni intraprese da parte dell’azienda nel 2024, si segnala che alcuni fornitori sono stati sottoposti ad un questionario ESG per valutare diversi ambiti della loro gestione aziendale. I temi analizzati hanno riguardato le certificazioni possedute dai fornitori, le pratiche di corporate governance in termini di trasparenza ed etica aziendale, alcuni dati sulla forza lavoro (come il tasso di *turnover* e la presenza di misure di conciliazione vita-lavoro), il monitoraggio delle emissioni di CO₂, le strategie di efficientamento energetico e idrico, nonché le iniziative di economia circolare.

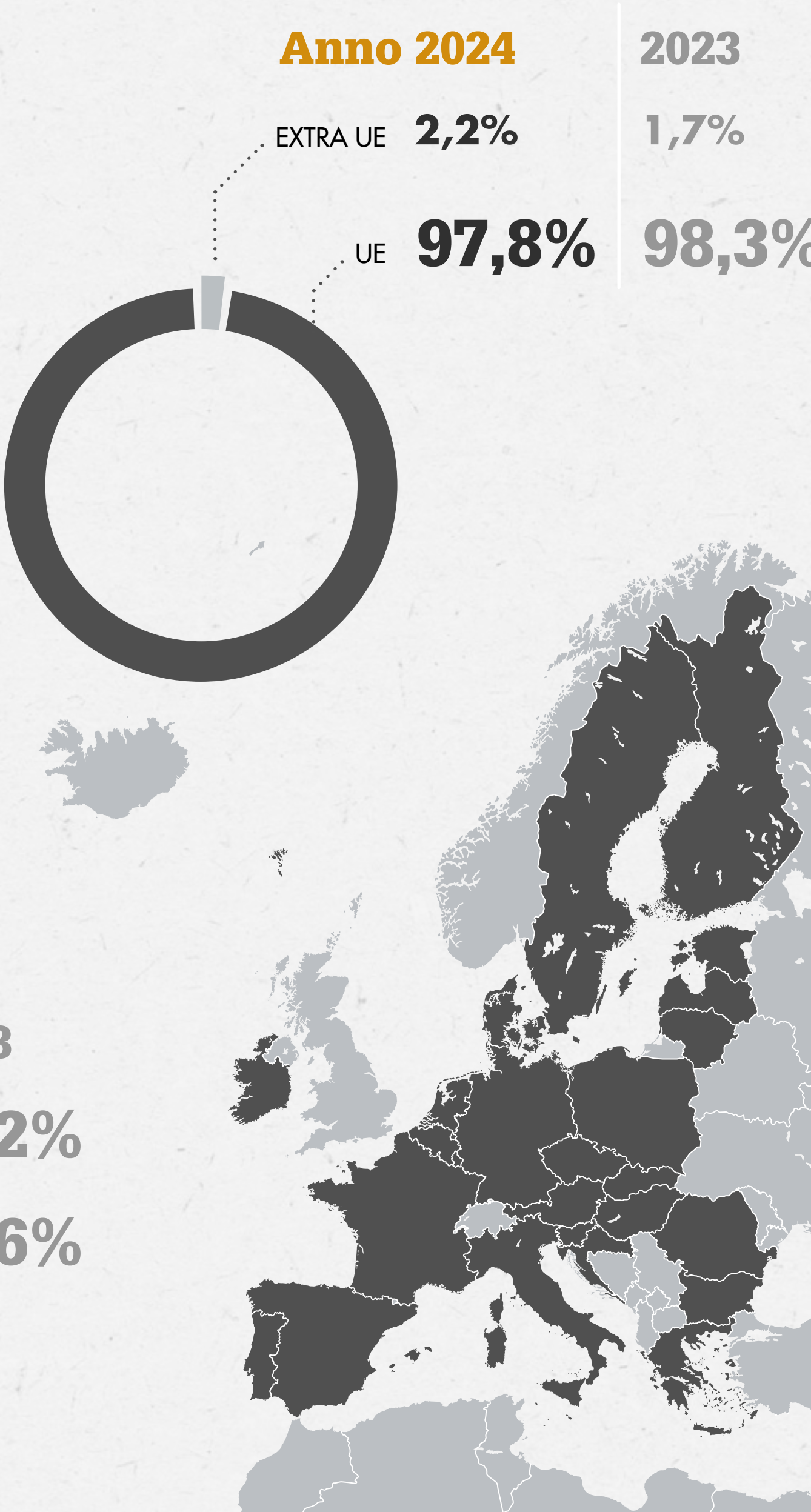
3.3.3. Risultati e indicatori

Per quanto concerne la proporzione di spesa effettuata a favore di fornitori locali, in relazione alle attività di approvvigionamento di Volteco, la sede dell’attività aziendale è rappresentata dagli stabilimenti produttivi di Volteco S.p.A., situati in Via delle Industrie n° 47 e 49, 31050 Ponzano Veneto (TV). Come definizione di acquisti per “area locale” l’azienda ha deciso di utilizzare la metrica del raggio di 300 km attorno al perimetro della Società. Sono stati selezionati per l’analisi i principali fornitori di Volteco, sulla base delle spese sostenute per gli acquisti durante gli anni fiscali 2023 e 2024.

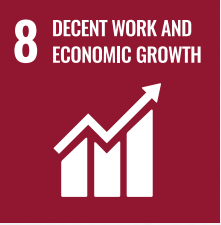
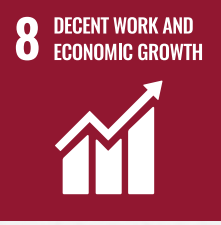
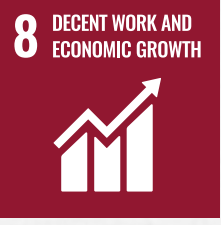
Per la selezione dei fornitori principali da inserire nell’analisi si sono considerati i fornitori che hanno rappresentato almeno l’**80% delle spese totali di fornitura durante l’anno fiscale preso in esame**. Per calcolare le distanze chilometriche è stata considerata la sede del fornitore ove Volteco ha effettuato l’acquisto. La tabella seguente mostra le percentuali di spesa verso fornitori ubicati extra UE, in UE, in Italia ed entro 300 km dalla sede aziendale di Ponzano Veneto (TV).



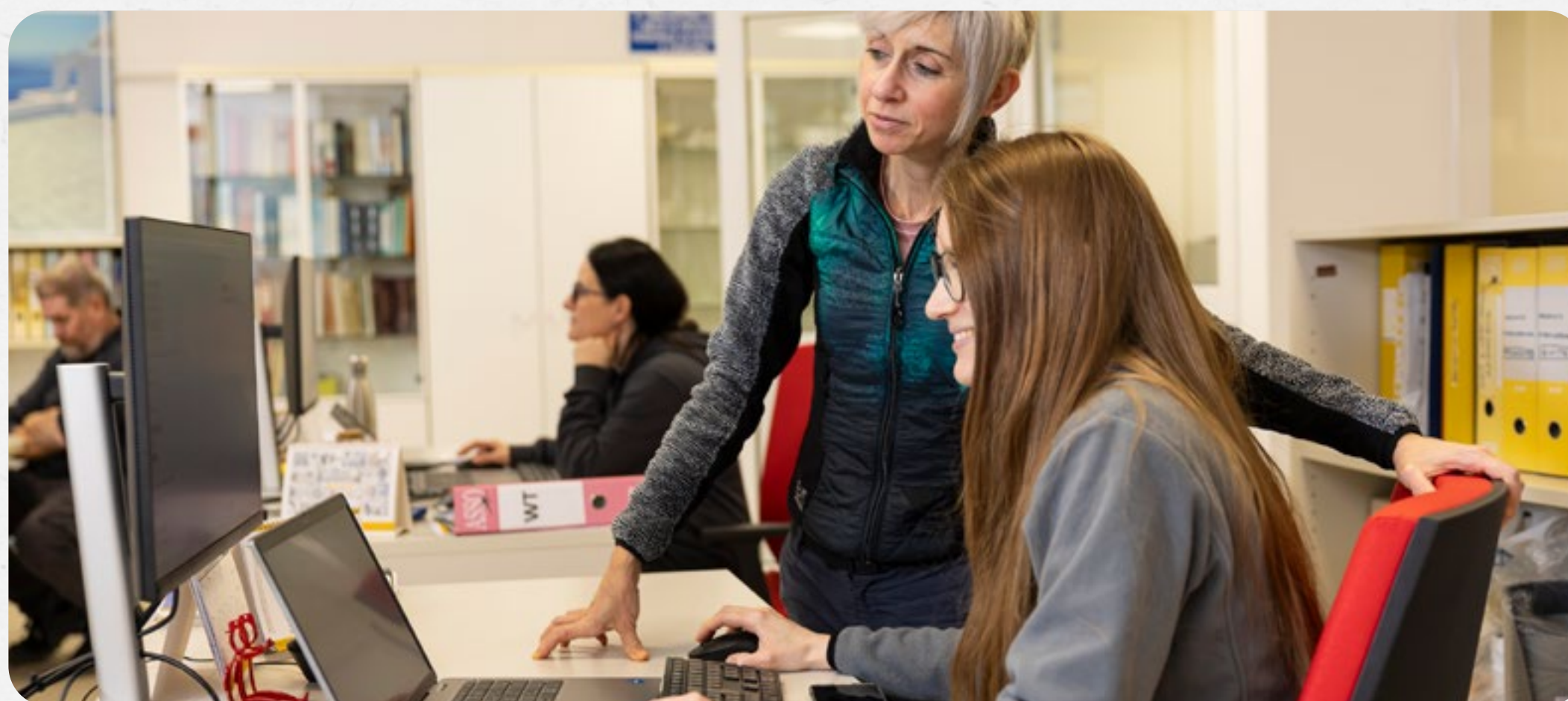
	Anno 2024	2023
Entro 300 km	67,6%	65,2%
Totale Italia	70,3%	67,6%



3.2.3. Obiettivi per uno Sviluppo Sostenibile

SDGs di riferimento	Descrizione obiettivi	Indicatori (KPI)	Target	Periodo di attuazione		
				Breve	Medio	Lungo
	Inserire nuovi fornitori strategici di materie prime e imballaggi	Numero nuovi fornitori strategici qualificati	Almeno 2	31/12/2025		
	Valutare i fornitori in ambito ESG	Percentuale del valore delle spese per gli acquisti per fornitori valutati	Almeno 50%		31/12/2026	
	Creare un vendor rating per i fornitori che integri aspetti di qualità, competitività e sostenibilità					31/12/2027
	Valutazione dei fornitori sulla base della capacità di fornire prodotti supportati da EPD				31/12/2026	





Social

- 4.1 Impegno e valori
- 4.2 Misure adottate
- 4.3 Risultati e indicatori
- 4.4 Obiettivi per uno sviluppo sostenibile
- 4.5 Formazione e sviluppo del capitale umano



4.1 Impegno e valori

Volteco riconosce che il benessere dei propri collaboratori ed il loro contributo professionale costituiscono un elemento imprescindibile per il successo e lo sviluppo aziendale.

Volteco riconosce che il benessere dei propri collaboratori ed il loro contributo professionale costituiscono un elemento imprescindibile per il successo e lo sviluppo aziendale. **Le persone rappresentano la vera forza dell'organizzazione** e, per questo motivo, l'azienda si impegna costantemente a creare un **ambiente di lavoro inclusivo**, accessibile e orientato alla crescita professionale e personale. Al centro della strategia di Volteco vi è la valorizzazione delle risorse umane, considerate un fattore essenziale per lo sviluppo e il consolidamento della realtà aziendale e la Società si impegna a garantire un ambiente di lavoro equo e inclusivo, valorizzando la diversità generazionale e di genere. La Società promuove un modello di relazione basato sul riconoscimento del **contributo individuale e collettivo**, sostenendo la **condivisione delle conoscenze**, il **dialogo** aperto e la **collaborazione** a tutti i livelli. Tale impegno si concretizza in iniziative volte a:



- creare un **ambiente di lavoro che valorizzi il contributo e le potenzialità di ciascun individuo**, promuovendo la responsabilizzazione graduale del personale;
- favorire un **sistema di relazioni che privilegi il lavoro di squadra** rispetto alle sole dinamiche gerarchiche, incoraggiando la collaborazione e lo scambio di competenze;
- sostenere la **crescita professionale attraverso percorsi di aggiornamento e formazione continua**, anche mediante l'adozione di strumenti e metodologie innovative.

4.2 Misure adottate

Volteco si impegna a creare un ambiente di lavoro che favorisca il benessere, l'equità e la partecipazione attiva delle persone.

Volteco si impegna a creare un ambiente di lavoro che favorisca il benessere, l'equità e la partecipazione attiva delle persone. Gli **spazi aziendali** sono stati pensati per essere **accoglienti e funzionali**, includendo aree dedicate alla pausa e al relax. Vengono organizzati anche momenti informali di svago, come piccoli tornei sportivi, che offrono l'occasione per rafforzare i legami tra colleghi in modo spontaneo e divertente.

L'azienda sostiene concretamente il quotidiano delle proprie persone: il servizio mensa interno è accessibile tramite un'app di prenotazione semplice e intuitiva, con un costo agevolato grazie al contributo aziendale che copre oltre il 70% della spesa. Sono presenti punti di distribuzione per l'acqua potabile, con borracce riutilizzabili fornite direttamente ai dipendenti.

Un'attenzione particolare è riservata all'**equità**: le stesse condizioni vengono garantite a tutte le persone che lavorano in azienda, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, nel rispetto del principio di pari dignità e trattamento.

Volteco ha introdotto politiche e strumenti di *welfare* finalizzati a rispondere alle esigenze manifestate dai propri dipendenti. In particolare, grande attenzione è rivolta al miglioramento del clima aziendale e a garantire un ambiente lavorativo che risponda alle esigenze di **conciliazione della vita personale e professionale**. Volteco, a condizione di raggiungere rispetto all'esercizio chiuso un utile ante imposte non inferiore al 10% nel bilancio chiuso al 31 dicembre dell'anno precedente, ha istituito per l'anno 2023 e 2024 un Piano Welfare, secondo modalità e condizioni definite nel

proprio Regolamento aziendale. L'accesso alla piattaforma *welfare* è a disposizione di tutti i dipendenti inquadrati come impiegati e operai, mentre i quadri e i dirigenti dispongono di **MBO** specifici legati alle performance.

Particolare cura e attenzione viene dedicata all'ingresso in azienda dei nuovi collaboratori, attraverso un percorso di *onboarding*, pianificato e organizzato nei minimi dettagli, volto a coinvolgerli e affiancarli dal team di lavoro, in modo da facilitarne l'inserimento. A tutti viene fornito un KIT di benvenuto.

Un altro progetto importante per la direzione del personale è quello legato al **passaggio generazionale**, per assicurare continuità e stabilità nel tempo, attraverso attività di *cross-fertilization*, formazione sui temi della diversità e inclusione e della *leadership*.



4.3 Risultati e indicatori

All'interno dell'organico aziendale convivono cinque diverse generazioni, con una distribuzione per fasce d'età che vede circa il 50% dei dipendenti appartenere alla fascia 30-50 anni.

Nelle tabelle seguenti sono riportati i dipendenti di Volteco suddivisi per fascia di età, inquadramento e genere con un confronto tra gli anni 2023 e 2024. Come è possibile osservare dalle tabelle seguenti, **al 31 dicembre 2024 Volteco contava 93 dipendenti**, di cui circa il 95% assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

All'interno dell'organico aziendale convivono cinque diverse generazioni, con una distribuzione per fasce d'età che vede circa il 50% dei dipendenti appartenere alla fascia 30-50 anni. Circa il 20% del personale è costituito da donne, il 95% delle quali ricopre ruoli impiegatizi.

Nel 2024, la media dei lavoratori non dipendenti presenti in Volteco è stata di 1,25 unità. Questa categoria comprende personale in somministrazione

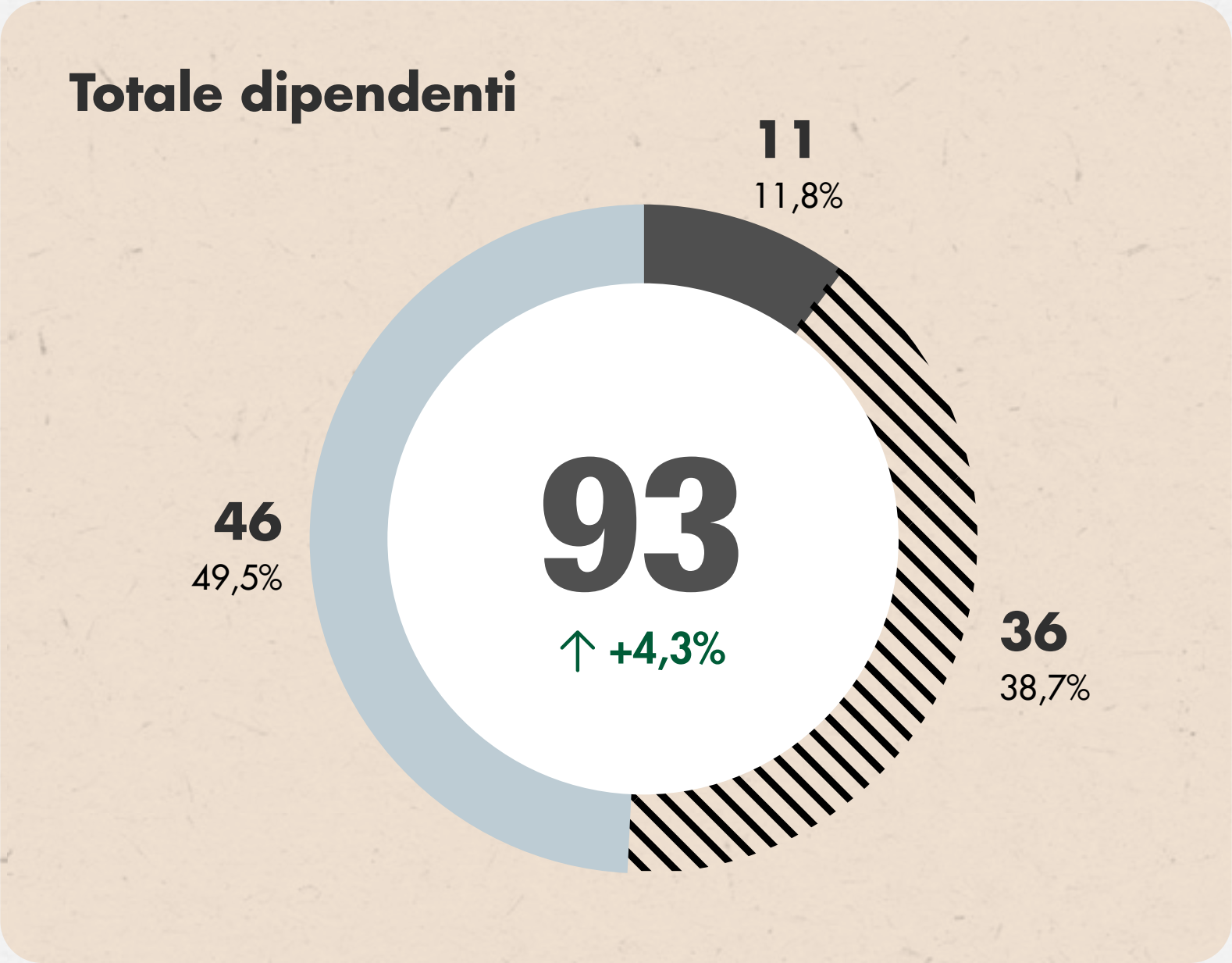
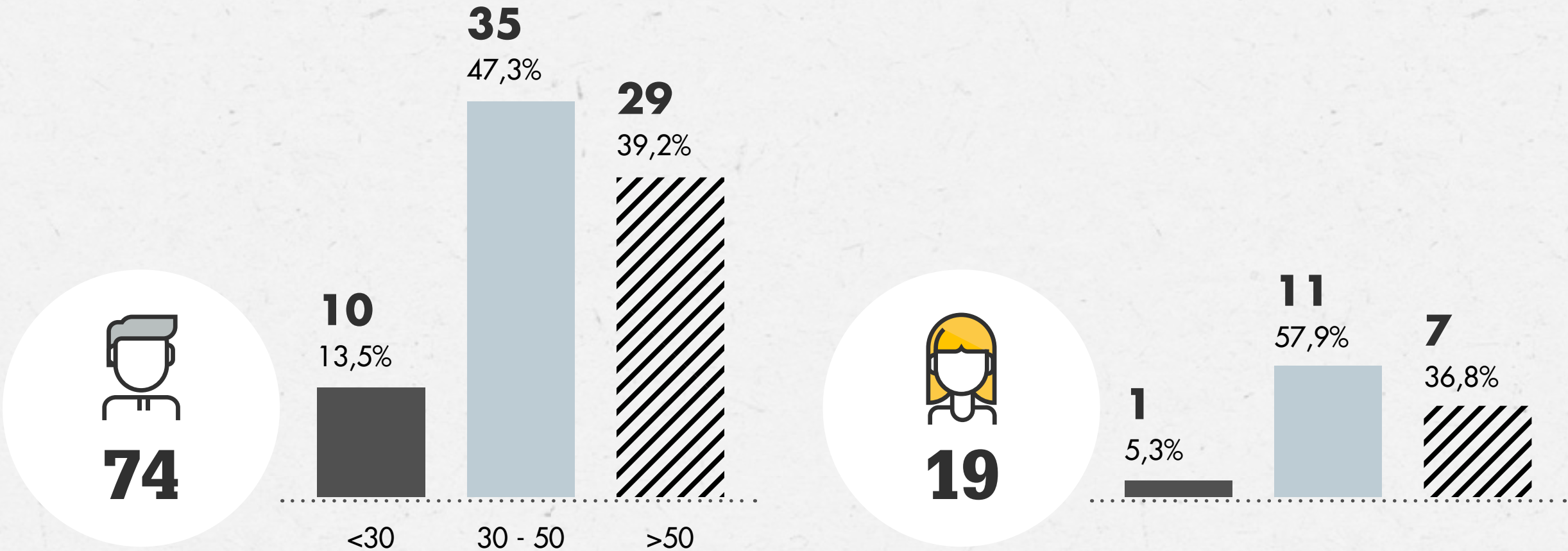
che durante il 2024 ha svolto prevalentemente mansioni legate alla produzione, alla logistica e al magazzino. Sono stati presenti, inoltre, stagisti che hanno supportato l'area IT e il laboratorio.

Un ulteriore aspetto distintivo è la vicinanza geografica dei lavoratori alla sede aziendale: il 90% dei dipendenti risiede entro un raggio di 30 km da Volteco, contribuendo così a una maggiore sostenibilità in termini di mobilità e qualità della vita.



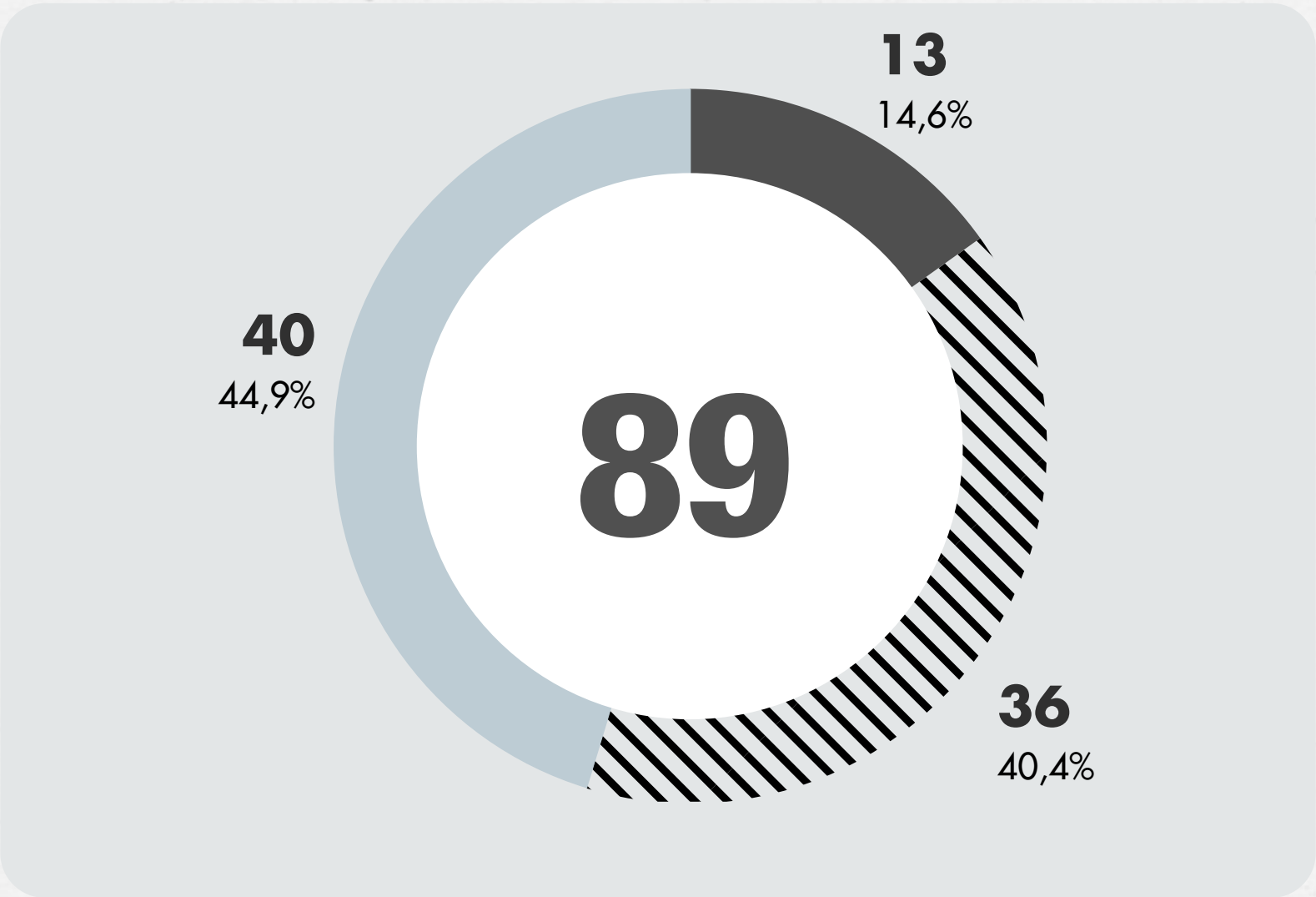
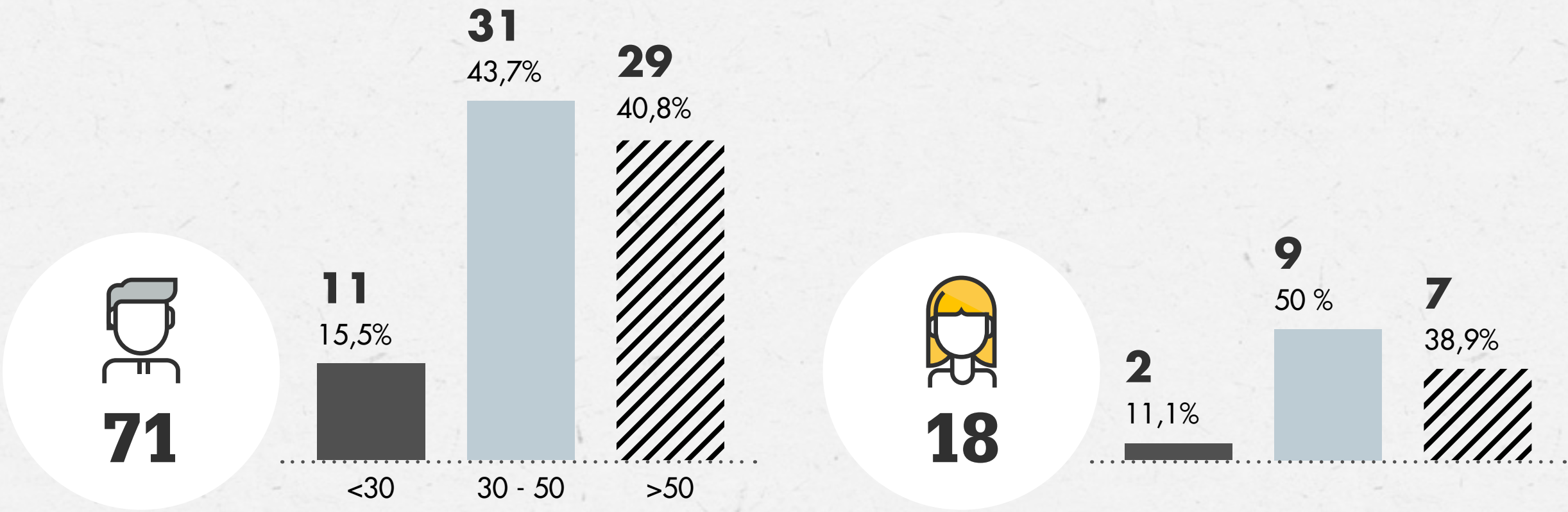
2024

Dipendenti per genere e fascia d'età



2023

■ <30 anni
■ 30-50 anni
▨ >50 anni





Dipendenti per **genere e tipologia di contratto**

2024						
Dipendenti		%		%		%
indeterminato	69	93,2%	18	94,7%	87	94,7%
determinato	5	6,8%	1	5,3%	6	5,3%
Totale	74	100%	19	100%	93	100%

2023					
	%		%		%
62	87,3%	17	94,4%	79	88,48%
9	12,7%	1	5,6%	10	11,3%
71	100%	18	100%	89	100%



Dipendenti per **genere e tipologia di impiego**

2024						
Dipendenti		%		%		%
Full-time	69	91,9%	9	47,4%	77	82,8%
Part-time	6	8,1%	10	52,6%	16	17,2%
Totale	74	100%	19	100%	93	100%

2023					
	%		%		%
68	95,8%	8	44,4%	76	85,4%
3	4,2%	10	55,6%	13	14,6%
71	100%	18	100%	89	100%

Dipendenti per categoria professionale e genere

	2024			2023		
% Dipendenti per categoria e genere						
 Dirigente	3	0	3	3	0	3
 Quadro	17	0	17	14	0	14
 Impiegato	31	17	48	30	16	46
 Apprendista	1	1	2	5	1	6
 Operaio	22	1	23	19	1	20
Totale	74	19	93	71	18	89

Dipendenti per categoria professionale e fascia d'età

	2024				2023			
Dipendenti per categoria e fascia di età	<30	30-50	>50		<30	30-50	>50	
 Dirigente	0	0	3	3	0	0	3	3
 Quadro	0	5	12	17	0	4	10	14
 Impiegato	2	30	16	49	3	25	18	46
 Apprendista	2	0	0	1	6	0	0	6
 Operaio	7	11	5	23	4	11	5	20
Totale	11	46	36	93	13	40	36	89

Dipendenti per categoria professionale e genere in %

	2024			2023		
% Dipendenti per categoria e genere						
 Dirigente	4,1%	0%	3,2%	4,2%	0%	3,4%
 Quadro	23%	0%	18,3%	19,7%	0%	15,7%
 Impiegato	41,9%	89,5%	51,6%	42,3%	88,9%	51,7%
 Apprendista	1,4%	5,3%	2,2%	7,0%	5,6%	6,7%
 Operaio	29,7%	5,3%	24,7%	26,8%	5,6%	22,5%
Totale	79,6%	20,4%	100%	79,8%	20,2%	100%

Dipendenti per categoria professionale e fascia di età, in %

	2024				2023			
% Dipendenti per categoria e genere	<30	30-50	>50		<30	30-50	>50	
 Dirigente	0%	0%	8,3%	3,2%	0%	0%	8,3%	3,4%
 Quadro	0%	10,9%	33,3%	18,3%	0%	0%	27,8%	15,7%
 Impiegato	18,2%	65,2%	44,4%	51,6%	23,1%	62,5%	50 %	51,7%
 Apprendista	18,2%	0%	0%	2,2%	46,2%	0%	0%	6,7%
 Operaio	63,6%	23,9%	13,9%	24,7%	30,8%	27,5%	13,9%	22,5%
Totale	11,8%	49,5%	38,7%	100 %	14,6%	44,9%	40,4%	100%

4.4

Obiettivi per uno Sviluppo Sostenibile

Nella tabella seguente sono riportati alcuni obiettivi aziendali e relativi target riferiti all’area Social.

SDGs di riferimento	Descrizione obiettivi	Indicatori (KPI)	Target	Periodo di attuazione		
				Breve	Medio	Lungo
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 10 REDUCED INEQUALITIES	Processo di feedback: estendere il processo di feedback formale al più alto numero possibile di dipendenti.	Percentuale di dipendenti coinvolti nel processo di feedback	≥ 80%	31/12/2025		
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	Piattaforma Welfare: aumentare la fruizione e l’utilizzo della piattaforma welfare per i beneficiari che ne hanno accesso.	Percentuale di dipendenti che utilizzano la piattaforma welfare	≥ 90%	31/12/2025		
5 GENDER EQUALITY 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	Assunzioni: aumentare il numero di nuove assunzioni under 35	Percentuale di under 35 assunti sul totale delle assunzioni	≥ 30%		31/12/2025	



4.5 Formazione e sviluppo del capitale umano

La crescita professionale dei collaboratori rappresenta un pilastro fondamentale della strategia aziendale di Volteco, che si riflette nella volontà di trattenere le risorse umane, evitando la dispersione del know-how aziendale.

4.5.1 Impegno e valori

La **crescita professionale** dei collaboratori rappresenta un pilastro fondamentale della strategia aziendale di Volteco, che si riflette nella volontà di trattenere le risorse umane, evitando la dispersione del *know-how* aziendale. In particolare, la **formazione** e lo sviluppo del personale sono elementi centrali per aggiornare e potenziare sia le competenze tecniche che quelle trasversali, favorendo il raggiungimento degli obiettivi aziendali, il mantenimento di un patrimonio di conoscenze, competenze e abilità sempre attuale e un alto livello di motivazione.

4.5.2 Misure adottate

Per garantire percorsi di crescita efficaci, Volteco basa il proprio piano formativo annuale su un'attenta analisi dei bisogni, considerando sia le esigenze individuali che quelle dei team, così da offrire opportunità di apprendimento mirate e di valore. Attraverso percorsi formativi specializzati e programmi di *coaching* individuali e di team, Volteco supporta lo sviluppo di attitudini e competenze fondamentali per affrontare le sfide del mercato. Questi piani formativi, erogati dalla **Academy** interna, sono realizzati in collaborazione con formatori e consulenti esterni, garantendo un approccio altamente qualificato e personalizzato.

Volteco promuove sia la **formazione obbligatoria su Salute e Sicurezza**, assicurando ambienti di lavoro conformi agli standard normativi, sia percorsi non obbligatori dedicati allo sviluppo delle *soft skills*. Le iniziative formative coprono diverse aree strategiche: i corsi sulla sostenibilità approfondiscono le tematiche ESG, mentre quelli sulla qualità e sulla *cybersecurity* mirano rispettivamente al miglioramento dei processi e alla protezione dei dati. Infine, la formazione trasversale e tecnica consente ai dipendenti di aggiornare e ampliare le proprie competenze in funzione del ruolo ricoperto.

Nel 2024 è stato svolto un **percorso formativo sui temi della sostenibilità** rivolto ad un team esteso che ha compreso l'area acquisti, produzione, ufficio tecnico e regolatorio, risorse umane, marketing, ricerca e sviluppo, area qualità, ambiente, salute e sicurezza, amministrazione. Il



Volteco monitora costantemente la soddisfazione dei dipendenti attraverso questionari periodici, con l'obiettivo di migliorare l'esperienza lavorativa e rispondere in modo efficace alle esigenze del personale, individuando opportune aree di miglioramento a seconda dei risultati emersi.



percorso formativo, realizzato con il supporto di un consulente esterno, ha permesso di approfondire tematiche chiave come l'introduzione ai temi ESG, la normativa internazionale di riferimento, la Direttiva CSRD per la rendicontazione della sostenibilità, il contesto di sostenibilità europeo, la *supply chain* e le tendenze e i macro-trend ESG del settore.

Volteco crede nell'importanza del **processo di feedback**, sia con il personale interno che esterno, in un'epoca, come quella attuale, di grandi e veloci cambiamenti dove è necessario **sviluppare nuove competenze**, partendo dalla consapevolezza di cosa è richiesto per svolgere bene il proprio lavoro.

Molti quindi sono i **momenti di confronto**, sia formali, che informali. Il *feedback* consente una maggiore definizione delle competenze necessarie per ricoprire un determinato ruolo, competenze declinate in termini di "sapere" (conoscenze), "saper fare" (comportamenti agiti) e "saper essere" (*soft skills*).

Permette inoltre di **verificare aspettative e motivazioni** e di individuare possibili **obiettivi di sviluppo**.

Questo processo di *feedback* continuo fornisce inoltre informazioni importanti alla Direzione Aziendale per la gestione del personale anche in termini di **analisi del clima interno**.

Al fine di migliorare l'esperienza lavorativa e rispondere in modo efficace alle esigenze del personale, Volteco monitora costantemente la soddisfazione dei dipendenti attraverso questionari periodici, con l'**obiettivo di individuare opportune aree di miglioramento** a seconda dei risultati emersi.



4.5.3. Risultati e indicatori

Nelle tabelle seguenti vengono riportati gli indicatori riferiti alla formazione per il personale dipendente di Volteco per gli anni 2023 e 2024.

Nel 2024 il numero medio di ore di formazione per dipendente è stato di 22, mentre nel 2023 di 29,6. Inoltre, la formazione non strettamente obbligatoria per legge e riferita a tematiche come sostenibilità, qualità, *cybersecurity*, competenze trasversali e tecniche, in rapporto alle ore totali di formazione, ha rappresentato circa il 92% della formazione totale erogata nel 2024, **registrando un aumento rispetto al valore del 78% registrato nel 2023**. Questo a testimonianza di come l’Azienda abbia investito in formazione rivolta a differenti tematiche e non strettamente obbligatoria per legge (formazione obbligatoria su salute e sicurezza prevista dal Decreto Legislativo 81).

Formazione totale erogata per categoria professionale e genere

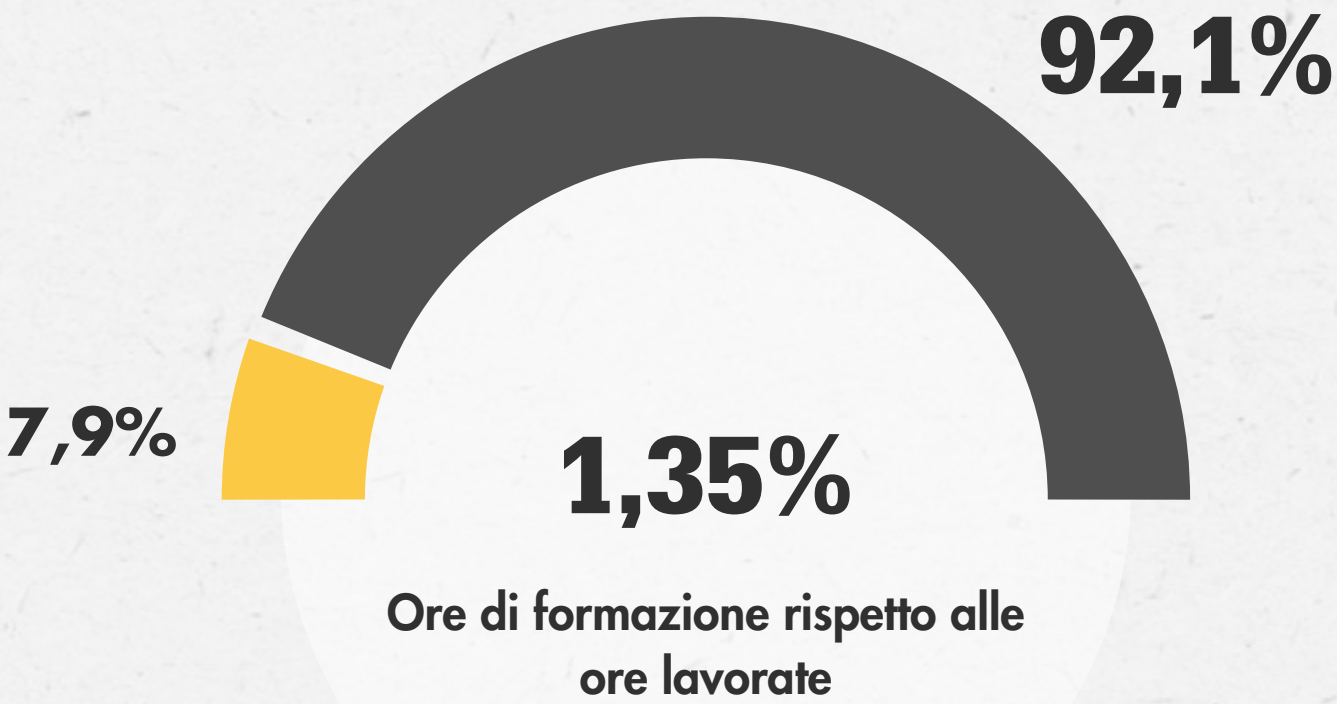
Ore medie di formazione erogate	2024			2023		
						
 Dirigente	31,5	0	31,5	93	0	93
 Quadro	281	0	281	427	0	427
 Impiegato	937	588,5	1525,5	1162,5	407	1569,5
 Apprendista	41	42,5	83,5	135,5	49	184,5
 Operaio	145,5	6	151,5	360,5	1,5	362
Totale	1436	637	2073	2178,5	457,5	2636



Formazione media erogata per categoria professionale e genere

Ore medie di formazione erogate	2024			2023		
						
 Dirigente	10,5	0	10,5	31	0	31
 Quadro	16,5	0	16,5	30,5	0	30,5
 Impiegato	30,2	34,6	31,8	38,8	25,4	34,1
 Apprendista	41	42,5	41,8	27,1	49	30,8
 Operaio	6,6	6	6,6	19,0	1,5	18,1
Totale	19,4	33,5	22,3	30,7	25,4	29,6

2024



Formazione erogata per genere suddivisa per tipologia

Ore totali di formazione per tipologia	2024			2023		
						
Formazione obbligatoria HS	159	6,5	165,5	521	40	561
Formazione di sostenibilità	31	23	54	0	0	0
Formazione qualità	10	2	12	24	8	32
Formazione cybersecurity	343	91	434	50	0	50
Formazione trasversale e tecnica	893	514,5	1407,5	1583,5	409,5	1993
Totale	1436	637	2073	2178,5	457,5	2636

2023



-  Formazione obbligatoria (prevista dal Decreto Legislativo 81) in rapporto alle ore totali di formazione
-  Formazione non obbligatoria in rapporto alle ore totali di formazione

Numero e percentuali
di nuove assunzioni
tra il 2023 e il 2024
suddivisi per età e
genere

Nelle tabelle seguenti viene riportato l’avvicendamento dei dipendenti (assunzioni e cessazioni) per gli anni 2023 e 2024. Per quanto riguarda l’avvicendamento dei dipendenti, come è possibile osservare dalle tabelle sottostanti, l’azienda ha introdotto 12 nuove risorse nel corso dell’anno 2024, a fronte di 8 uscite. Delle 8 uscite nel 2024, la metà di queste è stata per pensionamenti. Per le modalità di calcolo che hanno permesso di determinare le percentuali presenti nelle successive tabelle si rinvia allo Standard di rendicontazione GRI 401-1.

ASSUNZIONI DI NUOVI DIPENDENTI

Numero totale di nuovi dipendenti assunti durante il periodo di rendicontazione, suddivisi per età e genere

2024							2023					
Dipendenti		%		%		%		%		%		%
< 30	1	9,1%	0	0%	1	8,3%	2	40%	0	0%	2	40%
30 - 50	6	54,5%	1	100%	7	58,3%	3	60%	0	0%	3	60%
> 50	4	36,4%	0	0%	4	33,3%	0	0%	0	0%	0	0%
TOTALE	11	100%	1	100%	12	100%	5	100%	0	0%	5	100%

Percentuale di nuovi dipendenti assunti durante il periodo di rendicontazione, suddivisi per età e genere

2024				2023		
Dipendenti			%			%
< 30	10 %	0 %	9,1%	18,2%	0%	15,4%
30 - 50	17,1%	9,1%	15,2%	9,7%	0%	7,5%
> 50	13,8%	0%	11,1%	0%	0%	0%
TOTALE	14,9%	5,3%	12,9%	7%	0%	5,6%

Per quanto riguarda l'avvicendamento dei dipendenti, come è possibile osservare dalle tabelle sottostanti, l'azienda ha introdotto 12 nuove risorse nel corso dell'anno 2024, a fronte di 8 uscite (4 per pensionamento).

AVVICENDAMENTO DEI DIPENDENTI

Numero totale di uscite durante il periodo di rendicontazione, suddivise per età e genere

2024							2023					
Dipendenti		%		%		%		%		%		%
< 30	2	18,2%	0	0%	2	16,7%	1	20%	0	0%	1	20%
30 - 50	1	9,1%	0	0%	1	8,3%	1	20%	0	0%	1	20%
> 50	5	45,5%	0	0%	5	41,7%	1	20%	0	0%	1	20%
TOTALE	8	72,7%	0	0%	8	66,7%	3	60%	0	0%	3	60%

Turnover durante il periodo di rendicontazione, suddivisi per età e genere

2024				2023		
Dipendenti			%			%
< 30	20%	0%	18,2%	9,1%	0%	7,7%
30 - 50	2,9%	0%	2,2%	3,2%	0%	2,5%
> 50	17,2%	0%	13,9%	3,4%	0%	2,8%
TOTALE	10,8%	0%	8,6%	4,2%	0%	3,4%

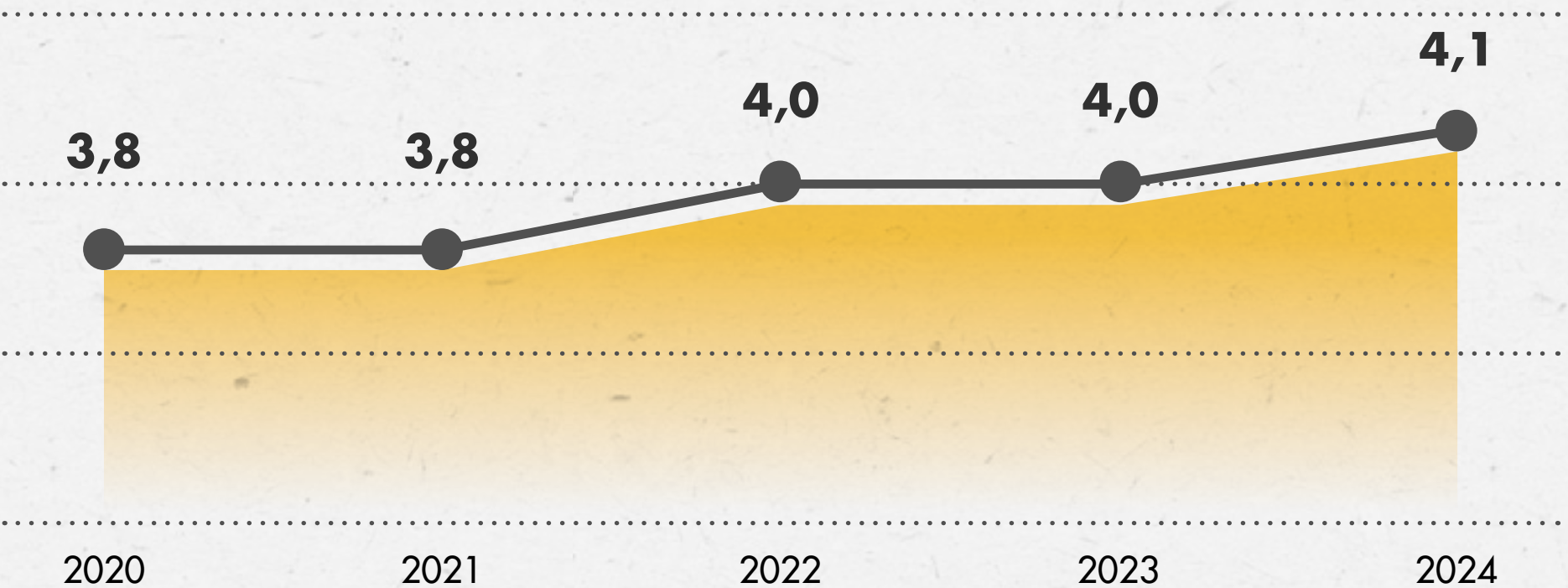
Attraverso l'integrazione dei risultati delle diverse domande è stato possibile stabilire il livello di soddisfazione globale: la media totale è risultata essere pari a 4,1 (su una scala da 1 a 5).



Nel 2024 è stato proposto ai dipendenti il questionario di analisi della soddisfazione interna, al quale hanno partecipato 63 dipendenti. Venticinque sono stati gli elementi oggetto di valutazione suddivisi in queste aree: **ambiente di lavoro, organizzazione, leadership, comunicazione, relazioni, attenzione alla persona e reputazione aziendale**. Attraverso l'integrazione dei risultati delle diverse domande è stato possibile stabilire il livello di soddisfazione globale: la media totale è risultata essere pari a 4,1 (su una scala da 1 a 5).

La seguente tabella mostra il trend dei risultati dell'analisi di soddisfazione interna degli ultimi 5 anni:

Risultati analisi soddisfazione interna



Il 2024 risulta essere l'anno con il miglior risultato ottenuto. Dall'analisi dei risultati del sondaggio è stato possibile confermare alcuni elementi essenziali, tra cui:

- alto senso di **appartenenza**;
- **fiducia** nelle scelte aziendali;
- riconoscimento dei responsabili come capaci di dare **supporto e autonomia** ai collaboratori;
- luogo di lavoro **adeguato, piacevole e sicuro**;
- **relazioni positive** nei team di lavoro;
- buon livello di **organizzazione** interna e di attenzione alle persone.

Volteco si pone l'obiettivo di mantenere un clima positivo e costruttivo e di rafforzare ulteriormente questi aspetti, investendo in un ambiente di lavoro sempre più attrattivo per le nuove generazioni. Per farlo, continuerà a lavorare sul miglioramento dell'organizzazione aziendale, affinando processi e strumenti, ottimizzando la gestione delle risorse umane sia in termini quantitativi che qualitativi e puntando su percorsi di formazione mirati allo sviluppo delle competenze.



4.5.4. Obiettivi per uno Sviluppo Sostenibile

Nella tabella seguente sono riportati alcuni obiettivi aziendali e relativi target riferiti all’area formazione e sviluppo del capitale umano.

Nel corso del 2025 verranno proposte attività formative sui seguenti temi: soft skills, competenze tecniche e linguistiche, sicurezza, ambiente e qualità, competenze digitali, cyber security e formazione in ambito ESG.

SDGs di riferimento	Descrizione obiettivi	Indicatori (KPI)	Target	Periodo di attuazione		
				Breve	Medio	Lungo
4 QUALITY EDUCATION	Formazione cybersecurity: sviluppo di competenze sui temi di cybersecurity per i lavoratori che dispongono di un account aziendale	Numero di dipendenti coinvolti nella formazione	≥ 80%	31/12/2025		
4 QUALITY EDUCATION	Formazione sostenibilità: sviluppo di competenze in ambito sostenibilità per l’utilizzo del software SimaPro	Ore erogate a persona per la formazione sul software SimaPro	≥ 40	31/12/2025		
4 QUALITY EDUCATION	Formazione trasversale: sviluppo di competenze sulla gestione delle emozioni in ambito personale e professionale	Percentuale di dipendenti coinvolti	≥ 20%	31/12/2025		
4 QUALITY EDUCATION	Formazione digitale: sviluppo di competenze digitali sui temi dell’intelligenza artificiale (IA)	Percentuale di dipendenti coinvolti	≥ 30%		31/12/2026	
4 QUALITY EDUCATION	Formazione non obbligatoria: eseguire attività formative non strettamente obbligatorie per legge (salute e sicurezza)	Percentuale ore di formazione non obbligatoria sul totale	≥ 85%*	31/12/2025		
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	Soddisfazione dei dipendenti: eseguire indagine di soddisfazione interna	Risultato ottenuto dall’indagine, considerando la scala da 1 a 5.	> di 3,9*	31/12/2025		

*valore medio di riferimento nel periodo rendicontato.

4.6 Salute e sicurezza sul lavoro

La salute e la sicurezza dei lavoratori rappresentano per Volteco un pilastro fondamentale della propria strategia di sostenibilità e responsabilità sociale.

4.6.1. Impegno e valori

La salute e la sicurezza dei lavoratori rappresentano per Volteco un pilastro fondamentale della propria strategia di sostenibilità e responsabilità sociale, anche come emerso dai risultati dell'analisi di materialità svolta. L'Azienda è impegnata a garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, adottando misure preventive e correttive per ridurre al minimo i rischi, in linea con i più elevati standard normativi e volontari. Il sistema di gestione della Salute e Sicurezza di Volteco è conforme alle disposizioni del D. Lgs. 81/08 e copre anche i lavoratori in somministrazione, garantendo che tutte le categorie di lavoratori siano adeguatamente tutelate. Volteco dispone di una **Politica di Salute e Sicurezza** che delinea l'impegno aziendale volto a garantire un ambiente di lavoro sicuro e dove i rischi sono valutati e gestiti, contribuendo a consolidare la responsabilità collettiva e l'approccio proattivo alla prevenzione.

4.6.2. Misure adottate

Nel 2020 Volteco ha ottenuto la **certificazione ISO 45001**, frutto di audit rigorosi condotti annualmente da un ente di certificazione accreditato. La supervisione costante da parte dell'Organismo di Vigilanza (OdV) assicura che il tema della salute e sicurezza sul lavoro sia monitorato e integrato nei processi aziendali con un approccio di miglioramento continuo. Inoltre, l'azienda ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01, che include misure specifiche di prevenzione e controllo per evitare la violazione delle normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro, oltre a una serie di reati in ambito ambientale.

Un aspetto centrale del sistema di gestione della sicurezza della Società è il **monitoraggio dei quasi infortuni** (near miss), che consente di analizzare gli eventi potenzialmente rischiosi e di implementare tempestivamente azioni correttive e preventive mirate. Questo processo è supportato da specifici indicatori di performance e contribuisce a rafforzare la cultura



L'Azienda si è posta l'obiettivo di erogare, entro il 2025, programmi formativi dedicati che includano aspetti specifici di HSE (Health, Safety, Environment) e best practice gestionali.

della prevenzione. L'azienda ha formalizzato inoltre un **sistema di segnalazione** attraverso un modulo dedicato, che consente ai lavoratori di riportare eventuali criticità o proporre miglioramenti. Le segnalazioni possono essere inserite in una cassetta delicata o consegnate direttamente all'ufficio risorse umane. A seguito di ogni segnalazione, viene dato **riscontro alle persone coinvolte** e le azioni di risoluzione vengono monitorate attraverso un registro, valutando anche la velocità di attuazione delle soluzioni. Alcune azioni correttive hanno portato a miglioramenti significativi in ambito salute e sicurezza e l'azienda si impegna attivamente a garantire che le azioni correttive siano tempestive ed efficaci.

L'Azienda dispone di un Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) aggiornato in modo costante, che include valutazioni approfondite dei rischi specifici, come il rischio rumore e il rischio chimico.

La **formazione** gioca un ruolo chiave nell'approccio di Volteco alla salute e sicurezza. Oltre ai percorsi obbligatori previsti dalla normativa, l'Azienda si è posta l'obiettivo di erogare, entro il 2025, programmi formativi dedicati che includano aspetti specifici di HSE (*Health, Safety, Environment*) e best practice gestionali. Questo impegno mira a sensibilizzare ulteriormente il personale e a consolidare le competenze necessarie per **affrontare in modo proattivo le sfide in ambito sicurezza**.

Volteco ha anche implementato strumenti e risorse per garantire una pronta risposta in caso di emergenza. Presso la sede aziendale **è stato installato un DAE** (Defibrillatore Semiautomatico Esterno), e l'intero team di primo soccorso è formato per il suo utilizzo in conformità alle normative vigenti. Inoltre, l'azienda offre ai propri lavoratori, come previsto dal CCNL di riferimento, il supporto del **Fondo Altea tramite UniSalute**, per garantire ulteriori tutele in caso di necessità.



4.6.3. Risultati e indicatori

La salute e sicurezza è un aspetto considerato anche nello sviluppo e nell’utilizzo dei prodotti aziendali. In particolare, il prodotto Amphibia non solo garantisce una barriera totale contro le infiltrazioni d'acqua, ma contribuisce anche a limitare l'ingresso del gas radon negli ambienti sotterranei. Il radon è un gas naturale originato dal decadimento dell'uranio presente nelle profondità del terreno. Essendo un gas inerte, non interagisce chimicamente con l'ambiente circostante. Tuttavia, ha la capacità di migrare attraverso il suolo e diffondersi negli edifici. Di seguito sono riportati gli indici infortunistici relativi al biennio 2023-2024, calcolati

in conformità alle linee guida del GRI 403-9. Per il calcolo è stato utilizzato il coefficiente moltiplicativo di 200.000, in linea con i requisiti dello standard applicato alle piccole e medie imprese come Volteco. In particolare, il tasso di infortuni sul lavoro è stato calcolato come il numero di infortuni rispetto alle ore lavorate totali. Nel 2024 è stato registrato un unico infortunio sul lavoro a un dipendente, consistente in una escoriazione su un avambraccio causata da una lamiera metallica. Le ore perse totali per infortuni nel 2024 in relazione alle ore lavorate sono state lo 0,05% sul totale.

Indici infortunistici dipendenti

Descrizione	2024	2023
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	1	0
Numero infortuni con gravi conseguenze* (ad esclusione dei decessi)	0	0
Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0
Numero di ore lavorate	152.581	146.862
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	1,31	0
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0	0
Tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0

Indici infortunistici non dipendenti

Descrizione	2024	2023
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	0	0
Numero infortuni con gravi conseguenze* (ad esclusione dei decessi)	0	0
Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0
Numero di ore lavorate	975	1048
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0	0
Tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0

*Gravi Conseguenze = Infortunio sul lavoro che porta a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l’incidente entro 6 mesi.

4.6.4. Obiettivi per uno Sviluppo Sostenibile

SDGs di riferimento	Descrizione obiettivi	Indicatori (KPI)	Target	Periodo di attuazione		
				Breve	Medio	Lungo
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	Erogare programmi formativi dedicati che includano aspetti specifici di HSE (<i>Health, Safety, Environment</i>) e best practice gestionali	Percentuale di dipendenti aziendali che hanno partecipato a tali corsi	Almeno il 30%	31/12/2025		
	Promozione della cultura della salute e sicurezza in azienda	Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	<1,31	31/12/2025		
	Promozione della cultura della salute e sicurezza in azienda	Ore perse per infortuni in relazione alle ore lavorate	< 0,1%	31/12/2025		

L’Azienda si è posta l’obiettivo di erogare, entro il 2025, programmi formativi dedicati che includano aspetti specifici di HSE (*Health, Safety, Environment*) e best practice gestionali.



Volteco si impegna a fornire schede di sicurezza (SDS) dettagliate e aggiornate per ogni prodotto, accompagnate da istruzioni chiare sull'uso corretto.

4.7 Gestione delle sostanze chimiche e sicurezza del prodotto

4.7.1. Impegno e valori

La salute degli utilizzatori dei prodotti di Volteco rappresenta una necessità prioritaria dell'Azienda, che è attenta alla selezione delle materie prime e valuta la pericolosità e l'impatto di ogni materiale acquistato e realizzato. In tal senso, i potenziali impatti sulla salute e sicurezza richiedono la capacità di realizzare ed offrire soluzioni di elevata qualità e adeguati sistemi per il controllo degli standard di produzione che si conciliano con il **monitoraggio dell'intero processo produttivo** e l'aggiornamento costante delle conoscenze e competenze tecniche del personale.

Volteco rispetta pertanto rigorosamente le **normative nazionali e internazionali** relative alla produzione, all'etichettatura, al trasporto e allo smaltimento delle sostanze chimiche e si impegna a fornire schede di sicurezza (SDS) dettagliate e aggiornate per ogni prodotto, accompagnate da istruzioni chiare sull'uso corretto, organizzando anche corsi e *workshop* per dipendenti, partner e applicatori sull'uso sicuro dei prodotti chimici e sulla gestione del rischio associato.

4.7.2. Misure adottate

Volteco punta allo sviluppo di soluzioni innovative che minimizzano i rischi per la salute e sicurezza, garantendo al contempo elevati standard di qualità dei prodotti commercializzati. L'azienda richiede ai propri fornitori **certificazioni che attestino la conformità alle normative** più aggiornate del settore. In particolare, la selezione dei fornitori avviene nel rispetto del Regolamento CE n. 1907/2006 (REACH), che disciplina la registrazione, la valutazione e l'autorizzazione delle sostanze chimiche. Questa normativa è stata introdotta per rafforzare la tutela della salute umana e dell'ambiente, fornendo informazioni dettagliate sulle proprietà delle sostanze utilizzate, sui potenziali rischi legati all'esposizione e sulle misure di sicurezza da adottare. Volteco è accreditata presso ECHA e ha dossier di registrazione per tutti i prodotti con codice UFI, poi inserito nelle Schede di Sicurezza. L'azienda non ha sostanze inserite all'interno della Candidate List del Regolamento REACH.



L'azienda non ha sostanze inserite all'interno della Candidate List del Regolamento REACH. Volteco ha adottato misure significative per ridurre il contenuto di cromo esavalente, Cr(VI), nei prodotti.

I prodotti Volteco sono caratterizzati da emissioni estremamente basse di Composti Organici Volatili (VOC). Inoltre, negli ultimi anni, la formulazione dei prodotti è stata innovata per **eliminare il cemento**, ed è attualmente in corso un progetto volto a ridurre la presenza di silice libera con l'**obiettivo di realizzare e commercializzare il 100% dei prodotti aziendali privi di silice respirabile**.

La silice libera cristallina è una forma di silice (SiO_2) che si trova comunemente in natura, soprattutto sotto forma di quarzo. È presente in materiali come sabbia, granito, argilla e rocce utilizzate nell'edilizia e nella produzione industriale. Questa sostanza diventa pericolosa quando si trasforma in polvere respirabile durante lavorazioni come demolizioni, sabbiature o produzione di ceramiche. L'inalazione di polveri contenenti silice libera cristallina può causare gravi problemi di salute. La silice libera cristallina è una sostanza ampiamente utilizzata in diversi settori industriali, ma il suo utilizzo è regolamentato a causa della sua pericolosità.

Attraverso l'innovazione e la ricerca di alternative più sicure per le persone e per l'ambiente, Volteco ha implementato soluzioni conformi alle normative ambientali più stringenti, riducendo l'impatto sulla salute umana e sull'ecosistema, senza compromettere la qualità e le prestazioni dei prodotti. Tra queste, Volteco ha adottato misure significative per **ridurre il contenuto di cromo esavalente, Cr(VI), nei prodotti**. Il cromo esavalente, noto anche come Cr(VI), è uno stato di ossidazione del cromo ed è un elemento potenzialmente tossico e la sua esposizione può causare gravi problemi di salute e per questo motivo l'utilizzo del cromo esavalente è regolamentato in modo rigoroso.

In Europa, il Regolamento REACH ha inserito il cromo esavalente nell'Allegato XIV, che elenca le sostanze estremamente preoccupanti (SVHC). Questo significa che il suo utilizzo è consentito solo previa autorizzazione specifica da parte della Commissione Europea. Le autorizzazioni sono concesse solo se si dimostra che non esistono alternative sicure e tecnicamente valide e l'uso della sostanza può

essere gestito in sicurezza. **Lavorare per lo sviluppo di prodotti che riducano l'utilizzo di sostanze chimiche pericolose è una priorità per Volteco**. Tutto questo è possibile attraverso un'attenta e costante valutazione degli aggiornamenti normativi del settore, caratterizzato da nuovi Regolamenti talvolta complessi e stringenti e che richiedono strategie mirate.

In particolare, considerando gli attuali **sviluppi normativi** il 20 febbraio 2024 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea (Serie L) il Regolamento (UE) 2024/573 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 7 febbraio 2024, sui gas fluorurati a effetto serra, che modifica la direttiva (UE) 2019/1937 e che abroga il regolamento (UE) n. 517/2014. Il nuovo Regolamento (UE) 2024/573 persegue l'obiettivo di eliminare progressivamente l'utilizzo dei gas fluorurati aventi impatto climalterante incentivando l'utilizzo di gas refrigeranti naturali e a basso impatto climatico. La disciplina introdotta prevede tra le altre cose nuove disposizioni in materia di contenimento, uso, recupero, riciclaggio, rigenerazione e distruzione dei gas fluorurati a effetto serra e le misure accessorie connesse e limiti quantitativi per l'immissione in commercio di idrofluorocarburi. Nei prodotti realizzati e commercializzati attualmente da parte di Volteco **non sono presenti tali sostanze**.

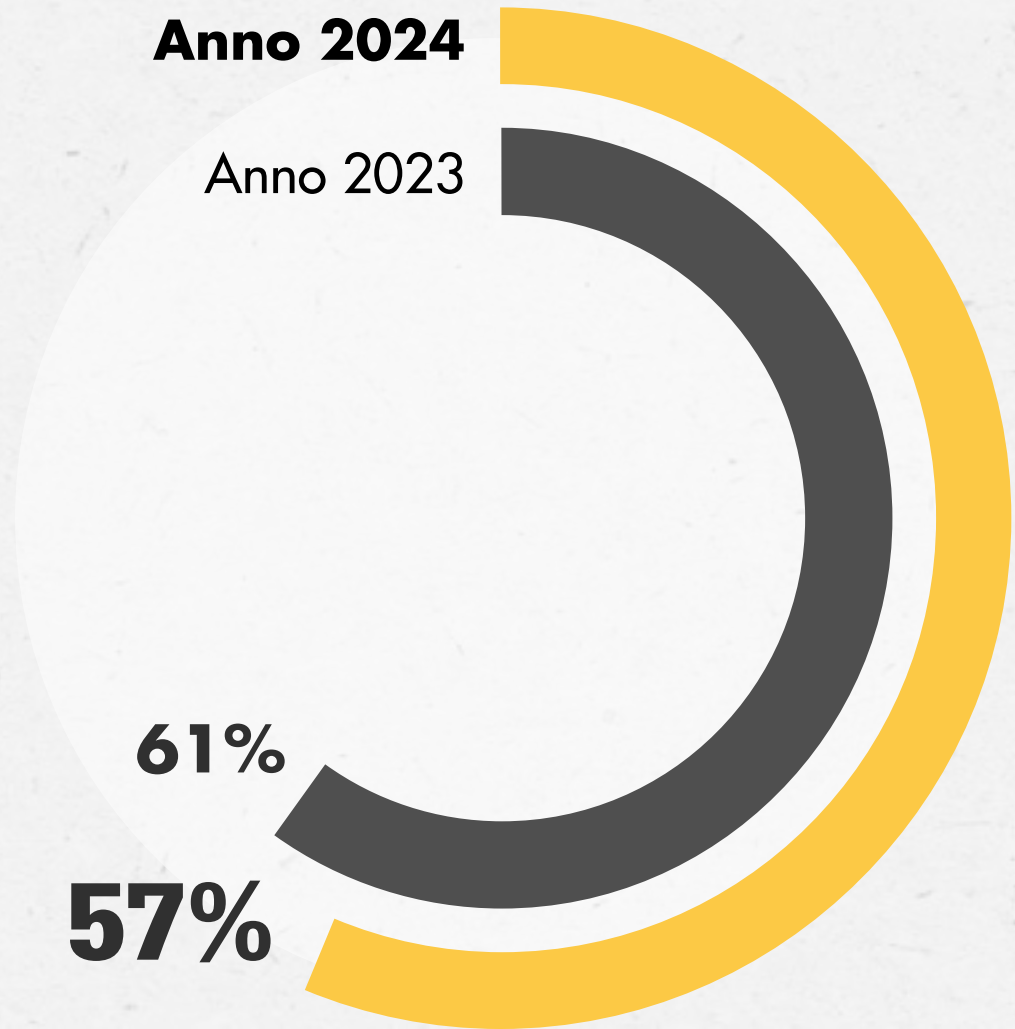


L'analisi del fatturato generato dalla vendita di prodotti senza cromo esavalente conferma la volontà di Volteco di cercare alternative di materie prime più sicure a tutela degli utilizzatori.

4.7.3. Risultati e indicatori

La tabella seguente mostra l'incidenza percentuale del fatturato generato dai prodotti appositamente formulati per eliminare il cromo esavalente. Tale metrica è calcolata sul fatturato generato dai prodotti della famiglia premiscelati che lo contengono o che potrebbero contenerlo. L'Azienda monitora costantemente questo indicatore a testimonianza dell'attenzione verso la ricerca continua di alternative più responsabili. Si segnala, inoltre, che negli ultimi tre anni non si sono verificati episodi di ritiro, richiamo e reclamo per aspetti legati alla sicurezza del prodotto.

Percentuale di fatturato generato dalla vendita di prodotti senza cromo esavalente rispetto a quelli che potenzialmente potrebbero contenerlo.



4.7.4. Obiettivi per uno Sviluppo Sostenibile

SDGs di riferimento	Descrizione obiettivi	Indicatori (KPI)	Target	Periodo di attuazione		
				Breve	Medio	Lungo
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	Ricercare nuove soluzioni tecniche prive di sostanze (SVHC) secondo il Regolamento REACH	Nuovi prodotti sviluppati senza sostanze SVHC	100%		31/12/2026	
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	Prodotti realizzati e commercializzati privi di silice libera	Percentuale di prodotti sul totale	100%	31/12/2025		
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	Creare un team aziendale di risorse dedicate all'ambito regolatorio				31/12/2026	
	Ritiri e richiami di prodotto per aspetti legati alla sicurezza	Numero	0	31/12/2025		

Volteco si impegna attivamente a contribuire al benessere collettivo e a sostenere iniziative volte al miglioramento sociale, culturale e ambientale della propria comunità.

4.8 Relazioni con la comunità locale

4.7.1. Impegno e valori

Il territorio rappresenta un aspetto fondamentale per Volteco, che si impegna attivamente a contribuire al benessere collettivo e a sostenere iniziative volte al miglioramento sociale, culturale e ambientale della propria comunità. Nel 2024, Volteco ha mantenuto il suo impegno verso il territorio, promuovendo attività sociali e educative, e sostenendo numerosi progetti che riflettono i valori fondamentali di inclusione, responsabilità sociale e sostenibilità.

4.8.2. Misure adottate

Le attività rivolte al territorio sono suddivise principalmente in progetti di sponsorizzazione e in attività dove Volteco porta la propria testimonianza, in particolare nelle scuole.

4.8.2.1. Sponsorizzazioni

TARVISIUM RUGBY

Volteco è orgogliosa di supportare dal 2010 la squadra di rugby Tarvisium, un'importante realtà sportiva che milita in Serie A. Questa partnership non si limita all'aspetto sportivo, ma si fonda sulla **condivisione di valori** come lo spirito di squadra, l'impegno, la resilienza e il rispetto, principi che guidano anche il lavoro quotidiano in azienda.



SOSTEGNO AL 125° ANNIVERSARIO DEL CORPO DEI VIGILI DEL FUOCO VOLONTARI DI PELUGO (TN)

Volteco ha sostenuto il 125° anniversario del Corpo dei Vigili del Fuoco Volontari di Pelugo, un'istituzione radicata nella tradizione trentina e un pilastro del sistema di soccorso locale. Il contributo di Volteco ha supportato l'organizzazione di questo evento commemorativo, che ha **celebrato la dedizione dei volontari** attraverso attività per bambini, dimostrazioni tecniche, momenti informativi e conviviali. Questa iniziativa ha contribuito alla valorizzazione di una realtà che unisce comunità, storia e solidarietà.





SCOPRI DI PIÙ

PROGETTO REAL EYES SPORT

L'azienda è impegnata nel sostenere il progetto Real Eyes Sport, ideato dal noto atleta paralimpico Daniele Cassioli, che **offre a bambini e ragazzi, con e senza disabilità visiva, l'opportunità di crescere attraverso lo sport**. Real Eyes Sport non si limita ad essere una semplice attività fisica, ma si configura come uno strumento di autonomia, inclusione, sicurezza e fiducia in sé stessi.

Daniele Cassioli è un atleta paralimpico italiano di fama internazionale, specializzato nello sci nautico. Non vedente dalla nascita, Daniele **ha dimostrato che la disabilità non è un limite**, conquistando oltre 28 titoli mondiali, 27 titoli europei e 45 titoli italiani nella sua disciplina.

Oltre ai successi sportivi, Daniele è anche un motivatore, scrittore e attivista che **promuove lo sport come strumento di inclusione e crescita personale per i giovani con disabilità**. Il suo lavoro, con iniziative come Real Eyes Sport, sta migliorando la vita di molti ragazzi, dimostrando che con determinazione e passione si possono raggiungere traguardi straordinari.

PROGETTO VALENTINA

Un gruppo di colleghe e colleghi di Volteco ha aderito al progetto di sostegno scolastico a distanza promosso da un'associazione di Padova, sostenendo così **le spese scolastiche di una bambina che vive in Madagascar** e garantendole la possibilità di frequentare la scuola e di avere un pasto completo ogni giorno.

In Madagascar, molte famiglie vivono in condizioni economiche precarie, e la scolarizzazione non è sempre una priorità per i genitori. Questo porta molti bambini ad abbandonare la scuola, finendo in situazioni di emarginazione. Il **supporto scolastico a distanza è quindi un aiuto fondamentale** per garantire a questi bambini la possibilità di frequentare la scuola, un'opportunità che altrimenti sarebbe loro negata. Il contributo di Volteco ha permesso a questa bambina di proseguire gli studi, in una scuola a Fosarato, quartiere periferico di Fianarantsoa, una città del centro-sud del Madagascar.

"Un bambino, un insegnante,
un libro e una penna possono
cambiare il mondo"

Malala Yousafzai



SCOPRI DI PIÙ

4.8.2.2. Progetti nelle Scuole e Università

Volteco investe attivamente nelle nuove generazioni attraverso la formazione in ambito universitario e in istituti professionali della zona.

PROGETTO DI ORIENTAMENTO PER GLI STUDENTI

Volteco investe attivamente nelle nuove generazioni attraverso la formazione. Ogni anno, in collaborazione con scuole e università, accoglie circa 150 studenti e docenti. Vengono organizzate visite aziendali e tour nei siti produttivi, offrendo un'**opportunità unica di conoscere competenze tecniche, esperienze concrete e l'importanza della sostenibilità**. Inoltre, vengono ospitati studentesse e studenti in esperienze di PCTO e tirocini formativi, creando così un ponte tra il mondo della scuola e quello del lavoro. Nel corso del 2024, sono state ospitate tutte le classi seconde dell'Istituto Comprensivo Statale di Ponzano Veneto (TV), coinvolgendo gli studenti in un gioco che ha dimostrato l'importanza delle soft skills in tutti i contesti, dalla scuola al lavoro.

Con l'Istituto Tecnico Industriale Statale "MAX PLANCK" di Villorba (TV) è stato organizzato un PCTO della durata di due settimane, durante il quale un ragazzo della classe IV° ha svolto un'esperienza formativa presso il laboratorio di ricerca e sviluppo. Inoltre, è stato ospitato un tirocinante di UNIS&F, impegnato per sei mesi nell'area IT dell'azienda, nel contesto di un corso post-diploma (ITS tecnico superiore per la cyber defense avanzata a sistemi, reti e programmi).

PROGETTO UNIZEB

Volteco ha sostenuto fin dall'inizio con convinzione l'iniziativa UniZEB - Building the Future, un progetto innovativo che ha coinvolto oltre 200 studenti provenienti da diversi dipartimenti dell'**Università degli Studi di Padova**. Questa iniziativa rappresenta un nuovo approccio alla formazione, rinnovando la didattica e offrendo spunti preziosi al settore delle costruzioni. Nata dalla collaborazione tra l'Università di Padova, la Scuola Edile, il Comune, l'Ance di Padova e l'Usl 6 Euganea, UniZEB ha dato vita a una **casa autosufficiente in legno**, progettata come laboratorio formativo dove gli studenti della Scuola Edile possono vivere un'esperienza pratica. L'obiettivo del progetto è promuovere la sostenibilità ambientale, sociale ed economica attraverso lo studio, la ricerca e una formazione d'eccellenza. **Nel 2021, con le sue soluzioni Amphibia e WT 102, Volteco ha impermeabilizzato la platea di fondazione dell'unità abitativa.** Il 30 maggio 2024 è stato inaugurato l'edificio, che oggi ospita attività di laboratorio e ricerca, offrendo un ambiente confortevole, accessibile e inclusivo, adatto anche alle persone con disabilità. Durante questo percorso, il reparto formazione di Volteco ha organizzato corsi dedicati per professionisti, studenti universitari e alunni della Scuola Edile, approfondendo temi legati alle soluzioni dell'azienda e contribuendo a creare le basi per un edificio autenticamente "green".

SCOPRI DI PIÙ

MEETING TEMATICO UNIVERSITÀ DI PADOVA

Volteco ha organizzato un meeting tematico che si è svolto in collaborazione con l'Università di Padova, all'interno del Corso di Architettura Tecnica 2 e Laboratorio. Durante il meeting sono stati approfonditi temi legati all'**impermeabilizzazione di terrazzi e coperture piane**, con particolare attenzione ai particolari tecnici/progettuali da considerare. L'evento ha avuto l'obiettivo di promuovere la **conoscenza specialistica e il dialogo tra il mondo accademico e professionale**, contribuendo alla formazione degli studenti grazie anche ad esempi concreti e approcci innovativi nel settore delle costruzioni.



4.8.2.3. Altre testimonianze e contributo del team
Volteco sul territorio

2024

Marzo

Durante l'evento “Dai dati alla conoscenza: la Data Analytics per le PMI” dell’Osservatorio Digital Innovation del Politecnico di Milano, è stato presentato il caso studio di Volteco. Inoltre, **il Prof. Pierluigi Petrali, direttore del Digital Innovation Hub della Lombardia**, ha richiesto una visita da parte di una delegazione di imprenditori lombardi agli stabilimenti aziendali.

Maggio

Il progetto di Volteco è stato presentato come case study al corso “**Artificial Intelligence Developer and Data Analyst**” dell’ITS Digital Academy “Mario Volpato”.

Giugno

Volteco è stata protagonista di un altro case study al convegno "Intelligenza artificiale: costruire opportunità per il futuro dell'edilizia", organizzato dal Gruppo Giovani Imprenditori Ance Toscana. **I docenti dell'Università degli studi di Pisa, Prof. Francesco Marcelloni e Prof. Andrea Bonaccorsi**, hanno chiesto di visitare i nostri stabilimenti, insieme al Digital Innovation Hub della Toscana.

Ottobre

Volteco ha partecipato come case study al convegno su “**AI & Cyber Security**” organizzato da H-FARM Roncade (TV).



Volteco crede fortemente nella condivisione e nello scambio di opinioni anche su temi attuali quali: intelligenza artificiale, digital transformation, cyber security.

4.8.2.4. Associazioni industriali

GRUPPO CLUB BIT DI CONFINDUSTRIA VENETO EST

Il Club-Bit è una comunità professionale costituita da responsabili dei sistemi informativi nato nel 1994 sotto l'egida di Unindustria Treviso e oggi appartenente al mondo di Confindustria Veneto Est. Si rivolge a tutti coloro che, essendo coinvolti nella gestione dei sistemi informativi, desiderano **accrescere le proprie competenze e la propria professionalità** attraverso il confronto, la condivisione e la formazione, la rete di conoscenze e di sapere informatico di cui dispongono le aziende del territorio e diventare il punto di riferimento per chi svolge il "mestiere" di responsabile dei sistemi informativi.

L'associazione conta ad oggi un centinaio di associati: l'IT manager di Volteco S.p.A. ricopre il ruolo di Presidente dal 2016. Nel suo mandato ha lavorato per far diventare questa associazione un punto di riferimento per tutto quello che rappresenta l'**innovazione tecnologica** e le sfide ad essa correlate, stringendo diverse collaborazioni con Enti ed Istituzioni del territorio.

GRUPPO SOSTENIBILITÀ CONFINDUSTRIA VENETO EST

Confindustria Veneto Est è l'associazione territoriale di Confindustria che rappresenta le imprese della parte orientale della regione Veneto, in Italia. Fondata per promuovere gli interessi delle imprese locali, Confindustria Veneto Est lavora per favorire lo sviluppo economico, industriale e sociale della zona. L'associazione offre servizi alle imprese associate, fornisce rappresentanza istituzionale e promuove l'innovazione, la formazione e la competitività del tessuto imprenditoriale locale.

Il Gruppo Sostenibilità è attivo dal 2015 e riunisce aziende di settori diversi, rappresentate da figure apicali, che si incontrano con regolarità per dare spazio

al confronto e allo scambio di azioni adottate per il perseguimento degli obiettivi di sostenibilità. Il fine ultimo del Gruppo è quello di condividere, in ottica di miglioramento continuo, le **best practice perseguite dalle aziende del territorio per lo sviluppo sostenibile del loro business.**

Nel 2024 le aziende aderenti erano quasi 80, appartenenti a settori merceologici tra loro differenti. Ogni anno vengono organizzati dei gruppi di lavoro per incontri programmati diversi rispetto agli anni precedenti e vengono fissati degli obiettivi comuni di crescita.

Confindustria Veneto Est promuove la sostenibilità quale uno dei fondamenti dello sviluppo delle imprese del territorio ed organizza la **Settimana della Sostenibilità** per promuovere il dialogo e il confronto tra le esperienze imprenditoriali, quelle delle scuole, dei centri di ricerca, delle start up e delle Amministrazioni pubbliche del territorio. L'obiettivo è riuscire ad affrontare in modo sistematico i temi della sostenibilità nei tre aspetti relativi all'ambiente, al sociale e all'economia, scambiare buone pratiche, definire un comune linguaggio e attivare nuove collaborazioni.



ASSIMP

Associazione delle imprese di impermeabilizzazione italiane.

SITEB

Associazione per membrane impermeabilizzanti liquide.

4.8.3. Risultati e indicatori

Descrizione attività	Tema	Stakeholder principalmente impattati	Numero progetti attivi
Sponsorizzazione squadra di rugby Tarvisium	Sport	Atleti professionisti	1
Progetto Real EYES Sport	Sport	Bambini e ragazzi	1
Sostegno al 125° anniversario del Corpo dei Vigili del Fuoco Volontari di Pelugo	Eventi della comunità	Persone che vivono nella comunità	1
Progetti nelle scuole	Orientamento scolastico	Studenti delle scuole superiori	1
Progetti nelle Università	Formazione	Studenti Universitari	2
Testimonianze aziendali	Formazione	Università, associazioni di categoria, altre imprese	4
Appartenenza ad associazioni industriali	Partnership	Altre imprese e associazioni	x

4.8.4. Obiettivi per uno Sviluppo Sostenibile

Nella tabella seguente sono riportati alcuni obiettivi aziendali e relativi target riferiti all’area 7.8. relazioni con la comunità locale. Si segnala che nel corso del 2025 verranno riproposte le sponsorizzazioni e il sostegno a progetti rivolti alle scuole del territorio.

SDGs di riferimento	Descrizione obiettivi	Indicatori (KPI)	Target	Periodo di attuazione		
				Breve	Medio	Lungo
11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	Mantenimento di x numero di progetti di sponsorizzazione		1	31/12/2025		
	Numero di nuovi progetti implementati rivolti alle scuole del territorio	Numero	1	31/12/2025		



Ambiente

- 5.1 Gestione dell'energia**
- 5.2 Strategia climatica**
- 5.3 Gestione dei rifiuti**
- 5.4 Gestione della risorsa idrica**
- 5.5 Economia circolare**
- 5.6 Impatto ambientale dei prodotti**



5.1 Gestione dell'energia

Volteco si impegna concretamente a ridurre l'impatto ambientale del proprio ciclo produttivo, adottando soluzioni innovative e responsabili.

5.1.1. Impegno e valori

Nel contesto di una crescente attenzione alla sostenibilità e all'efficienza energetica, Volteco si impegna concretamente a ridurre l'impatto ambientale del proprio ciclo produttivo, adottando soluzioni innovative e responsabili. A partire dal 2025, l'azienda produrrà una quota significativa del proprio fabbisogno energetico grazie all'**installazione di impianti fotovoltaici**, contribuendo così alla **riduzione delle emissioni di CO₂** e alla diminuzione della dipendenza da fonti energetiche tradizionali. Questo investimento strategico nella produzione di energia rinnovabile rappresenta un passo fondamentale nel **percorso verso un modello produttivo più sostenibile, in linea con gli obiettivi di transizione ecologica e di tutela ambientale**. L'energia solare, infatti, permetterà di alimentare i processi produttivi con una fonte pulita e rinnovabile, garantendo al contempo una maggiore autonomia energetica e un significativo contenimento dei costi operativi.

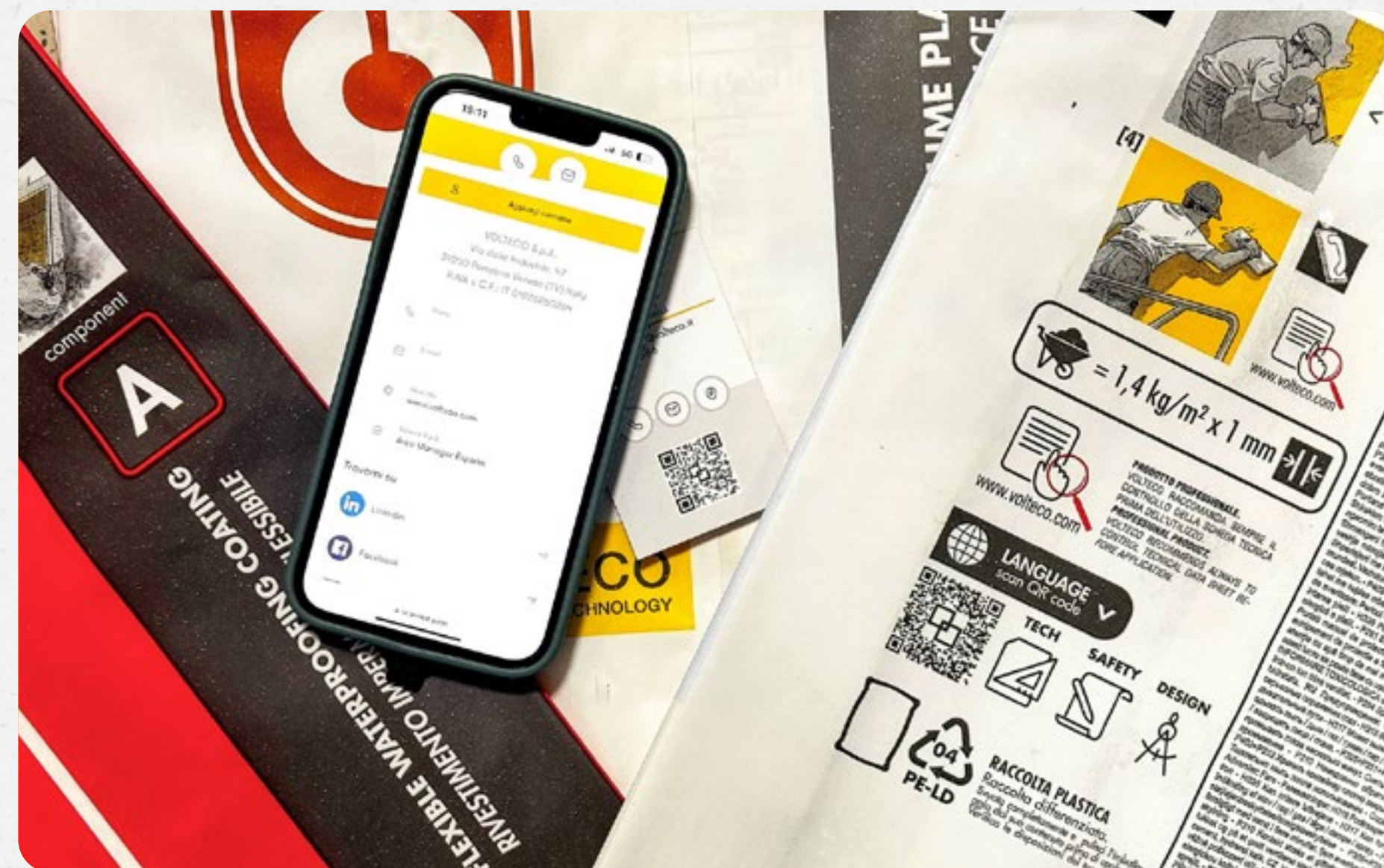
5.1.2. Misure adottate

Negli ultimi anni, Volteco ha intrapreso un percorso strutturato volto all'efficientamento energetico e alla riduzione dell'impatto ambientale delle proprie attività produttive. Grazie a una serie di interventi mirati, **l'azienda ha significativamente migliorato la gestione delle risorse energetiche**.

A partire dal 2020, è stato avviato un processo di sostituzione delle vecchie caldaie, seguito negli anni successivi dal rinnovamento dei termoconvettori, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza dei sistemi di riscaldamento e diminuire l'uso di combustibili fossili. Nel 2021, è stato completato un importante piano di *relamping*, con la **sostituzione di tutti i punti luce dello stabilimento con soluzioni LED ad alta efficienza**, per un totale di 378 punti luce sostituiti. Questa iniziativa ha permesso di ridurre il consumo di energia elettrica e migliorare la qualità dell'illuminazione.

Nel 2023, è stato implementato un **sistema centralizzato di controllo delle temperature**, garantendo una regolazione più efficiente del clima interno e riducendo gli sprechi energetici legati alla climatizzazione degli ambienti. Parallelamente, nel biennio 2023/2024, l'azienda ha introdotto **materie prime con un impatto energetico ridotto**, scegliendo polimeri termoplastici con minore viscosità, capaci di ottimizzare il funzionamento degli estrusori e ridurre il consumo di energia nei processi produttivi.

Questi interventi rappresentano un impegno concreto verso una maggiore sostenibilità e un uso più efficiente dell'energia. Grazie alle iniziative già citate e alla produzione di energia da impianti fotovoltaici a partire dal 2025, Volteco si conferma come un attore responsabile e innovativo nel settore edizio, ponendo



Il 2024 ha visto una generale riduzione dei consumi di energia interni all'organizzazione pari al 6,72% rispetto al 2023.

l'efficienza energetica al centro della propria strategia aziendale.

5.1.3. Risultati e indicatori

Di seguito sono riportati i dati riferiti al consumo energetico interno all'Azienda in Gigajoule, suddivisi per tipologia di fonte, per gli anni 2023 e 2024. Si evidenzia che il 2024 ha visto una generale riduzione dei consumi di energia interni all'organizzazione pari al 6,72% rispetto al 2023. Il consumo di carburanti (diesel e benzina) hanno subito un incremento nel 2024 per le maggiori trasferte di lavoro e per la presenza di ulteriori auto aziendali rispetto al 2023. L'elettricità è utilizzata per alimentare i processi produttivi e per le attività generali degli uffici, il gas metano è utilizzato per il riscaldamento degli ambienti di lavoro.

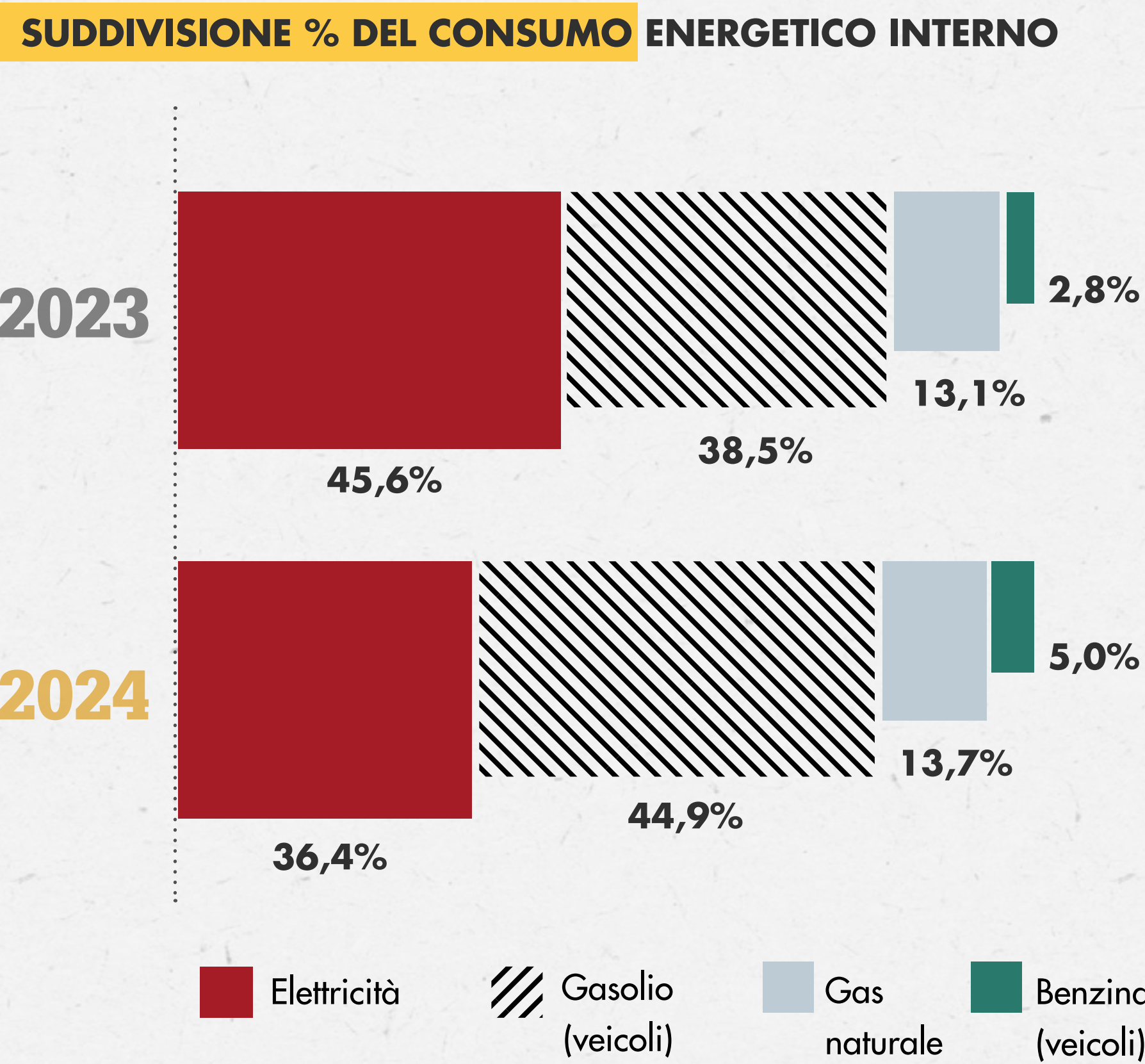
ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE (GJ)

Tipologia	Anno 2023	Anno 2024	Δ% 2024 VS 2023
CONSUMO TOTALE DI COMBUSTIBILI	4.213	4.596,9	+9,1%
Gas naturale	1.015,2	995,3	-2 %
Gasolio	2.979	3.242,8	+8,9%
di cui:			
Per veicoli	2.979	3.242,8	+8,9%



ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE (GJ)			
Tipologia	Anno 2023	Anno 2024	Δ% 2024 VS 2023
Per riscaldamento	-	-	-
Benzina	218,8	358,8	+64%
di cui:			
Per veicoli	218,8	358,8	+64%
Per riscaldamento	-	-	-
Consumo totale di combustibili da fonti non rinnovabili	4.213	4.596,9	+9,1%
Consumo totale di combustibili da fonti rinnovabili	-	-	-
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA ELETTRICA	3.530,9	2.626,4	-25,6%
di cui:			
Da mix tradizionale	3.530,9	2.626,4	-25,6%
Certificata 100% da fonti rinnovabili	-	-	-
Autoprodotta	-	-	-
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA INTERNO	7.743,9	7.223,3	-6,72%
di cui:			
Rinnovabile	-	-	-
Non rinnovabile	7.743,9	7.223,3	-6,72%

Il grafico seguente riflette la **ripartizione del consumo energetico per tipologia nel biennio 2023-2024**.
L'elettricità ed il gasolio per l'alimentazione dei veicoli aziendali hanno rappresentato le voci principali di consumo energetico interno all'Organizzazione. Insieme rappresentano circa l'85% dell'energia totale consumata da parte di Volteco.



Tutti gli indici considerati mostrano trend in diminuzionene nel consumo energetico.

Nella tabella seguente sono riportati gli indici riguardanti l'intensità energetica di Volteco per gli anni 2023 e 2024. In particolare, sono presenti **tre differenti indici che relazionano il consumo di energia interno all'Organizzazione rispetto al fatturato, alle ore lavorate e ai kg di prodotto realizzati**. Come è possibile notare, tutti gli indici considerati mostrano trend in diminuzione nel 2024 rispetto al 2023.

INTENSITÀ ENERGETICA (GJ)

KPI	u.d.m.	Anno 2023	Anno 2024	Δ% 2024 VS 2023
Energia consumata internamente in rapporto al fatturato	GJ/Mln €	320,8	269,3	-20,6%
Energia consumata internamente in rapporto alle ore lavorate totali	GJ/h	52.355,8	47.040,3	-10,1%
Energia consumata internamente in rapporto ai kg di prodotto	GJ/kg	912,7	786,8	-13,4%



5.1.4. Obiettivi per uno Sviluppo Sostenibile

SDGs di riferimento	Descrizione obiettivi	Indicatori (KPI)	Target	Periodo di attuazione		
				Breve	Medio	Lungo
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	Acquisto di energia elettrica certificata al 100% da fonti rinnovabili con garanzia di origine	Percentuale di energia acquistata da fonti rinnovabili	100%		31/12/2026	

L'innovazione e la responsabilità ambientale debbano andare di pari passo.

5.2. Strategia climatica

5.2.1. Impegno e valori

Volteco crede che l'innovazione e la responsabilità ambientale debbano andare di pari passo. Come produttore di prodotti per l'edilizia è consapevole dell'impatto che il proprio settore può avere sul cambiamento climatico e si impegna in tal senso per essere protagonista di un cambiamento positivo. L'Azienda si impegna a monitorare i propri impatti relativi alle emissioni di GHG (gas a effetto serra) e a ridurre la propria impronta di carbonio attraverso processi produttivi più efficienti e l'uso di energia proveniente da fonti rinnovabili.

5.2.2. Misure adottate

Volteco ha calcolato, nel corso del 2024, per la prima volta i propri impatti relativi alle emissioni di GHG, relativamente a Scope 1 e Scope 2.

Ai fini della corretta comprensione e interpretazione delle emissioni di GHG aziendali, si specifica che le emissioni denominate **Scope 1** si riferiscono alle emissioni di gas a effetto serra dirette, ossia derivanti da fonti detenute o controllate dall'Azienda. In generale, rientrano nel calcolo dello Scope 1 le emissioni di CO₂ derivanti dalla combustione di combustibili fossili utilizzati per il riscaldamento o per il funzionamento degli impianti e dai carburanti utilizzati per il parco automezzi aziendali. Invece, le emissioni indirette di gas a effetto serra risultanti da consumi energetici da fonti non detenute o controllate dall'Azienda, rappresentano lo **Scope 2**. In generale, rientrano nel calcolo dello Scope 2 le emissioni di CO₂ derivanti dalla generazione di energia elettrica, vapore o calore prodotti in luoghi diversi da quelli di utilizzo e acquistati o acquisiti dalla rete o da altri soggetti terzi per il consumo all'interno dell'organizzazione.

Inoltre, per il calcolo delle emissioni Scope 2 è stata considerata la seguente metodologia di calcolo: **Market Based**, che richiede di determinare le emissioni di

CO₂ derivanti dall'acquisto, tramite contratto, di elettricità e calore sulla base di fattori di emissione specifici associati all'energia elettrica comunicati dai fornitori prescelti dall'organizzazione. Nel caso in cui il 100% dell'energia elettrica consumata da un'organizzazione provenga da fonti rinnovabili poiché acquistata e certificata come rinnovabile (ad esempio, tramite la certificazione Garanzia di Origine - GO), le emissioni Scope 2 Market Based vengono considerate pari a zero;

Location Based, che rispecchia l'intensità media di emissioni di gas ad affetto serra delle reti elettriche in cui viene consumata l'energia, utilizzando soprattutto i dati sul fattore di emissione medio in relazione alla rete elettrica; quindi prevede di contabilizzare le emissioni derivanti dal consumo di elettricità per confini geografici ben definiti applicando fattori di emissione medi relativi al mix energetico nazionale per i diversi Paesi in cui un'organizzazione acquista energia elettrica. Più alta è la quota di energie rinnovabili utilizzate da uno specifico Paese, minore è il relativo fattore di emissione.

A gennaio 2024 è stato collaudato il nuovo **impianto fotovoltaico da 917 kW**, entrato pienamente in funzione a fine anno. Questo importante investimento rappresenta un significativo passo avanti nella strategia aziendale di sostenibilità energetica, permettendo di incrementare in modo sostanziale l'autoproduzione di energia da fonti rinnovabili. Grazie alla sua piena operatività nel 2025, **l'impianto sarà in grado di coprire circa il 60% del fabbisogno energetico** precedentemente soddisfatto con energia elettrica acquistata dalla rete, contribuendo alla riduzione delle emissioni di CO₂ e al contenimento dei costi relativi all'acquisto di energia. Questo investimento conferma l'impegno dell'azienda nel promuovere un modello produttivo più efficiente e rispettoso dell'ambiente, allineandosi agli **obiettivi di transizione ecologica e responsabilità ambientale**.



Le emissioni complessive di CO₂ di Volteco, considerando il calcolo con la metodologia “Location Based”, ammontano nel 2024 a 517,7 tonnellate, in diminuzione del 9,5% rispetto al 2023.

5.2.3. Risultati e indicatori

Questa sezione contiene i dettagli sugli impatti relativi alle emissioni di GHG di Volteco e sulle metodologie e sui processi di contabilizzazione delle emissioni, relativamente alle emissioni dirette di GHG di Scope 1 e indirette di Scope 2. Le emissioni di GHG totali vengono espresse in tonnellate di CO₂ equivalente, utilizzando i fattori di conversione riportati al paragrafo “Nota Metodologica”. Le emissioni di GHG Scope 1 provengono da fonti proprie e si riferiscono alle emissioni derivanti dall’acquisto di gas naturale e dalle flotte dei veicoli aziendali. Rientrano invece nella categoria dello Scope 2 le emissioni GHG derivanti dalla generazione di energia elettrica per riscaldamento e raffreddamento, acquistati da terzi e consumati da Volteco. Le emissioni complessive di CO₂ di Volteco, considerando il calcolo con la metodologia “Location Based”, ammontano nel 2024 a 517,7 tonnellate, in diminuzione del 9,5% rispetto al 2023.



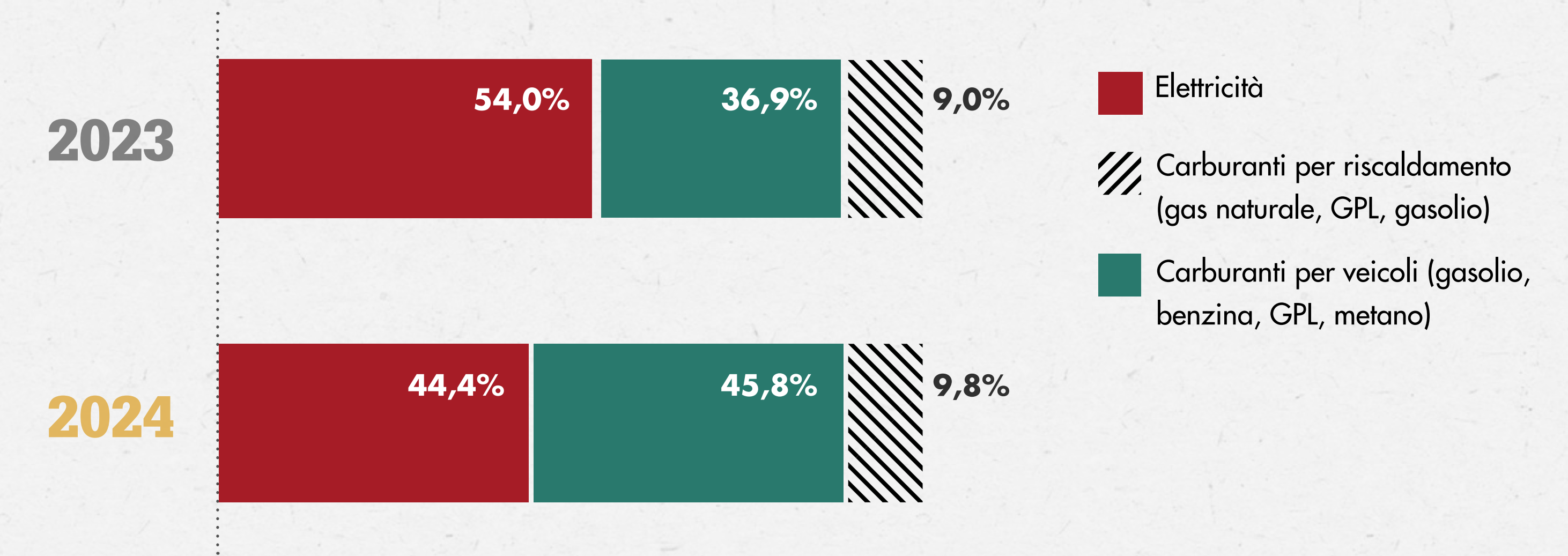
CALCOLO SCOPE 1 E SCOPE 2

EMISSIONI	u.d.m.	Anno 2023	Anno 2024	Δ% 2024 VS 2023
Scope 2 location based*	tCO ₂ e	309	229,8	-25,6%
Scope 2 market based*	tCO ₂ e	490,4	364,8	-25,6%
Scope 1*	tCO ₂ e	262,8	287,9	+9,5%
TOTALE Scope 1 e Scope 2 location based	tCO ₂ e	571,8	517,7	-9,5%
TOTALE Scope 1 e Scope 2 market based	tCO ₂ e	753,2	652,7	-13,4%

Considerando la metodologia location based, tutti gli indici emissivi considerati sono in diminuzione nell'anno 2024 rispetto al 2023.

A lato è riportato un grafico che suddivide la composizione per fonte delle emissioni di GHG (Scope 1 e Scope 2) considerando la metodologia location based. Nel 2024 il 45,8% delle emissioni di CO₂ è attribuibile ai carburanti per l'alimentazione dei veicoli aziendali (gasolio e benzina). Il gas naturale utilizzato per il riscaldamento è responsabile del 9,8% delle emissioni di CO₂, mentre l'elettricità acquistata dalla rete è responsabile di circa il 44,4% delle emissioni di CO₂.

COMPOSIZIONE SCOPE 1 E SCOPE 2
LOCATION BASED



Nella tabella a lato sono riportati gli indici riguardanti l'intensità emissiva di Volteco per il biennio 2023-2024. Gli indici considerati sono gli stessi relativi all'energia, solamente che al numeratore anziché i Gigajoule di energia sono presenti le tonnellate di tCO₂e. Come è possibile notare, considerando la metodologia location based, tutti gli indici emissivi considerati sono in diminuzione nell'anno 2024 rispetto al 2023.

INTENSITÀ EMISSIVA

KPI	u.d.m.	Anno 2023	Anno 2024	Δ% 2024 VS 2023
Intensità emissiva location based in rapporto al fatturato	tCO ₂ e/Mln €	25	19,3	-22,9%
Intensità emissiva location based in rapporto alle ore lavorate totali	tCO ₂ e/h	3865,6	3371,3	-12,8%
Intensità emissiva location based in rapporto ai kg di prodotto	tCO ₂ e/kg	67,4	56,4	-16,3%

L'intensità emissiva di Volteco è in diminuzione nell'anno 2024 rispetto al 2023.

5.2.4. Obiettivi per uno Sviluppo Sostenibile

SDGs di riferimento	Descrizione obiettivi	Indicatori (KPI)	Target	Periodo di attuazione		
				Breve	Medio	Lungo
13 CLIMATE ACTION 	Riduzione emissioni di CO ₂ per autoproduzione di energia elettrica mediante impianto fotovoltaico (metodologia market based)	tCO ₂ e ridotte con metodologia market based. Baseline: anno 2023	-20%	31/12/2025		
	Riduzione relativa delle emissioni di CO ₂	Intensità emissiva in rapporto ai kg di prodotto (market based). Baseline: anno 2023	-25%	31/12/2025		
	Riduzione assoluta emissioni di CO ₂	tCO ₂ e ridotte con metodologia market based. Baseline: anno 2023	Si veda periodo di attuazione	31/12/2025 -20%	31/12/2026 -30%	31/12/2027 -50%



5.3. Gestione dei rifiuti

I rifiuti in Volteco vengono raccolti e stoccati in apposite aree e contenitori, suddivisi in base alla loro tipologia.

5.3.1. Impegno e valori

Volteco è fortemente impegnata in una gestione responsabile dei rifiuti, con l'obiettivo di ridurre la produzione e massimizzare il recupero e il riciclo dei materiali, così come declinato all'interno della Politica Ambientale aziendale, redatta in conformità alla certificazione UNI EN ISO 14001. L'azienda adotta un **approccio sistematico per identificare, valutare e ridurre gli impatti correlati ai rifiuti**, che possono derivare dalle sue attività operative o lungo la catena del valore.

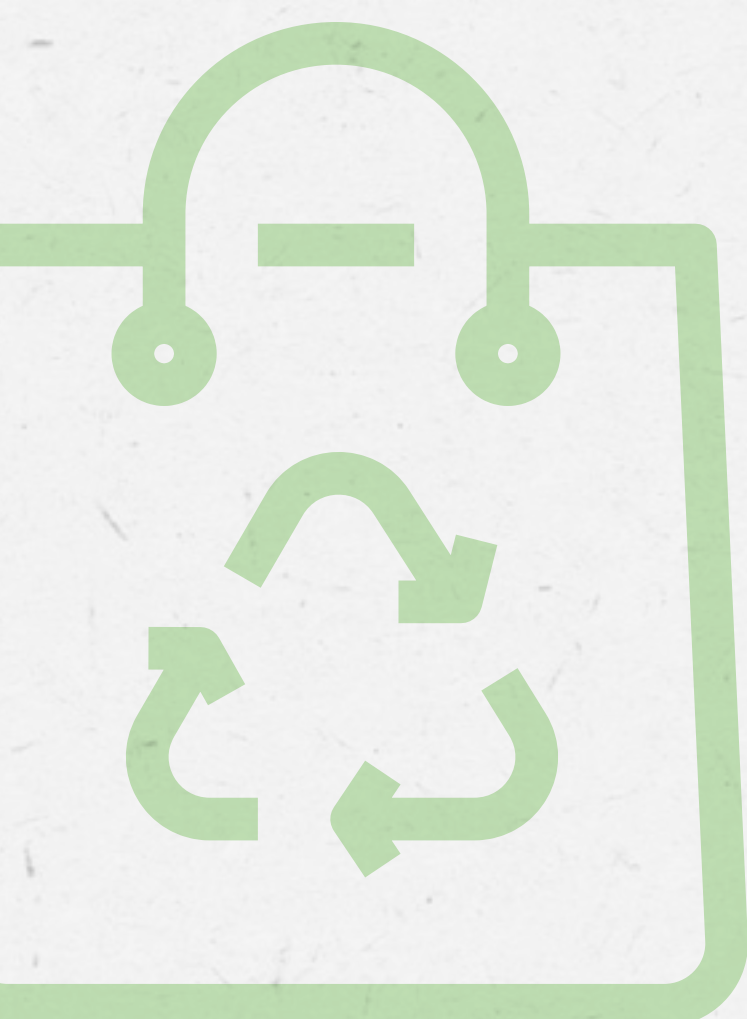
5.3.2. Misure adottate

I rifiuti in azienda vengono raccolti e stoccati in apposite aree e contenitori, suddivisi in base alla loro tipologia, per poi essere prelevati e gestiti da società terze specializzate, incaricate delle operazioni di recupero e smaltimento nel rispetto degli standard ambientali e normativi. L'azienda gestisce **due differenti registri per i due stabilimenti produttivi aziendali**.

Gli elementi in ingresso nei processi produttivi di Volteco includono materie prime, come materie plastiche e sostanze chimiche. Le principali attività che conducono alla generazione di rifiuti comprendono il processo di produzione delle membrane e dei premiscelati, il processo di manutenzione dei macchinari e le operazioni di imballo dei prodotti. Gli elementi in uscita risultanti da queste attività includono le polveri industriali, che rappresentano il principale rifiuto industriale, gli scarti di materiale polimerico, residui di sostanze chimiche, acque di lavaggio e rifiuti generici non pericolosi. La maggior parte dei rifiuti viene generata a livello del processo produttivo ed è rappresentata da scarti e aspirazioni di prodotto che vanno a generare polveri industriali.

Volteco adotta misure rigorose per assicurare che i rifiuti siano correttamente smaltiti o destinati al riciclo. Inoltre, l'Azienda ha implementato alcuni programmi interni volti alla **riduzione e al recupero degli scarti di produzione**, con la volontà di salvaguardare le risorse naturali e ottimizzare il processo produttivo.

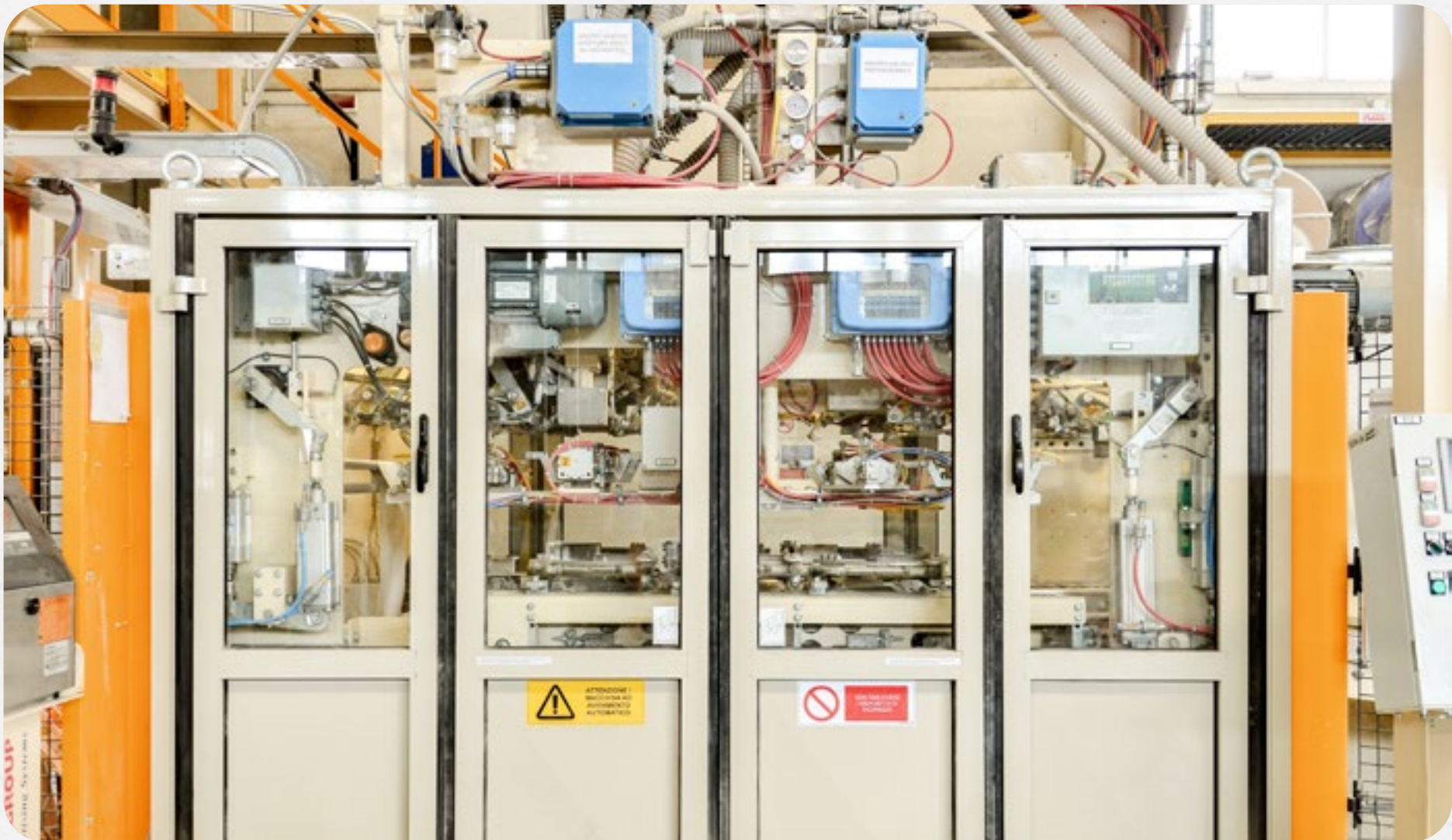
Per quanto riguarda gli uffici è presente la raccolta differenziata e una ditta esterna qualificata del territorio (Contarina) è incaricata alla raccolta di tali tipologie di rifiuti. L'utilizzo delle borracce aziendali, con un progetto dedicato implementato a dicembre 2020, ha permesso di ridurre notevolmente i rifiuti in materiale plastico derivanti dai bicchieri monouso e dalle bottigliette di acqua in PET.



La tipologia di rifiuto non pericoloso prevalente è rappresentata dai rifiuti liquidi acquosi, mentre le polveri rappresentano la principale tipologia di rifiuti classificati come pericolosi.

5.3.3. Risultati e indicatori

La tipologia di rifiuto non pericoloso prevalente è rappresentata dai rifiuti liquidi acquosi, mentre le polveri rappresentano la principale tipologia di rifiuti classificati come pericolosi. Con riferimento alla quantità totale di rifiuti prodotti da parte dell’Azienda si faccia riferimento alla tabella seguente, che rispetto al biennio di rendicontazione, suddivide i rifiuti tra destinati al **recupero o smaltimento** e li classifica sulla base della tipologia (pericolosi e non pericolosi). In particolare, si segnala che il **sistema di aspirazione**, installato nel reparto premiscelati, ha avuto la finalità principale della captazione delle polveri per migliorare il benessere dei lavoratori coinvolti in questo processo. Tuttavia, tale attività ha portato ad un aumento del quantitativo dei rifiuti generati nel corso degli anni.



CATEGORIE DI RIFIUTI	u.d.m.	Anno 2023	Anno 2024
RIFIUTI NON PERICOLOSI TOTALI	†	74,5	90
di cui destinati al recupero	†	34,2	30,6
di cui destinati allo smaltimento	†	40,3	59,4
RIFIUTI PERICOLOSI TOTALI	†	91,9	133,2
di cui destinati al recupero	†	91,9	120,3
di cui destinati allo smaltimento	†	0	12,9
RIFIUTI TOTALI	†	166,4	223,2

Δ% 2024 VS 2023
+ 20,8%
-10,5%
+ 47,4%
+ 44,9%
+ 30,9%
-
+ 34,1%

Nel 2024, il 5,8% dei rifiuti pericolosi è stato destinato a smaltimento.

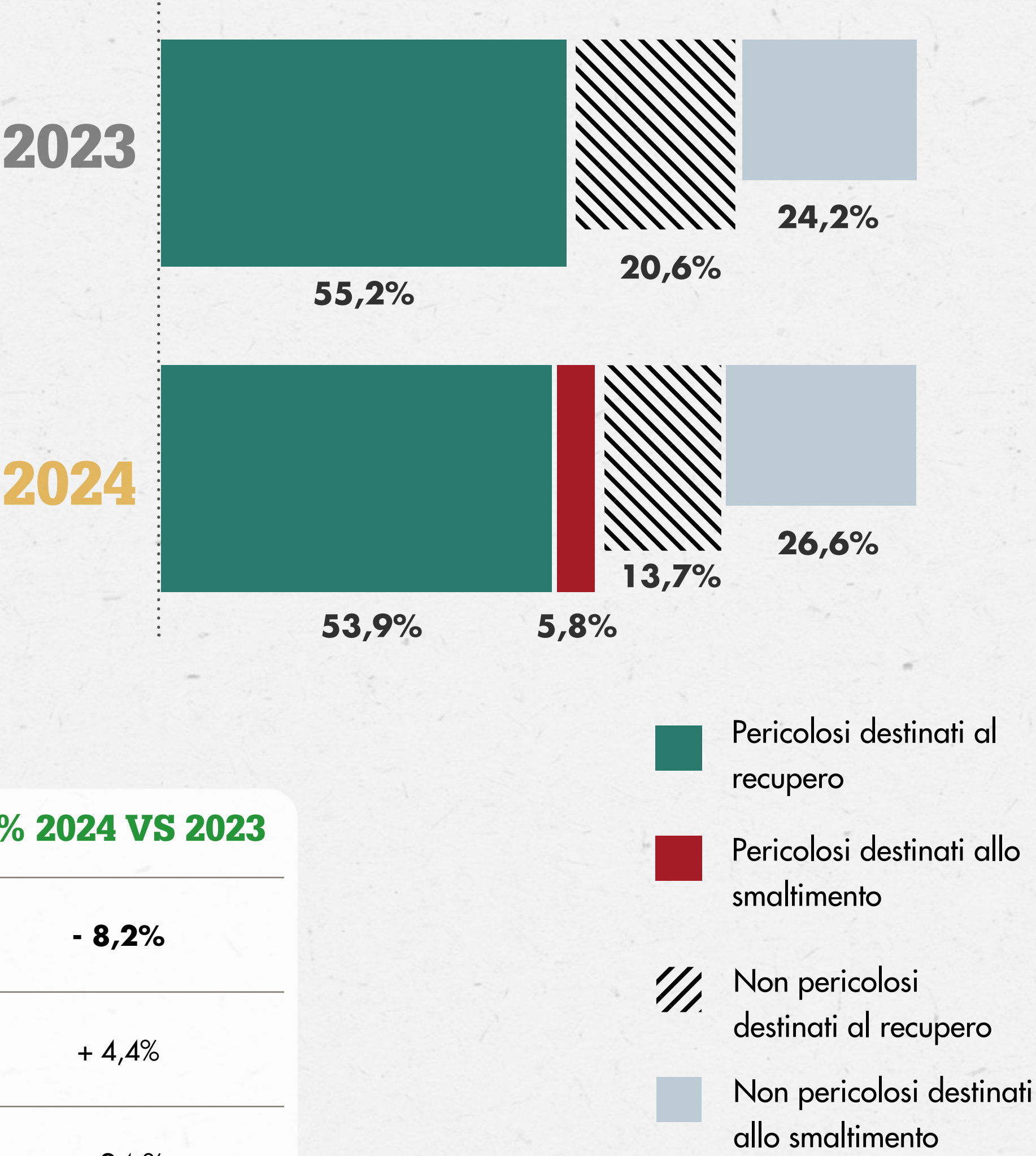
Il grafico seguente mostra la suddivisione percentuale dei rifiuti generati da parte dell’azienda, suddividendoli tra rifiuti destinati al recupero e rifiuti destinati allo smaltimento (non pericolosi e pericolosi) relativamente al **biennio 2023-2024**. Nel 2024, il 5,8% dei rifiuti pericolosi è stato destinato a smaltimento, poiché un ritiro del rifiuto polveri durante l’anno, solitamente destinato a recupero, è stato classificato come destinato a smaltimento da parte del fornitore.

L’analisi degli indicatori chiave di prestazione (KPI) relativi ai rifiuti, riportati nella tabella sottostante, rivela in primo luogo che la percentuale di rifiuti pericolosi sul totale dei rifiuti generati è aumentata del 4,4% nel 2024 rispetto al 2023. **Il quantitativo dei rifiuti totali in relazione ai kg totali di prodotto realizzati è aumentato di circa il 24% nel 2024 rispetto al 2023.** Questo è dovuto principalmente a due produzioni effettuate nel corso del 2024 che hanno generato un quantitativo molto alto di scarti e allo smaltimento di alcuni materiali presenti in magazzino non più utilizzabili per i processi produttivi.

KPI RIFIUTI

KPI	u.d.m.	Anno 2023	Anno 2024	Δ% 2024 VS 2023
Percentuale di rifiuti destinati a recupero sul totale dei rifiuti generati	%	75,8%	67,6%	- 8,2%
Percentuale di rifiuti pericolosi sul totale dei rifiuti generati	%	55,2%	59,7%	+ 4,4%
Rifiuti totali in rapporto ai kg di prodotto	(kg rifiuti/ kg prodotto) *100	1,96	2,43	+ 24 %

SUDDIVISIONE % DEI RIFIUTI PER CATEGORIA



L'Azienda per il 2024 si pone come obiettivo il recupero dei rifiuti pericolosi in azienda al fine di ridurre i costi di smaltimento.

5.3.4. Obiettivi per uno Sviluppo Sostenibile

L'azienda ha avviato un progetto interno volto al recupero dei rifiuti pericolosi in azienda al fine di ridurre i costi di smaltimento.

SDGs di riferimento	Descrizione obiettivi	Indicatori (KPI)	Target	Periodo di attuazione		
				Breve	Medio	Lungo
	Avvio di un progetto per ridurre i rifiuti totali generati	Rifiuti totali in rapporto ai kg di prodotto	Da definire nel corso del 2025		31/12/2026	
	Avvio di un progetto interno volto al recupero dei rifiuti pericolosi generati, al fine di ridurre i costi di smaltimento ad essi associati	Percentuale di rifiuti pericolosi sul totale generati	Inferiore al 50%	31/12/2025		
	Formazione aziendale sulla base del nuovo sistema di gestione rifiuti RENTRI			31/12/2025		
	Percentuale di rifiuti destinati a recupero sul totale		≥ al 71,7%	31/12/2025		
	Avviare un progetto di digitalizzazione per ridurre il quantitativo di carta da stampa utilizzata negli uffici				31/12/2026	

5.4. Gestione della risorsa idrica

Monitoriamo e rendicontiamo costantemente il nostro impatto idrico, al fine di ridurre i consumi di acqua, ottimizzarne l'uso nelle diverse fasi produttive.

5.4.1. Impegno e valori

Per Volteco l'acqua rappresenta una risorsa essenziale, che viene impiegata sia nei processi produttivi che nella formulazione dei propri prodotti. L'azienda si impegna per una **gestione sostenibile e responsabile dell'acqua**, monitorando e rendicontando il proprio impatto idrico, al fine di ridurre i consumi di acqua, ottimizzarne l'uso nelle diverse fasi produttive, limitarne gli sprechi e garantire un corretto trattamento degli scarichi, evitando impatti negativi sull'ambiente legati alle proprie attività. I prodotti realizzati da parte di Volteco hanno un'interazione con l'acqua poiché fungono talvolta da impermeabilizzanti e in alcuni casi permettono di preservare la risorsa idrica evitandone lo spreco, ad esempio per l'impermeabilizzazione dei bacini di contenimento dell'acqua.

5.4.2. Misure adottate

Volteco utilizza l'acqua principalmente all'interno della piscina destinata alle prove e ai test di prodotto interni, ma anche per l'impianto di irrigazione, per i servizi igienici, nel processo produttivo e come componente dei prodotti. In particolare, **l'acqua rientra nella formulazione di alcuni prodotti aziendali**, dove è l'ingrediente principale. Inoltre, **l'acqua viene utilizzata per la pulizia degli impianti produttivi e dei macchinari**, effettuata almeno una volta a settimana, e all'interno del laboratorio aziendale. Tutta l'acqua in Azienda viene prelevata dalla rete idrica e contabilizzata attraverso due contatori, uno per ciascuna sede. Una parte di essa viene scaricata in fogna, mentre l'altra quota parte è classificata come rifiuto non pericoloso e trattata di conseguenza.



Tra il 2023 e il 2024 la quantità di acqua prelevata dalla rete ha registrato una riduzione in valore assoluto, di circa il 3,6%

5.4.3. Risultati e indicatori

La tabella seguente riporta i prelievi idrici di Volteco espressi in Megalitri, relativi al biennio 2023-2024. In particolare, si segnala che tra il 2023 e il 2024 la quantità di acqua prelevata dalla rete ha registrato una riduzione, in valore assoluto, di circa il 3,6%. La diminuzione principale del prelievo idrico ha riguardato lo stabilimento premiscelati.

Al fine di valutare il proprio impatto in zone a stress idrico e sensibili all’acqua, Volteco ha utilizzato lo strumento **Aqueduct Water Risk Atlas del World Resources Institute**. È emerso che l’area geografica in cui hanno sede gli stabilimenti di Ponzano Veneto (TV) è caratterizzata da un livello di stress idrico medio-alto (20-40%) e che il bacino di riferimento è il fiume Piave. Per area considerata a stress idrico si è deciso di considerare le aree a stress idrico “Alto” e “Molto alto”. Per tale motivo l’area dove sono ubicati gli stabilimenti di Volteco non è stata considerata a stress idrico.

PRELIEVO IDRICO (ML)	Anno 2023		Anno 2024	
	Tutte le aree	Aree soggette a stress idrico	Tutte le aree	Aree soggette a stress idrico
Acqua da terze parti	1,75	-	1,69	-
Acqua potabile (≤1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)	1,75	-	1,69	-
Altra acqua (>1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)	-	-	-	-
Totale prelievo di acqua da terze parti per fonte di prelievo				
Acqua da fonti sotterranee	1,75	-	1,69	-
PRELIEVO IDRICO TOTALE	1,75	-	1,69	-

LIVELLO DI STRESS IDRICO



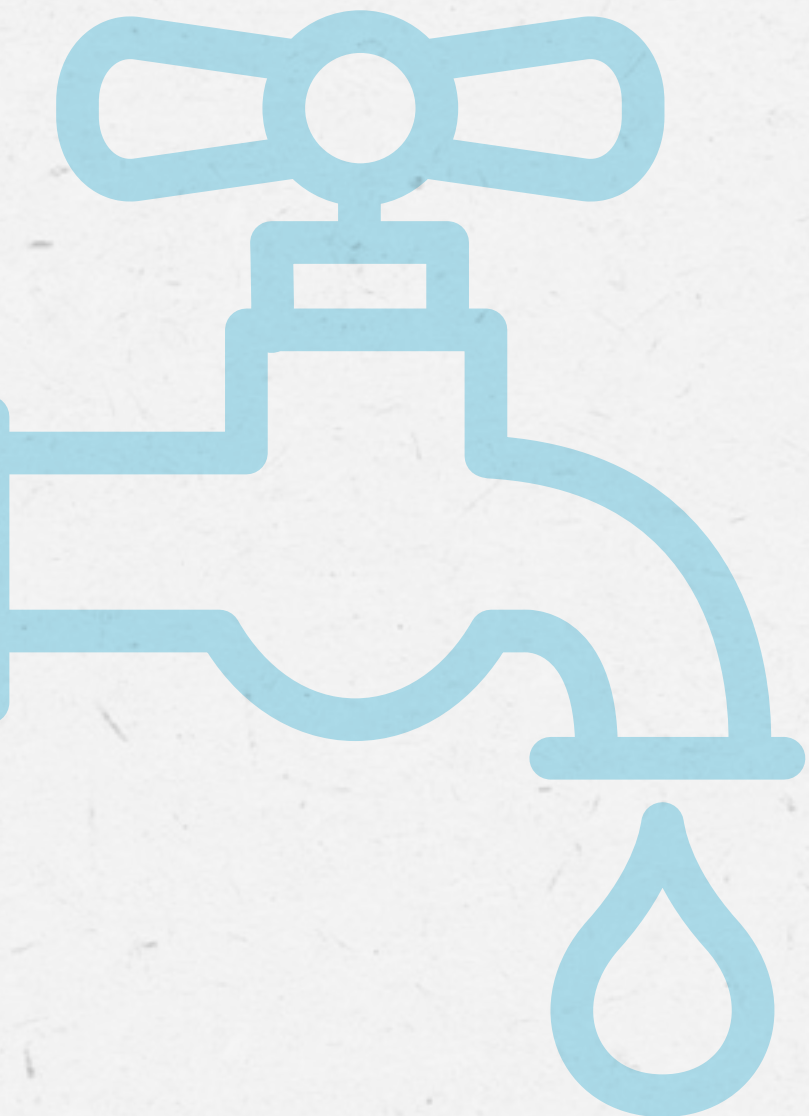
Nel 2024 si è assistito ad una diminuzione del 7,03% del prelievo idrico rispetto al 2023.

La seguente tabella mostra l’indicatore relativo al rapporto tra l’acqua prelevata in megalitri e il quantitativo di tonnellate di prodotto realizzate contenenti acqua relativamente al reparto premiscelati. Nel 2024 si è assistito ad una diminuzione del 7,03% del prelievo idrico rispetto al 2023.

Descrizione KPI	u.d.m.	Anno 2023	Anno 2024
Acqua prelevata nello stabilimento premiscelati in rapporto alle tonnellate di prodotto realizzate contenenti acqua	(ML/t)	11,8	11

5.4.4. Obiettivi per uno Sviluppo sostenibile

SDGs di riferimento	Descrizione obiettivi	Indicatori (KPI)	Target	Periodo di attuazione		
				Breve	Medio	Lungo
6 CLEAN WATER AND SANITATION	Valutare l’implementazione di un progetto per il recupero delle acque pluviali con il riutilizzo dell’acqua per irrigazione del giardino aziendale	-	-			31/12/2027
	Implementare un sistema per tracciare in modo puntuale le opere edili di impermeabilizzazione che hanno un impatto positivo sulla conservazione della risorsa idrica	Numero di nuove trattative avviate per promuovere questo progetto	-		31/12/2026	
		Numero di nuovi progetti avviati che hanno un impatto sulla conservazione della risorsa idrica in aree a stress idrico	-		31/12/2026	



Sviluppare un'economia circolare, ridurre la quantità di rifiuti e conseguentemente le emissioni di CO₂, tutelando così l'ambiente, sono tra i principali obiettivi di Volteco.

5.5. Economia circolare

5.5.1. Impegno e valori

Sviluppare un'economia circolare, ridurre la quantità di rifiuti e conseguentemente le emissioni di CO₂, tutelando così l'ambiente, sono tra i principali obiettivi di Volteco. Questo impegno è stato declinato anche all'interno del Codice Etico aziendale, con l'**impegno formale** di ridurre la quantità di rifiuti e ove tecnicamente possibile studiare e sviluppare soluzioni per il loro riutilizzo all'interno dei processi produttivi. Questo impegno non si limita solo a sviluppare soluzioni interne all'azienda ma anche a creare partnership di valore con fornitori per sviluppare nuovi progetti rivolti al riutilizzo degli scarti di produzione.

5.3.2. Misure adottate

Già da diversi anni Volteco ha studiato soluzioni di economia circolare all'interno dei propri processi produttivi. In particolare, nel processo di produzione delle membrane, **gli sfridi e gli scampoli** ottenuti **vengono rimacinati internamente** sia in linea che post-produzione attraverso l'utilizzo di un macchinario dedicato. Una parte di questi sfridi viene raccolta internamente e successivamente conferita a dei terzisti che, attraverso un processo produttivo dedicato, realizzano una nuova materia prima che conferiscono a Volteco.

Per quanto riguarda il prodotto **Bi Flex System**, tutti gli sfridi e gli scampoli derivanti da questo processo produttivo vengono rimacinati internamente e poi riutilizzati nel processo per la produzione di nuovo prodotto. In questo modo i rifiuti e gli scarti di processo sono ridotti notevolmente.



5.5.3. Risultati e indicatori

Nella tabella GRI 301-2 viene riportata, per l’anno di rendicontazione 2024, la percentuale di materiali riciclati utilizzati rispetto al totale dei materiali acquistati per quanto riguarda i prodotti premiscelati. I prodotti premiscelati contengono complessivamente circa il 3,6% di materiali riciclati. I materiali riciclati, contenuti all’interno di questi prodotti, vengono acquistati da fornitori che dichiarano, attraverso schede tecniche, la presenza di contenuto di riciclato pari al 100%.

GRI 301-2 Materiali in ingresso riciclati (prodotti premiscelati)

Descrizione	Anno 2024
Materiali acquistati con contenuto del 100% riciclato in relazione al totale dei materiali acquistati	3,6%

La tabella GRI 301-3 riporta la percentuale di prodotti (famiglia dei prodotti sintetici) recuperati durante l’anno di rendicontazione 2024. Queste iniziative hanno permesso di ridurre i rifiuti di materiale plastico smaltiti da parte dell’azienda, attraverso processi di recupero e riutilizzo.

GRI 301-3 Prodotti recuperati e i relativi materiali di confezionamento

Descrizione	Anno 2024
Prodotti venduti (categoria sintetici) sul totale dei prodotti recuperati e riutilizzati da Volteco	5%

5.5.4. Nella tabella seguente sono riportati alcuni obiettivi aziendali e relativi target riferiti all’area economia circolare. Sono stati inseriti due obiettivi di breve periodo con target di raggiungimento entro fine 2025 e uno di medio periodo, con target di raggiungimento entro fine 2026. Gli obiettivi sotto riportati avranno la finalità di avviare nuovi progetti per promuovere ulteriormente il recupero e riutilizzo dei materiali e degli imballaggi.

SDGs di riferimento	Descrizione obiettivi	Indicatori (KPI)	Target	Periodo di attuazione		
				Breve	Medio	Lungo
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	Aumentare la percentuale di scarti di produzione nel reparto sintetici destinata al recupero.	Percentuale di scarti destinati a recupero sul totale	100%	31/12/2025		
	Avviare un processo per il recupero degli scarti di produzione nel reparto premiscelati.	-	-	31/12/2025		
	Avviare un progetto in collaborazione con un fornitore per il recupero e successivo riutilizzo degli imballi in plastica.	-	-		31/12/2026	
	Acquistare imballaggi in plastica (bobine) contenenti materiale riciclato, almeno il 30%.	Tonnellate di packaging in materiale plastico riciclato acquistato sul totale dei packaging in plastica	Si veda periodo di attuazione	31/12/2025 ≥ 5%	31/12/2026 ≥ 15%	31/12/2027 ≥ 30%

5.6. Impatto ambientale dei prodotti

Volteco si impegna a ridurre l'impatto ambientale dei prodotti lungo tutto il loro ciclo di vita, dalla progettazione alla produzione, fino alla loro applicazione finale.

5.6.1. Impegno e valori

Volteco ha l'impegno di misurare l'impatto ambientale dei propri prodotti e sviluppare nuove soluzioni che a parità di prestazioni abbiano un impatto inferiore rispetto alle alternative comuni presenti sul mercato. I prodotti impermeabilizzanti realizzati da parte dell'Azienda hanno un contributo positivo in termini di gestione del contenimento e dispersione idrica degli edifici, in termini di durabilità e salubrità dell'edificio e in termini di microclima interno. Per questo, **Volteco si impegna a ridurre l'impatto ambientale dei prodotti lungo tutto il loro ciclo di vita**, dalla progettazione alla produzione, fino alla loro applicazione finale. Attraverso l'utilizzo delle **Dichiarazioni Ambientali di Prodotto** (EPD - *Environmental Product Declaration*), Volteco misura gli impatti ambientali dei prodotti, inclusi il consumo di risorse, le emissioni di CO₂ e altri indicatori rilevanti. Queste analisi permettono all'Azienda di identificare aree di miglioramento e di adottare soluzioni innovative per minimizzare gli effetti sul clima e sull'ambiente.

5.6.2. Misure adottate

Volteco ha ottenuto la certificazione EPD per i seguenti prodotti:

AMPHIBIA
3000 GRIP



PLASTIVO 180



CP1



CALIBRO NHL



FIBRO HFR



La **certificazione EPD** (*Environmental Product Declaration*) deve essere predisposta facendo riferimento all'analisi del ciclo di vita del prodotto basata su uno studio LCA (*Life Cycle Assessment*), che definisce il consumo di risorse (materiali, acqua, energia) e gli impatti sull'ambiente circostante nelle varie fasi del ciclo di vita del prodotto. Volteco considera la qualità dei prodotti e la sostenibilità due facce della stessa medaglia, combinando materiali innovativi con processi produttivi ottimizzati per ridurre l'impatto ambientale.

Ogni soluzione è progettata per **garantire durabilità e sicurezza nel tempo**, minimizzando la necessità di interventi successivi e, di conseguenza, il consumo di risorse lungo l'intero ciclo di vita. Questo approccio, orientato alla prevenzione e alla protezione, si riflette anche nella gestione delle operazioni produttive, con iniziative volte a ridurre le emissioni, ottimizzare i consumi energetici e favorire il riciclo dei materiali, contribuendo così a promuovere un'edilizia più responsabile e consapevole.

Alcuni prodotti realizzati da parte dell'Azienda hanno un impatto positivo sulla conservazione delle risorse idriche, attraverso soluzioni sviluppate per l'impermeabilizzazione e la conservazione della risorsa idrica nei bacini di contenimento, canali, ecc...

Il prodotto **Aquascud Reflex** è stato sviluppato con un alto indice di riflettanza con l'obiettivo di **contribuire all'efficientamento energetico dei fabbricati**, grazie all'elevato indice di riflettanza solare che consente di evitare il surriscaldamento delle coperture, diminuendo i costi legati al raffrescamento degli edifici.

Volteco ha l’impegno di misurare l’impatto ambientale dei propri prodotti e sviluppare nuove soluzioni che a parità di prestazioni abbiano un impatto inferiore rispetto alle alternative comuni presenti sul mercato.

5.6.3. Risultati e indicatori

Di seguito è riportato l’indicatore relativo al fatturato generato dalla vendita di prodotti certificati EPD nel biennio 2023-2024. In particolare, esso vuole esprimere l’impegno verso la sostenibilità dell’Azienda dimostrando l’importanza attribuita alla produzione e commercializzazione di prodotti con un basso impatto ambientale, misurato attraverso certificazioni riconosciute. Esso indica anche come la vendita di prodotti certificati EPD contribuisca al successo

economico dell'azienda, sottolineando un equilibrio tra profittabilità e responsabilità ambientale, fornendo un riscontro concreto delle scelte strategiche effettuate da parte di Volteco, evidenziando il valore economico derivante dall'orientamento verso la sostenibilità. Infine, tale indicatore riflette anche l'interesse crescente da parte del mercato e dei consumatori verso soluzioni ecologiche, migliorando la reputazione aziendale e la fiducia dei clienti.

Descrizione indicatore	Anno 2023	Anno 2024
Percentuale del fatturato totale generato dalla vendita di prodotti certificati EPD	30,13%	27,75%

SDGs di riferimento	Descrizione obiettivi	Indicatori (KPI)	Target	Periodo di attuazione		
				Breve	Medio	Lungo
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	Acquisto della licenza del software SimaPro, per condurre analisi del ciclo di vita dei prodotti ed EPD internamente all’azienda	Numero di EPD svolti internamente	Almeno 5	31/12/2025		
	Integrazione delle considerazioni e dei requisiti ambientali nello sviluppo dei nuovi prodotti				31/12/2026	
13 CLIMATE ACTION	Formulare nuove soluzioni che a parità di prestazioni di performance e qualitative abbiano un impatto ambientale inferiore rispetto alle alternative comuni	Numero di prodotti sviluppati	Almeno 2		31/12/2026	31/12/2027
	Aumentare la quota percentuale di prodotti venduti coperti da EPD	Percentuale del fatturato totale generato dalla vendita di prodotti certificati EPD	Si veda periodo di attuazione		31/12/2026 ≥ 50%	31/12/2027 ≥ 80%

Nota metodologica

Del Report di Sostenibilità Volteco



Il presente documento costituisce la prima edizione del Report di Sostenibilità di Volteco S.p.A. ed è stato redatto in riferimento agli Universal Standards del Global Reporting Initiative (GRI). L'obiettivo del Report è fornire una panoramica chiara, completa e trasparente delle performance ambientali, sociali e di governance (ESG) dell'Azienda. L'adozione degli Standard GRI risponde all'impegno di Volteco per una rendicontazione puntuale, responsabile e trasparente, allineata alle migliori pratiche internazionali e finalizzata a rispondere alle aspettative dei propri portatori di interesse.

Il Report ha l'intento di illustrare le principali iniziative, politiche, prassi ed i risultati ottenuti nel corso dell'anno 2024, anche in riferimento alla propria catena del valore, nonché delineare gli obiettivi futuri di Volteco S.p.A. in tema di sostenibilità, declinata nelle sue tre dimensioni ESG. Il documento è rivolto a soddisfare le esigenze informative di investitori, dipendenti, clienti, fornitori e altre parti interessate, mostrando come l'Azienda stia integrando la sostenibilità nel proprio modello di business e come questa contribuisca al raggiungimento degli obiettivi strategici.

Il presente Report copre le attività e le performance di Volteco S.p.A. con particolare attenzione alla sostenibilità ambientale, alla responsabilità sociale e alla governance aziendale. I dati riportati fanno riferimento alle sedi operative e agli stabilimenti produttivi di Volteco S.p.A., situati in via delle Industrie n° 47 e 49, 31050 Ponzano Veneto (TV).

Le informazioni, sia qualitative che quantitative, sono il risultato di un processo sistematico che coinvolge diverse funzioni aziendali. Eventuali eccezioni o limitazioni nella raccolta e nell'inclusione di determinati dati sono chiaramente indicate nel corpo del Report. Le informazioni e i dati presentati sono relativi al periodo compreso tra il 1° gennaio 2024 e il 31 dicembre 2024, in linea con il bilancio finanziario annuale. I dati riferiti al 2023 vengono presentati quando possibile, al fine di monitorare l'evoluzione delle performance aziendali e il progresso verso gli obiettivi di sostenibilità.

Il Report verrà pubblicato con cadenza annuale e sarà sottoposto a un processo di revisione interna, per garantire l'affidabilità e la completezza delle informazioni fornite. Ogni indicatore è stato selezionato in base alla sua rilevanza per le attività aziendali e per gli impatti significativi che potrebbe avere sugli *stakeholder* di Volteco S.p.A.

Il processo di materialità, sviluppato secondo lo Standard GRI 3: Temi Materiali e descritto nel paragrafo dedicato, ha consentito l'identificazione degli aspetti economici, ambientali e sociali più rilevanti per Volteco S.p.A. e per i suoi *stakeholder*. Un campione di *stakeholder*, sia interni che esterni, è stato coinvolto per comprendere meglio le loro aspettative e priorità in tema di sostenibilità. I risultati di questo processo hanno orientato la selezione degli indicatori di performance, focalizzando l'attenzione sulle aree di maggiore rilevanza.

Alla fine del documento è riportato l'Indice dei contenuti GRI, creato per facilitare la ricerca e la comprensione delle informazioni rendicontate, indicando il numero di pagina di riferimento.

Gli infortuni sono stati calcolati secondo le linee guida descritte nel GRI 403-9, utilizzando il coefficiente moltiplicativo 200.000. Per il calcolo dei parametri ambientali legati ai consumi energetici, sono stati adottati i coefficienti di conversione forniti dal DEFRA UK. Per le emissioni Market Based e Location Based, sono stati utilizzati i dati forniti da Terna e dal European Residual Mixes AIB Report.

Il documento segue i principi fondamentali per la rendicontazione definiti nel GRI 1: Principi Fondamentali (2021), che comprendono accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità. Essendo il primo Report di sostenibilità, non sono state apportate revisioni, e si specifica che il presente documento non è stato oggetto di assurance da parte di Società terze.

Per ulteriori informazioni e approfondimenti riguardanti la strategia di sostenibilità di Volteco S.p.A. e i contenuti di questo Report, è possibile contattare il seguente indirizzo: social@volteco.com.

Indice dei contenuti GRI

Dichiarazione d’uso

Dichiarazione d’uso

Volteco S.p.A. ha presentato una rendicontazione in riferimento agli Standards GRI per il periodo 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024

GRI 1 utilizzato

GRI 1: Principi Fondamentali 2021

Standard di settore GRI pertinenti

Non disponibili

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE ALL'INTERNO DEL DOCUMENTO (numero di pagina)
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	79
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell’organizzazione	79
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	79
	2-4 Revisione delle informazioni	79
	2-5 Assurance esterna	79
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	5-7, 27
	2-7 Dipendenti	33-36
	2-8 Lavoratori non dipendenti	33
	2-9 Struttura e composizione della governance	20
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	20
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	20
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	20
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	20
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	16, 20
	2-15 Conflitti d’interesse	21
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-16 Comunicazione delle criticità	22
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	20
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	Volteco S.p.A. non ha implementato procedure formali per valutare la performance del suo massimo organo di governo riguardo al controllo della gestione degli impatti sull’economia, sull’ambiente e sulle persone.
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	a), b) Informazioni non disponibili. Non esistono documenti che regolamentino queste procedure.
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	Non esiste un documento ufficiale che definisca la procedura di definizione della remunerazione. Tuttavia, viene applicato il CCNL di riferimento del proprio settore.

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE ALL'INTERNO DEL DOCUMENTO (numero di pagina)
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	Requisito omissso. Essendo Volteco S.p.A. una Società privata non si ritiene opportuno condividere tale informazione per vincoli di riservatezza.
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	3
	2-23 Impegno in termini di policy	21
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	21, 22
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	I reclami sono veicolati al massimo organo di governo e vengono trattati in modo confidenziale.
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	22
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Nel corrente periodo di rendicontazione non sono stati riscontrati casi di non conformità a leggi e regolamenti da parte di Volteco S.p.A.
	2-28 Appartenenza ad associazioni	57
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	15
	2-30 Contratti collettivi	57
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	10-17
	3-2 Elenco di temi materiali	11-14, 16-17
	3-3 Gestione dei temi materiali	20-78
GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016	204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	28
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	Nel corrente periodo di rendicontazione non si sono verificati casi di corruzione. Non sono stati presi provvedimenti disciplinari né sono stati licenziati dipendenti a causa di comportamenti corrotti, non sono stati interrotti o non rinnovati contratti con partner aziendali a causa di violazioni legate alla corruzione.
GRI 206: Comportamento anticompetitivo 2016	206-1 Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	Nel corrente periodo di rendicontazione non sono state avviate azioni legali riguardanti comportamento anti-competitivo e violazioni di leggi antitrust in cui Volteco S.p.A. sia stata identificata come partecipante.

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE ALL'INTERNO DEL DOCUMENTO (numero di pagina)
GRI 301: Materiali 2016	301-2 Materiali in ingresso riciclati	76
	GRI 301-3 Prodotti recuperati e i relativi materiali di confezionamento	76
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo di energia interno all’organizzazione	61-62
	302-3 Intensità energetica	63
	302-4 Riduzione del consumo di energia	61-63
GRI 303: Acqua ed effluenti 2018	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	72-73
	303-3 Prelievo idrico	73
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	65
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	65
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	66
	305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	65-66
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	68-69
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	68-69
	306-3 Rifiuti generati	69
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	69-70
	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	69-70

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE ALL'INTERNO DEL DOCUMENTO (numero di pagina)
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	42-43
	401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	I benefici standard concessi ai dipendenti di Volteco S.p.A. con contratto a tempo pieno vengono riconosciuti anche al personale con contratti a tempo determinato o part-time.
GRI 402: Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali 2016	402-1 Periodi minimi di preavviso in merito alle modifiche operative	Volteco S.p.A. si impegna a fornire ai dipendenti un preavviso adeguato per qualsiasi modifica operativa significativa, rispettando gli accordi di contrattazione collettiva e le normative aziendali.
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	46-47
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	46-47
	403-3 Servizi per la salute professionale	46-47
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	47
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	47
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	46-47
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	46
	403-9 Infortuni sul lavoro	48
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	40-41
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	34-36

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE ALL'INTERNO DEL DOCUMENTO (numero di pagina)
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Nel corrente periodo di rendicontazione non sono stati segnalati episodi di discriminazione.
GRI 413: Comunità locali 2016	413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	53-56, 58
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	50-52
	416-2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	52
GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016	417-2 Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	Nel corrente periodo di rendicontazione non si sono verificati episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi.

Note

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are approximately 20 lines visible. The paper has a slightly textured appearance, typical of standard office or school paper. There is no handwriting or other markings on the page.



VOLTECO S.p.A.
Via delle Industrie, 47
31050 Ponzano Veneto (TV) Italy
tel. +39 0422 9663 - fax +39 0422 966401
volteco@volteco.it
www.volteco.com



COMPANY CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM QUALITY - ISO
9001 - ENVIRONMENT ISO 14001- SAFETY ISO 45001